



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัฐประเทศ (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร ๐ ๓๓๒๓ ๓๐๓๓ ต่อ ๕๐๖

ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๐๓ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศโรงพยาบาลรัฐประเทศ เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและ
การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

ข้อ. ๑ เรื่องเดิม

ด้วยโรงพยาบาลรัฐประเทศ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย MOIT ๗
กำหนดให้ หน่วยงานจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร นั้น

ข้อ. ๒ ข้อเท็จจริง

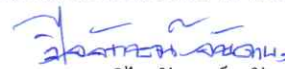
งานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลรัฐประเทศ เรื่อง มาตรการการบริหาร
ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยมีวัตถุประสงค์ใช้เป็น
แนวทางทางการประเมินผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ

ข้อ. ๓ ข้อพิจารณา

เพื่อการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศเป็นไปตาม
แนวทางที่กำหนดไว้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลจึงเห็นควรขออนุมัติลง
นามร่างประกาศโรงพยาบาลรัฐประเทศเรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่เสนอมาพร้อมนี้

ข้อ. ๔ ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรัฐประเทศ

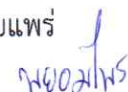

(นางสาววิไลลักษณ์ จินดาผล)
นักทรัพยากรบุคคล


(นางสาวเรณูมาศ ชาญศิริ)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

-เพื่อพิจารณาและอนุญาตให้นำเผยแพร่


ตามระเบียบฯ ทางราชการ


(นางสาวพยอมไพโร ลือชา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต


(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ