



แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

A Roadmap to Value-based Health Care 4.0

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

8 สิงหาคม 2559



กรอบการนำเสนอ



บริบทสุขภาพคนไทย



กรอบการวิเคราะห์



16 แผนงาน 48 โครงการ



ประเด็นเน้นหนัก ปี 2560

บริบทสุขภาพคนไทย



ความเป็น
สังคมเมือง



สังคมผู้สูงอายุ



โลกเชื่อมต่อ
การค้าการลงทุน



การเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศ



ความก้าวหน้า
Technology



บริบทสุขภาพคนไทย

อายุคาดเฉลี่ยและการมีสุขภาพดีเมื่อแรกเกิด

(รวมชาย-หญิง)

Japan 84.0

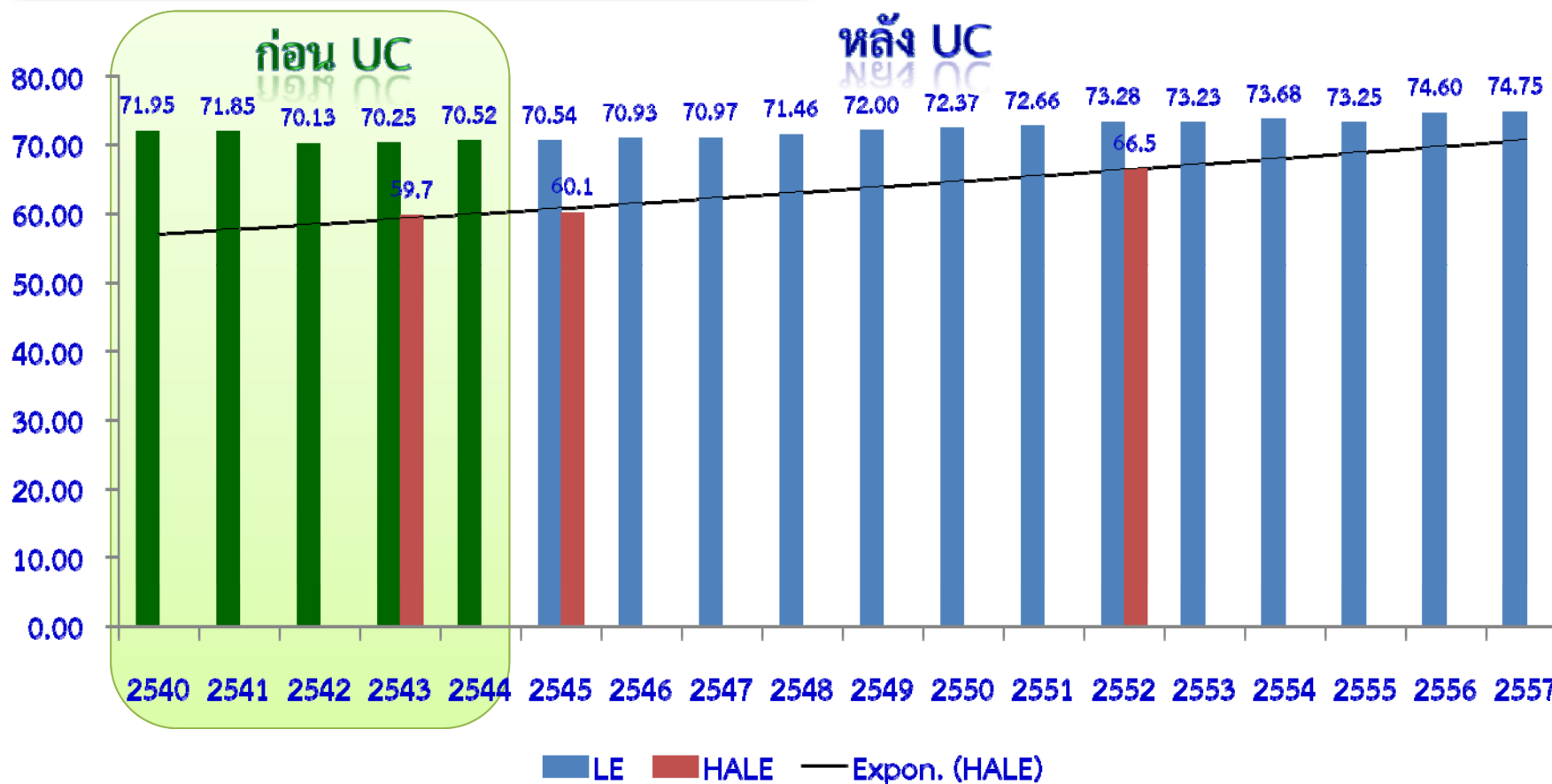
World bank

Singapore 83.0

Malaysia 75.0

2014

Thailand 74.75



ที่มา: LE - สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

HALE - สำนักงานพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพ

สาเหตุของการสูญเสียปีสุขภาวะทั้งหมด (DALYs) 2013

ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
1 อุบัติเหตุทางถนน	10.0	1 โรคหลอดเลือดสมอง	7.6
2 การเสียดสีเครื่องยนต์ที่มีแอลกอฮอล์	6.7	2 โรคเบาหวาน	6.9
3 โรคหลอดเลือดสมอง	6.4	3 โรคซึมเศร้า	3.9
4 การติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์	5.0	4 โรคหัวใจขาดเลือด	3.8
5 โรคมะเร็งตับ	4.3	5 การติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์	3.6
6 โรคหัวใจขาดเลือด	4.1	6 อุบัติเหตุทางถนน	3.6
7 โรคเบาหวาน	3.5	7 โรคข้อเสื่อม	3.4
8 กวาระดับแข็ง	3.4	8 ต้อกระจก	3.1
9 โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	2.9	9 โรคมะเร็งตับ	2.5
10 โรคมะเร็งหลอดลมและปอด	2.2	10 โรคสมองเสื่อม	2.0
10 อันดับ = 4,330,365 ปี	48.4	10 อันดับ = 2,580,858 ปี	40.3

ทุกสาเหตุ = 8,946,635 ปี

ทุกสาเหตุ = 6,397,615 ปี

Future Scenarios



Retreat MOPH



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี



พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

CORE VALUES!

Mastery

People centered approach

Originality

Humility

MOPH

เป้าหมาย



ประชาชนสุขภาพดี



เจ้าหน้าที่มีความสุข



ระบบสุขภาพยั่งยืน

แผน 20 ปี กสธ.



นโยบายรัฐบาล

กรอบแนวคิด



ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี
และปฏิรูปประเทศไทย
ด้านสาธารณสุข



ประเทศไทย 4.0



ประชากรรัฐ



แผนปฏิรูป

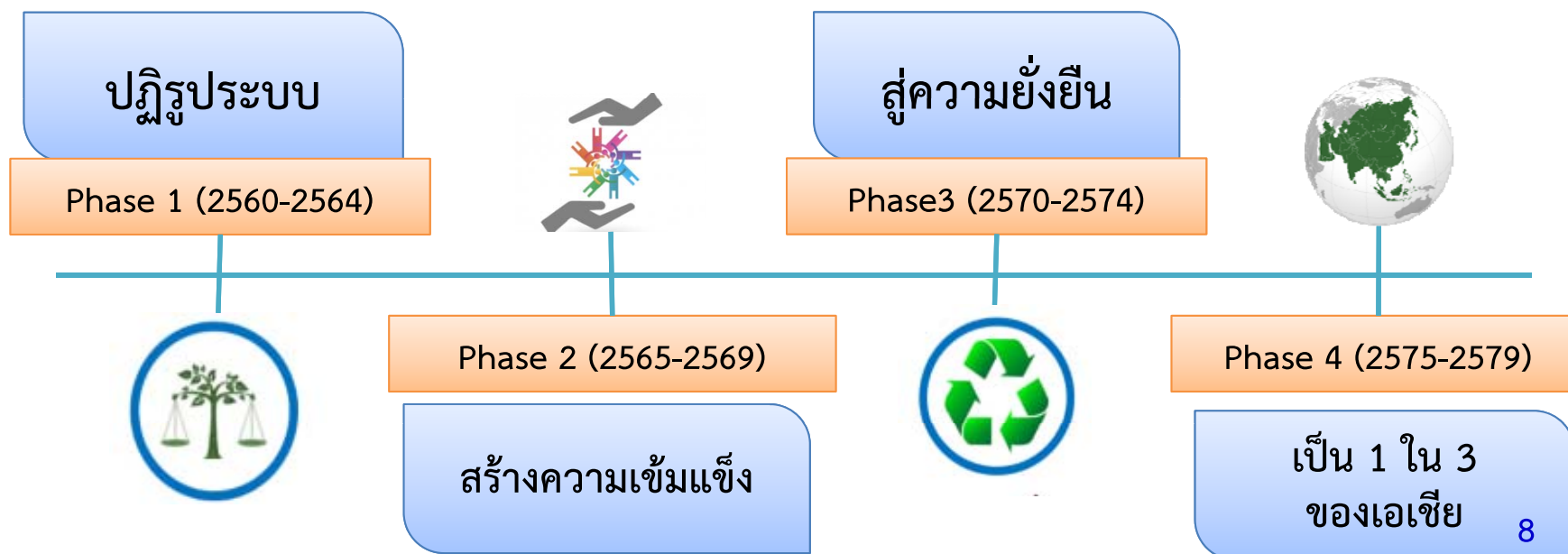


แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่ 12

(พ.ศ.2560 - 2564)

ทิศทางการวางแผน 20 ปี (4 Phase)





1

ลด Premature Mortality

เพื่อเพิ่ม (LE) ให้อายุยืน 80 ปีจำนวนผู้เสียชีวิตรวม 156,561 ราย

อัตรากาลเสียชีวิต

External causes

ผู้เสียชีวิตรวม 24,069 ราย

1) การบาดเจ็บจากการจราจร

ผู้เสียชีวิต : 14,483 ราย

2) การฆ่าตัวตายสำเร็จ

ผู้เสียชีวิต: 4,179 ราย

3) การจมน้ำ

ผู้เสียชีวิต : 3,245 ราย

4) การถูกทำร้าย

ผู้เสียชีวิต : 2,162 ราย

8) ปอดอุดกั้นเรื้อรัง

ผู้เสียชีวิต : 4,647 ราย

Chronic diseases

ผู้เสียชีวิตรวม 132,492 ราย

1) เบาหวาน

ผู้เสียชีวิต : 28,260 ราย

2) หลอดเลือดสมอง

ผู้เสียชีวิต: 27,521 ราย

3) หัวใจขาดเลือด

ผู้เสียชีวิต : 19,151 ราย

4) มะเร็งตับ

ผู้เสียชีวิต : 16,116 ราย

5) มะเร็งปอด

ผู้เสียชีวิต : 12,867 ราย

6) วัณโรค

ผู้เสียชีวิต : 12,000 ราย

7) โรคมะเร็ง

ผู้เสียชีวิต : *11,930 ราย

* ข้อมูลจากการคาดประมาณ AEM (AIDS Epidemic Model) 2015

2

ลดปัจจัยเสี่ยง/เจ็บป่วยของคนไทย

เพื่อเพิ่ม (HALE) ให้แข็งแรงถึงอายุ 72 ปี

อัตรา อัตรाप่วย ความชุก ร้อยละ

ลดปัจจัยเสี่ยง+เจ็บป่วย

1) สิ่งเสพติด (ความชุก)

• ผู้บริโภค Alcohol 32%

• ผู้บริโภคบุหรี่ 21%

• ผู้บริโภคยาเสพติด/บำบัด 78,153 คน

2) ความดันโลหิตสูง

• ความชุก : 25%

• อัตรाप่วยที่คุมได้ : 26%

3) อ้วน/น้ำหนักเกิน

• % BMI ปกติ (ถุ<55/ ช<42)

• % (<18 ปี) สูงดีสมส่วน

4) Reproduct & Sex Health

• % ตั้งครรภ์ช้า ถุ<20ปี 48:1000

• อัตราคลอดมีชีพวัยรุ่น 12.8:1,000

ส่งเสริมสุขภาพคนไทย

5) Mental/Emotion well-Being

• % เด็กไทย (EQ) (45%)

• % Pt. ซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต (45%)

6) Active Living

• % ปชช.มีพฤติกรรมที่ดี

• >6 ปีหลับต่อสุขภาพ

7) Healthy Consuming

• % ปชช.บริโภคเหมาะสม

• % ปชช.บริโภคถูกต้อง

8) Environment Health

• % ปชช.มีสุขลักษณะที่ดี

• %ปชช.ได้จัดการขยะที่ดี

9) Oral Health

• % เสียฟันทั้งปาก (7.2%)



เป้าหมายที่ 2 : เจ้าหน้าที่มีความสุข

Availability

ผลิตและพัฒนากำลังคนเพียงพอ

- อัตราส่วนของบุคลากรด้านสุขภาพต่อประชากร (สบช.)

Accessibility

บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- สัดส่วนการกระจายบุคลากรสุขภาพ (เมือง/ชนบท) (บค.)

Acceptability

สร้างความพร้อมกำลังคนด้านสุขภาพ
เชิงกลยุทธ์

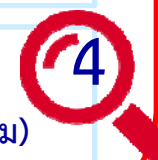
- % หน่วยบริการมีอัตรากำลังสอดคล้องกับแผนกำลังคน (สนย.)

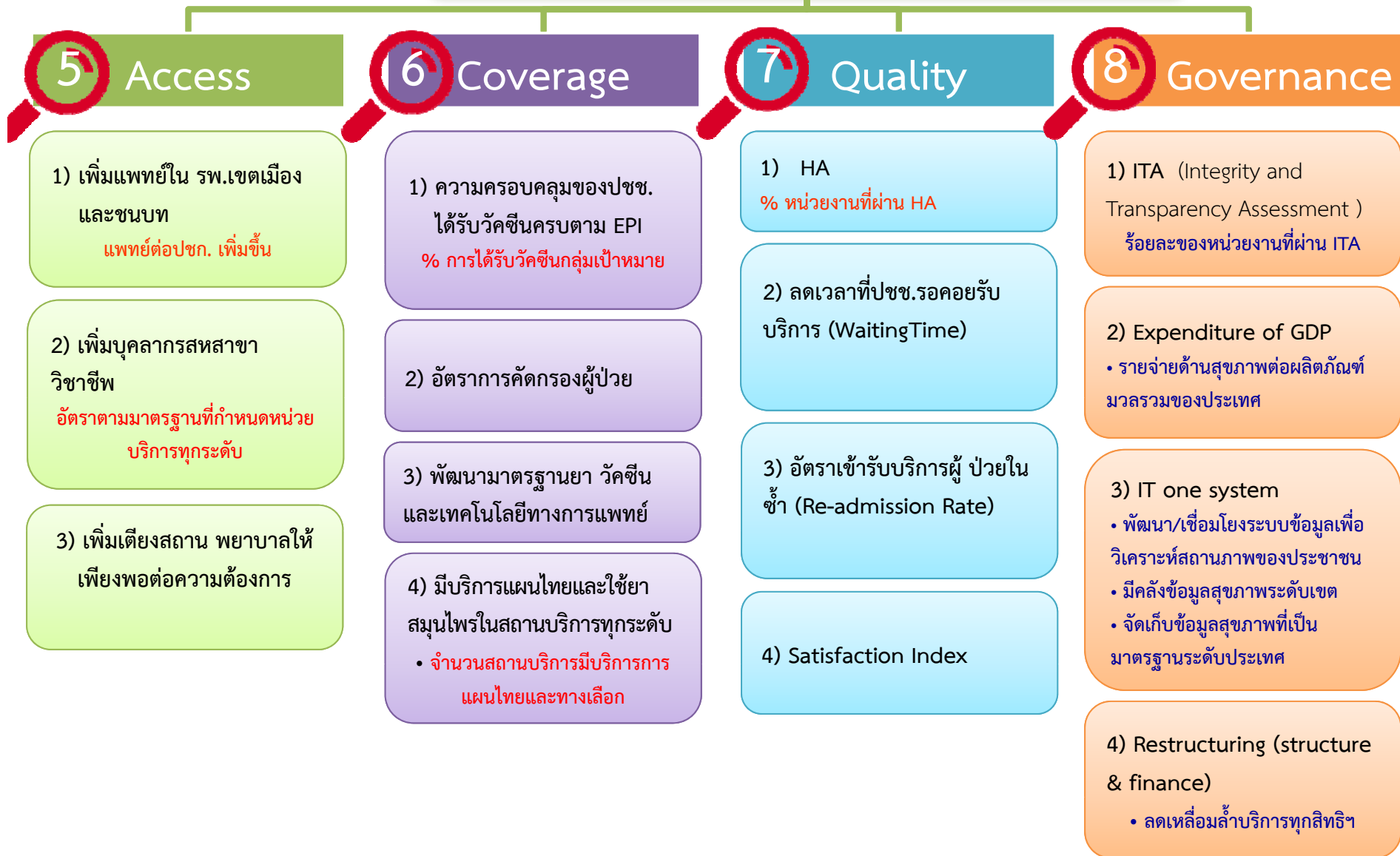
Quality

ดึงดูดและธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ

- ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) ≥ 50 (บค./ทุกกรม)

- ดัชนีความพอใจขององค์กร (Happy Workplace Index) ≥ 57 (บค./ทุกกรม)





ความเชื่อมโยงเป้าหมาย-ยุทธศาสตร์-แผนงานโครงการ-ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข ปี 2560



ประชาชนสุขภาพดี

อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด(LE)
ไม่น้อยกว่า 80 ปี

External causes

Chronic diseases

อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี
ไม่น้อยกว่า 72 ปี (HALE)

ลดปัจจัยเสี่ยงและการเจ็บป่วย

ส่งเสริมสุขภาพของคนไทย



เจ้าหน้าที่มีความสุข

ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเอง
ของคนในองค์กร
(Happy Work Life Index) ≥ 50

ดัชนีสุขภาวะองค์กร
(Happy Workplace Index) ≥ 57



ระบบสุขภาพยั่งยืน

Access

Coverage

Quality

Governance

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดระดับองค์กร (Cooperate KPIs) 8 ตัว
ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน (Functional PlIs) 100 ตัว



แบบแสดงผลค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขของ

Happy Work Life Index

9 มิติ 56 ข้อ วัดทุกครึ่งปี
9 มิติ 56 ข้อ วัดทุกครึ่งปี



หน่วยวัด เริ่มทำแบบทดสอบโดย ครั้งที่ () ชุดครั้งที่ ()

แบบทดสอบ ฉบับสั้น 20 ข้อ

รวมสุขในชีวิต

เพศ ชาย หญิง

อายุ ปี

ท่านจบการศึกษา สูงสุด ในระดับใด (ในขณะรับการศึกษายังไม่สำเร็จการศึกษา)

ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ม.ต้น ม.ปลาย

ปวช. ปวศ. จบปริญญาโทหรือเทียบเท่า

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า สูงกว่าปริญญาตรี ไม่ได้รับการศึกษา

อื่นๆ รธน

สถานภาพสมรส

โสด แต่งงานและอยู่ร่วมกัน แต่งงานแต่แยกกันอยู่ อยู่ด้วยกันโดยไม่แต่งงาน หย่า อาศัยนอกทางกึ่งกัน

คำถามต่อไปนี้ ต้องการคำนวณค่าดัชนีมวลกาย (BMI) เพื่อวัดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรัง ค่าดัชนีมวลกาย (BMI) สามารถคำนวณได้ดังนี้ โดยสามารถประเมินการเสี่ยงต่อโรคได้ดังตาราง

14. โดยรวมแล้ว ท่านได้สารช่วยเหลือแก่ครอบครัวอย่างไร

ไม่เคยช่วยเหลือเลย นานๆครั้ง ช่วยบ้างบางครั้ง ช่วยแทบทุกครั้ง ช่วยทุกครั้ง

15. โดยรวมแล้ว ท่านเป็นผู้มีศีลธรรมศาสนาหรือไม่

ไม่มีผู้ใดปฏิบัติดี บ่อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

16. โดยรวมแล้วท่านรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินหรือไม่

ไม่รู้สึกปลอดภัยที่สุด บ่อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

17. โดยรวมแล้ว ท่านพอใจในครอบครัวมากน้อยเพียงใด

ไม่สนใจเลย บ่อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

18. โดยรวมแล้วท่านมีงานให้ชีวิตในสิ่งตนเองมีความสุขหรือไม่

ไม่มีเลย บ่อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

19. โดยรวมแล้ว ท่านรู้สึกว่า สิ่งคนในครอบครัวนี้ มีความสุขหรือไม่

บ่อยที่สุด บ่อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

20. โดยรวมแล้วท่านมองอย่างไรต่อความสุขในชีวิต

ไม่มีเลย บ่อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

[ส่งแบบสำรวจ](#)

สรุปผล กลับหน้าหลัก



ระดับคะแนน: **67.24**
Happy



[ส่งข้อมูล](#) [ผลอย่างละเอียด](#)

← ผลคะแนนแต่ละด้าน

สุขภาพดี	65 : Happy
มั่นคลายดี	65 : Happy
น้ำใจดี	56 : Normal
จิตวิญญาณดี	75 : Happy
ครอบครัวดี	58 : Normal
สัมคมดี	54 : Normal
ใฝ่รู้ดี	83 : Very Happy
สุขภาพเงินดี	69 : Happy
การงานดี	80 : Happy



เครื่องมือวัดความสุขระดับองค์กร (Happy Workplace Index)



ผลการประเมินสุขภาวะในองค์กรของท่าน

	1	2	3	4	5	ร้อยละของความสำเ็จ
มิติที่ 1 สุขด้วยการจัดการ						
มิติที่ 2 สุขด้วยบรรยากาศในที่ทำงาน						
มิติที่ 3 สุขด้วยกระบวนการสร้างสุข						
มิติที่ 4 สุขด้วยสุขภาพกายใจ						
มิติที่ 5 สุขด้วยผลลัพธ์องค์กร						
รวมจำนวนข้อ (a)						
น้ำหนัก (b)	0	25	50	75	100	ผลรวม =
ผลคูณ (a x b)						หาร 37
ร้อยละของความสำเ็จ						ภาพรวม =

ผลรวม จำนวน 37 ดัชนีย่อย
องค์กรของท่านมีระดับสุขภาวะ:
เท่ากับ =

ส่วนที่ 1 บันทึกข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

คำชี้แจง : กรุณาเติมข้อมูลองค์กรของท่านในช่องว่าง
หรือทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ตามความเป็นจริงและโปรดตอบให้ครบทุกข้อ

- ชื่อผู้บันทึกข้อมูล
- วัน เดือน ปี ที่ประเมิน
- ชื่อองค์กร
- ที่อยู่

โทรศัพท์ โทรสาร

ส่วนที่ 2 ตรวจสอบสุขภาวะระดับองค์กรด้วยตนเอง

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อ 1 - 5
ที่ตรงกับการดำเนินการขององค์กร จากนั้น นำตัวเลขคะแนน
ในลำดับสูงสุดใส่ไว้ในช่องทางขวามือ

ดัชนี	การดำเนินงาน	คะแนนสูงสุด
(0) ระบบบริหาร ผลตอบแทน ที่เหมาะสม ตามกฎหมาย แรงงาน	<input type="checkbox"/> 1. ไม่มีระบบบริหารผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงาน <input checked="" type="checkbox"/> 2. มีระบบบริหารผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงาน (PLAN) <input checked="" type="checkbox"/> 3. มีการจ่ายผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงานเป็นที่ยอมรับ (DO) <input checked="" type="checkbox"/> 4. ตรวจสอบระบบบริหารผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงาน (CHECK) <input type="checkbox"/> 5. นำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงระบบบริหารผลตอบแทน (ACT)	4 (ตัวอย่าง)

แผน 20 ปี กสร.

4 Excellence Strategies
(16 แผนงาน 48 โครงการ)



8 Corporate
Indicators

1. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
2. การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. ความปลอดภัยด้านอาหาร
4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพสถานบริการ

1. การพัฒนางานตามพระราชดำริ
2. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
3. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
4. ศูนย์กลางด้านสุขภาพ บริการ และผลิตภัณฑ์สุขภาพนานาชาติ/เขตเศรษฐกิจพิเศษและการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพในชายแดนใต้

Service
Excellence

P&P
Excellence

People
Excellence

Governance
Excellence



1. การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ (HRP)
2. การผลิตและพัฒนากำลังคน (HRD)
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (HRM)
4. แผนกำลังคนด้านสุขภาพภาคีเครือข่าย

1. ระบบข้อมูลสารสนเทศและกฎหมายด้านสุขภาพ
2. ระบบหลักประกันสุขภาพ
3. ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์และการคุ้มครองผู้บริโภค
4. ระบบธรรมาภิบาลและวิจัย

แผน 20 ปี กสร.

Draft PP Excellence Strategies

(4 แผนงาน 11 โครงการ)

1. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

- โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทย
 - กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
 - กลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น
 - กลุ่มวัยทำงาน
 - กลุ่มวัยผู้สูงอายุ



2. ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

- จัดการโรค/ภัยสุขภาพ และตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข
- สร้างเสริมสุขภาพประชาชนบนพื้นแผ่นดินไทย
- สร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของคนไทย เพื่อลดการพึ่งพิงบริการ
- ชูคติธิการตรวจคัดกรองสุขภาพ

3. ความปลอดภัยด้านอาหาร

- โครงการส่งเสริมและพัฒนาความมั่นคงด้านอาหาร



4. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพ

สถานบริการ

- บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม
- บริหารจัดการมลพิษสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองสุขภาพประชาชนจากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เสี่ยง (Hot Zone)

แผน 20 ปี กสร.

Draft Service Excellence Strategies

(4 แผนงาน 21 โครงการ)

1. การพัฒนางานตามพระราชดำริ

- โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติฯ/
ถวายพระราชกุศล

2. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)

- ผลิตและพัฒนาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว
- เครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ (DHS)



3. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

- ระบบบริการสุขภาพ 15 สาขาหลัก
- พัฒนาระบบส่งต่อ
- พัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร
- พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
- พัฒนาคุณภาพสถานบริการสุขภาพภาครัฐฯ



4. ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical & Wellness Hub)/เขตเศรษฐกิจพิเศษและชายแดนใต้

- ศูนย์กลางบริการ (Wellness Hub)
- พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ)
- การเข้าถึงบริการชายแดนใต้
- แรงงานข้ามชาติ



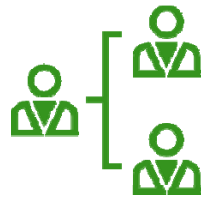
แผน 20 ปี กสร.

Draft People Excellence Strategies

(4 แผนงาน 4 โครงการ)

1. การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ (HRP)

- พัฒนาระบบการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
- คาดประมาณความต้องการกำลังคน
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
กำลังคนด้านสุขภาพ



2. การผลิตและพัฒนาากำลังคน (HRD)

- พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ
- พัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้



3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (HRM)

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน
- สร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันองค์กร
- บริหารผลการปฏิบัติงาน
(Performance Management System)



4. แผนกำลังคนด้านสุขภาพภาคีเครือข่าย

- พัฒนาอาสาสมัครครอบครัว
- พัฒนาองค์กรภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง



แผน 20 ปี กสร.

Draft Governance Excellence Strategies

(4 แผนงาน 12 โครงการ)

1. ระบบข้อมูลสารสนเทศ/กฎหมายด้านสุขภาพ

- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ (NHIS)
- พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- พัฒนากฎหมายสุขภาพ



2. ระบบหลักประกันสุขภาพ

- ลดความเหลื่อมล้ำของ 3 ระบบกองทุน
- บริหารจัดการด้านการเงินการคลังระดับประเทศ
- บริหารจัดการการเงินการคลังหน่วยบริการ



3. ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์และการคุ้มครองผู้บริโภค

- ควบคุมป้องกันการติดยาต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
- ความมั่นคงด้านยา วัคซีน เทคโนโลยีการแพทย์
- คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ



4. ระบบธรรมาภิบาลและการวิจัย

- โครงการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส
- ระบบควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยง
- วิจัยและการจัดการความรู้ (KM)





ตัวชี้วัด

16 แผนงาน 48 โครงการ 100+ ตัวชี้วัด



ระบบรายงานปัจจุบัน

Hard copy



Evaluation



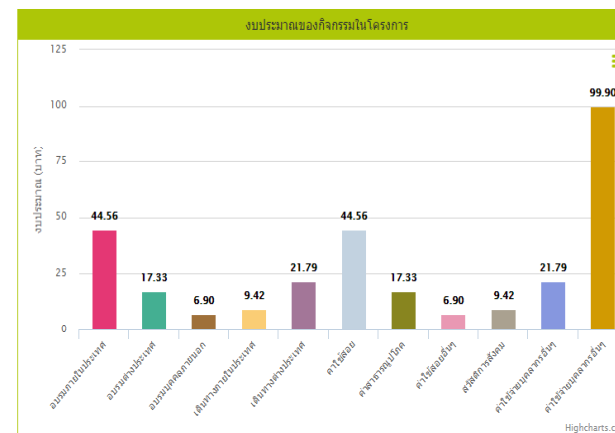
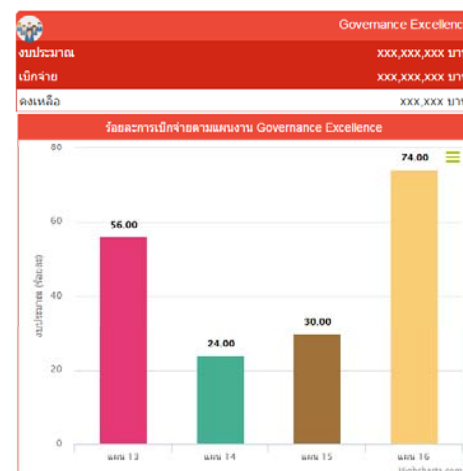
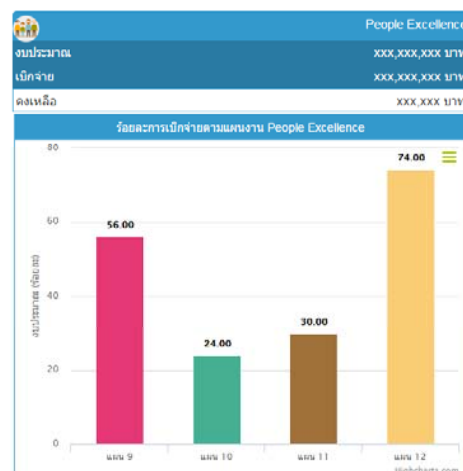
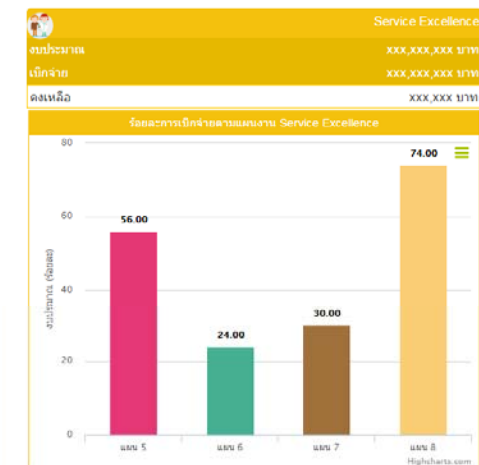
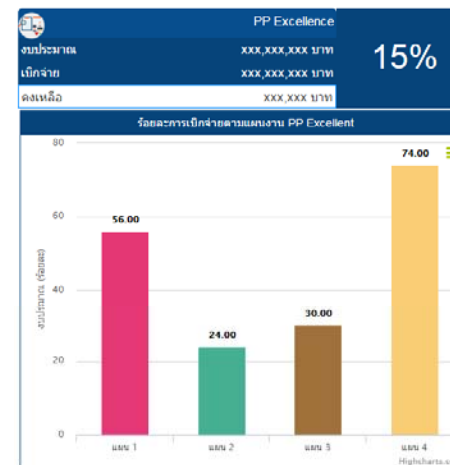
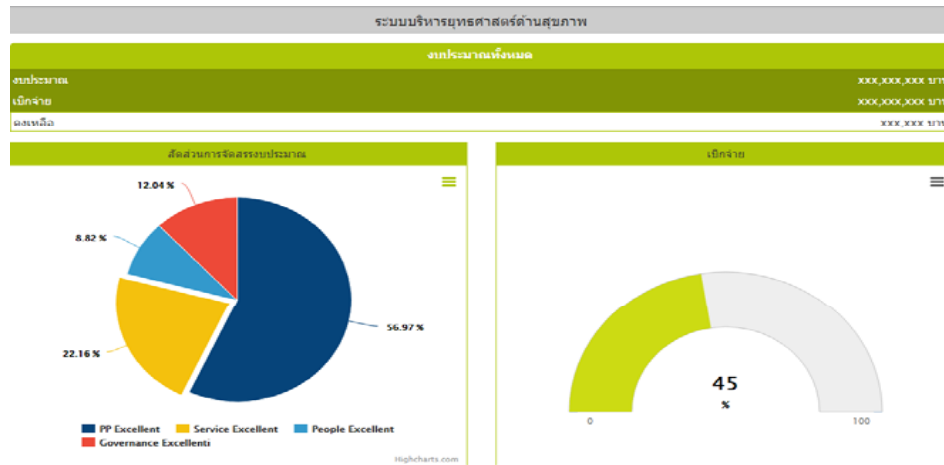
(Electronic+HDC)



NHIS

ส่วนกลาง	20	4	5	29
ส่วนภูมิภาค	26	26	37	89
ส่วนกลาง+ภูมิภาค	-	2	-	2
รวมทั้งหมด	46	32	42	120

การติดตามและประเมินผล



ตารางงบประมาณของกิจกรรมในโครงการ

แยกประเภทรายจ่าย	งบประมาณ(บาท)
อบรมภายในประเทศ	44.56
อบรมต่างประเทศ	17.33
อบรมบุคคลภายนอก	6.9
เดินทางภายในประเทศ	9.42
เดินทางต่างประเทศ	21.79
ค่าวัสดุและค่าวัสดุ	44.56
ค่าวัสดุอุปกรณ์	17.33
ค่าวัสดุอื่นๆ	6.9
ค่าใช้จายวัสดุทางการแพทย์	9.42
ค่าใช้จายวัสดุทางการแพทย์	21.79
ค่าใช้จายบุคลากรอื่นๆ	99.9



ประเด็นเน้นหนัก

ปี 2560



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วม
และยั่งยืน

เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี 1. LE 2. HALE			เจ้าหน้าที่มีความสุข 1. Happy Work Life index 2. Happy Workplace Index			ระบบสุขภาพยั่งยืน 1. Access 2. Coverage 3. Quality 4. Governance				
1. P&P Excellence			2. Service Excellence			3. People Excellence		4. Governance Excellence		
PIRAB			6 Building Blocks			Core Value : MOPH		Good Governance (คุณธรรม, นิติธรรม, โปร่งใส, มีส่วนร่วม, รับผิดชอบ, คำนึงค่า)		
Food Safety	CVDs /CKD	RTI	PCC	Smart ECS	Stroke/ Stemi/ Trauma	Happy Work Life Index		HA	NHIS	Financing
- ร้อยละการตรวจอาหารปลอดภัยครบตามเกณฑ์ประเมิน (ประเมิน)	- ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยง CVDs ที่ได้รับการเฝ้าระวังและขึ้นทะเบียน (NHIS)	- อัตราการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บทางถนน (ต่อแสนประชากร)	- ร้อยละพื้นที่ที่มีคลินิกหมอครอบครัว (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี) (รายงาน)	- ร้อยละของรพ.F2 ขึ้นไปที่มีระบบ ECS คุณภาพ	- อัตราการเสียชีวิตจาก Stroke/ Stemi/ Trauma (NHIS)	- ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) ไปใช้		- ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านการรับรอง HA (รายงาน)	- ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล (ประเมิน)	- หน่วยบริการที่มีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์ประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง





ขอขอบคุณค่ะ