



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัฐประเทศ (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร ๐ ๓๗๒๓ ๓๐๓๓ ต่อ ๕๐๖

ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/ว ๕๑๐

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศโรงพยาบาลรัฐประเทศ เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน .เรียนหัวหน้ากลุ่มงาน สังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยโรงพยาบาลรัฐประเทศ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย MOIT ๗
กำหนดให้ หน่วยงานจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลรัฐประเทศ เรื่อง มาตรการการ
บริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยมีวัตถุประสงค์ใช้
เป็นแนวทางทางการประเมินผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสังกัด
โรงพยาบาลรัฐประเทศ เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ดังนั้น งานทรัพยากร
บุคคล จึงขอส่งประกาศโรงพยาบาลรัฐประเทศ เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จำนวน ๑ ฉบับ แนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้ เพื่อให้
กลุ่มงานถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ