



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัฐประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร ๐ ๓๗๒๓ ๓๐๓๓ ต่อ ๑๙๐๕  
ที่ สก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญและทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลให้เป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการก่อให้เกิดบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง ประกอบกับตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใน MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลรัฐประเทศ ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลรัฐประเทศ เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบเพื่อวางเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ และเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำผิดวินัยหรือผิดกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งได้มีการกำกับติดตามตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในประกาศดังกล่าว โดยมีผลการกำกับติดตาม ดังนี้

**๒.๑ ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โรงพยาบาลรัฐประเทศได้นำนโยบายข้างต้นมากำหนดเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตาม ส่งผลให้ไม่พบการกระทำผิดหรือข้อร้องเรียน การรับสินบนและรับของขวัญเพื่อแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

**๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ ถือปฏิบัติตามกรอบตามแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด ศึกษากระบวนการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย คำนึงถึงประโยชน์ราชการเป็นสำคัญโดยไม่แสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลอื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ ได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรมปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์

/ส่วนรวม...

ส่วนรวม จึงได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลฯ และปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดำเนินการรับบริจาคภายใต้คณะกรรมการบริจาคของโรงพยาบาลฯ ที่ได้จัดตั้งขึ้น

**๒.๔ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

โรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ ได้กำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ไว้ ๔ มาตรการ ดังนี้

**๑. มาตรการใช้ธรรมาภิบาล**

เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้ธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๘ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๑ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ธรรมาภิบาล การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง รถส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

**๒. มาตรการเบิกค่าตอบแทน**

**- การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ**

เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ อย่างเคร่งครัด

**- การเบิกจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ)**

เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือประกาศ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การเบิกจ่ายฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง

**๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด**

เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบ และสอบทานก่อนทุกครั้ง

**๔. มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด**

เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนโดยอาศัยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๕ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลรัฐประเทศ ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการของหน่วยงานขึ้นมา และดำเนินงานโดยคณะกรรมการสวัสดิการโรงพยาบาลรัฐประเทศ ซึ่งได้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการโรงพยาบาลรัฐประเทศ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลรัฐประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๓. ข้อพิจารณา

จากการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลรัฐประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เห็นว่าปัญหาด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดความเสี่ยงหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยอาศัยหน้าที่ราชการเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่นลดน้อยลง ไม่พบข้อร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด แต่อย่างไรก็ตามก็ยังมีบางโครงการหรือกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในส่วนของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือแนวทางปฏิบัติของทางราชการ อยู่บ้างบางส่วน จึงทำให้เกิดความสับสนหรือหมิ่นเหม่ที่จะเป็นการทุจริตขึ้น ซึ่งทางโรงพยาบาลฯ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ที่มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการตรวจสอบและสอบทานกระบวนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบราชการ ดังนั้นงานนิติการ ในฐานะผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเรื่องดังกล่าว จึงเห็นควรรายงานสรุปผลการกำกับติดตามตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและเห็นสมควรต่อไป รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบด้วยแล้วโปรดลงนามในแบบรายงานผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรัฐประเทศ

  
( นายณัฐภัทร สมบรม )

นิติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ  
-เพื่อทราบและอนุญาตให้นำเผยแพร่  
ตามระเบียบฯ ทางราชการ



(นางสาวพยอมไพโร ลือชา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต



(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ