

แบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางละเมิด อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการติดตาม และรายงานผล
๑	ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ	ไม่พบร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือ การกระทำผิด	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ ถือปฏิบัติตาม กรอบแนวทางไม่รับของขวัญและของ กำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ส่งผลให้ในรอบปีงบประมาณ ที่ผ่านมาไม่พบการกระทำผิดหรือข้อ ร้องเรียน การรับสินบนและรับของขวัญ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลอื่น จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ ทางผู้บริหารให้ความสำคัญเรื่อง ดังกล่าวเป็นอย่างมากจึงกำชับให้ เจ้าหน้าที่แสดงความปรารถนาที่ต่อกันใน เทศกาลหรือวาระต่างๆ โดยการใช้บัตร อวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นตัวเงินได้ เป็นต้น	รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางละเมิด อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการติดตาม และรายงานผล
๒	มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล รัฐประเทศ/ผู้เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่พบร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือ การกระทำผิด	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลรัฐ ประเทศ ถือปฏิบัติตามกรอบตามแนวใน การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบของราชการ อย่างเคร่งครัด ศึกษากระบวนการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทาง กฎหมาย คำนึงถึงประโยชน์ราชการเป็น สำคัญโดยไม่แสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือ บุคคลอื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีการประชุมความคืบหน้าการดำเนินงาน แจ้งปัญหา อุปสรรค รวมทั้งมีการ ตรวจสอบและสอบทาน จึงทำให้ไม่มีการ เรียกรับ หรือแสวงหาผลประโยชน์จาก คู่สัญญาหรือผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัด จ้างฯ แต่อย่างใด	รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางละเมิด อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการติดตาม และรายงานผล
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็น การเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล รัฐทั่วประเทศ	ไม่พบร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือ การกระทำผิด	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลรัฐ ประเทศ ได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่ จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อ ตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาประโยชน์ ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชนการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่ เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลฯ และปฏิบัติตามระเบียบกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด ดำเนินการรับ บริจาคภายใต้คณะกรรมการบริจาคของ โรงพยาบาลฯ ที่ได้จัดตั้งขึ้น	รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลของรัฐประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางละเมิด อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการติดตาม และรายงานผล
๔	มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธ ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายกำหนดและมาตรการการ จัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ	ไม่พบร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือ การกระทำผิด	<b>๑.มาตรการใช้ธราชการ</b> มีการขอ อนุมัติใช้รถยนต์ส่วนบุคคลตามระเบียบ ราชการ และถือปฏิบัติตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้ธราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๘ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๑ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ธ ราชการ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง รถ ส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด <b>๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน</b> - การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการเป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับ หน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด	รอบ ๑๒ เดือน


แบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางละเมิด อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการ ติดตามและรายงาน ผล
				<p>- การเบิกจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้าน สาธารณสุข (เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษ)เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติตาม ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพล เรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือประกาศ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การเบิกจ่ายฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง</p> <p><b>๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายกำหนด</b></p> <p>เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมการจัดงานและการจัดประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไข เพิ่มเติม รวมถึงหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด มีเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบตรวจสอบ และสอบทานก่อน ทุกครั้ง</p>	รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางละเมิด อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	ระยะเวลาการ ติดตามและรายงาน ผล
				<b>๔. มาตรการจัดหาพัสดุ</b> เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด มีกระบวนการ ป้องกัน ตรวจสอบ ไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยอาศัยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รอบ ๑๒ เดือน
๕	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และ กองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วน ภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลอรัญ ประเทศ	ไม่พบร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือการกระทำผิด	โรงพยาบาลอรัญประเทศ ดำเนินการจัดตั้ง กองทุนสวัสดิการเชิงธุรกิจ และดำเนินงานโดย คณะกรรมการสวัสดิการโรงพยาบาลอรัญ ประเทศ ซึ่งได้ดำเนินการตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบ คณะกรรมการสวัสดิการโรงพยาบาลอรัญ ประเทศ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน โรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕	รอบ ๑๒ เดือน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายณัฐภัทร สมบรม)  
ตำแหน่ง นิติกร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ  
(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ