



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอรัญประเทศ หน่วยงาน โรงพยาบาลอรัญประเทศ

สถานที่ตั้ง ๔ ถ.มหาตมาไทย ต.อรัญประเทศ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัททิรา สุขโข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ โทรศัพท์ ๐๖๒-๗๘๐๙๙๙๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลอรัญประเทศ	๖๐๑	๖๐๑	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๙.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๖.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๒.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุก วันพุธ (คุณธรรมนำใจ)	- เจ้าหน้าที่ - ผู้ป่วย / ญาติ	- เต็ม ก ำ ล ัง จ ใจ ให้ เจ้าหน้าที่รวมทั้งผู้ป่วย และ ญาติ เพื่อ ให้ มี ก ำ ล ัง จ ใจ ใน การ ท ำ ก าร การ รักษา และ การ ค ู แล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ภารกิจด้าน พัฒนาระบบ บริการและ สนับสนุนบริการ สุขภาพ	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการสืบสานประเพณี สงกรานต์	- เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ส่วนร่วมในกิจกรรม สืบสานประเพณีวัน สงกรานต์	เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึก ในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีของไทย และมี การเสริมสร้างเครือข่าย กับชุมชน	๕,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล			✓	
	(๕) กิจกรรม มติตาคิดแก่ผู้ครบ เกษียณอายุราชการ	- ผู้ เก ช ย ี ณ อ า ย ุ ราชการทุกคนและ เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วน ร่วม	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีความพึงพอใจในการ จัดกิจกรรมให้กับผู้ เกษียณอายุราชการเพื่อ แสดงความ ขอบคุณและสร้างขวัญ กำลังใจยกย่องผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นแรง บันดาลใจให้แก่ เจ้าหน้าที่รุ่นหลัง	๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล				✓
	(๖) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่เข้าใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	- เจ้าหน้าที่เข้าใหม่ผ่าน การอบรม ทุกคน ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		✓		✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>										
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำ ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สังคมกระทรวงสาธารณสุขใน ลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมี พื้นที่ในสังคม”	(๑) กิจกรรม ทำบุญวันพยาบาล แห่งชาติ	- พยาบาลทุกคนมี ส่วนร่วมในวัน พยาบาลแห่งชาติ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ใน วิชาชีพ เข้าร่วม กิจกรรมด้วย	- เทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชมรา ชนนีในฐานะที่พระองค์ ท่านทรงมีพระมหา กรุณาธิคุณต่อวิชาชีพ การพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาล	✓				
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม</p>										
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	(๑) กิจกรรมจิตอาสา เราทำ ความดีด้วยหัวใจ	- เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ๙๐%	- เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลของรัฐ ประเทศเกิดความรัก สามัคคีจากการร่วมกัน บูรณาการกิจกรรมเพื่อ สาธารณะประโยชน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและกลุ่ม งานยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ	✓	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรม ๕ ส.	- เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ๙๐% - ทุกวันพุธสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง	๑.เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลของรัฐ ประเทศ มีความสามัคคี และเกิดความร่วมมือกัน ในองค์กร ๒.โรงพยาบาลของรัฐ ประเทศ มี สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและกลุ่ม งานยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ	✓	✓	✓	✓	


คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่เจ้าหน้าที่
- ๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมบริการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล
- ๕.บุคลากรของโรงพยาบาลรัฐประเทศ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งมด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม(Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

ลงชื่อ ภักทิจา ผู้เสนอแผน
(นางสาวภักทิจา สุขโช)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายราเชษฐา เจริญพนม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗