



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอรัญประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร.๐-๓๗๒๗๓๑๓๓ ต่อ ๕๒๕
ที่ สก.๐๓๓.๓๑๓/๑๗๗๖ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ

๑. ต้นเรื่อง

จังหวัดสระบุรี แจ้งว่าสำนักงาน กพ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยยกเลิกหนังสือสำนักงาน กพ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย แทน ซึ่งคณะกรรมการต้องได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ได้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าการที่รักษาวินัยของข้าราชการมีเด็ดขาด ผู้บังคับบัญชา มีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย รายละเอียดดังปรากฏในหนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ สก ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๗๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย (ที่แนบ)

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ จึงแจ้งเวียนหนังสือดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลอรัญประเทศ

(นายราเชษฐ์ เชิงพนม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ



งานนิติการ
เลขที่ ๖๘

บันทึกข้อความ ๒๐ ก.๙.๖๕

๑๖.๐๐ น.

โรงพยาบาลอรัญประเทศ
เลขที่ ๒๗๑๙
วันที่ ๒๙ ก.พ. ๖๙
เวลา ๐๙:๓๐

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มภูมาย) โทร. ๐๔๗๔๒ ๕๔๐๔ ๑ ต/o ๑๐๐
ที่ สก ๐๐๓๒.๐๑๐/ว ๑๓๗๒๔

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว

๑. ด้านเรื่อง

จังหวัดสระแก้ว แจ้งว่าสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยยกเลิกหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่นร ๑๐๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๓ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย แทน ซึ่งคณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษา วินัยของผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้นผู้บังคับบัญชา มีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย รายละเอียดดังปรากฏในหนังสือจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๒.๕/ว ๒๑๗๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (ที่แนบ)

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงแจ้งเวียนหนังสือดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ผู้เสนอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

- เพื่อโปรดทราบ
- ขอรับทราบ
- เก็บไว้พิจารณา
- เก็บไว้พิจารณา
- อื่นๆ

นายประภาส ผูกดวง^{ลายเซ็น}
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

(นายราเชษฐ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

กู้เงินงานสำนักงาน กทม.
เบอร์ ๑๑๖
วันที่ ๒๘ ๗ ๙ ๖๕
เวลา ๙.๐๐ น.
ที่ สก ๐๐๑๓.๕/๒๔๗๓



สำเนาหนังสือรับทราบเรื่อง ๖๕๔๙
๑๙ ๗ ๙ ๖๕
๑๖.๐๕
ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาเมืองนัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระบุรี และนายยำເກອ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาเมืองนัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาเมืองนัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ก.พ. ได้แจ้งกำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ได้บังคับบัญชา เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาเมืองนัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง ๑ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาเมืองนัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแทน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเมืองน้ำที่และความรับผิดชอบ ตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้อยู่ได้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา เมืองนัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัย ซึ่งคงจะถูกระดมหรือได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัย ของผู้อยู่ได้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชาเมืองน้ำที่และความรับผิดชอบเพื่อมีได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาเมืองนัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัย ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปริญญา โพธิสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๖
โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๗

หลักเกณฑ์และวิธีการ

เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา มีวินัย

และป้องกันมิให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔)

เพื่อนุវัติให้เป็นไปตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑.๑ กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด โดยกำหนดให้มีแผนการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการทุกรายดับมีความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดีในหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและจังหวัด จัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย และพัฒนา และสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในองค์กร รวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา ระดับหัวหน้าส่วนราชการและจังหวัด กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อให้เกิดสัมฤทธิผล ในทางปฏิบัติเชิงบูรณาการระหว่างส่วนราชการ ระหว่างหน่วยงานและระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้แทนข้าราชการในสังกัดในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ อาจศึกษาจากเอกสาร หนังสือ และสื่อประกอบที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้น เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันภายในการอบรมเวลาที่กำหนด

๑.๔ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัยโดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตาม ๑.๓ และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วยโดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรม หรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัย ข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

๒. ให้ส่วนราชการและจังหวัดแจ้งผลการดำเนินการตาม ๑.๓ และ ๑.๔ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ตามแบบที่ ก.พ. กำหนด ภายในเดือนธันวาคมของทุกปีเพื่อประกอบการจัดทำรายงานต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีต่อไป

๓. ให้สำนักงาน ก.พ. วางระบบการให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน ส่วนราชการและจังหวัด ในการฝึกอบรมหัวข้อหลักสูตรการเสริมสร้างวินัยโดยตรงและการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ จัดประชุมสัมมนา หรือจัดกิจกรรมประจำปีระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการที่มีผลดีต่อสังคม หรือสังคมประเทศ แก้ไขปัญหา เรียนรู้และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในด้านวิชาการ การฝึกอบรมสัมมนา การเป็นแหล่งรวมข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการกระทำการที่มีผลดีต่อส่วนราชการ ของส่วนราชการต่าง ๆ และจังหวัด เพื่อประกอบการศึกษาวิจัย การจัดทำกรณีศึกษา สื่อแนวทาง การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำการที่มีผลดีต่อสังคม ให้เป็นประโยชน์ต่อไป

๔. ให้สำนักงาน ก.พ. สรุประยงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการและจังหวัด ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำการที่มีผลดีต่อสังคม หรือสังคมประเทศ ตลอดจนเผยแพร่วิธีการเสริมสร้างและป้องกันการกระทำการที่มีผลดีต่อสังคม ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณะ ยกย่องกรณีที่เป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งสร้างโอกาสให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสมต่อไป



ที่ นร ๑๐๑๑/ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิพานท์ จังหวัดคุณฑุรี ๑๑๐๐๐

๑๗๙ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชาไว้กาวันยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

เรียน (เรียน กระทรวง กรม จังหวัด)

ตามที่พระราชนูญตรีระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๙ บัญญัติว่า ให้ผู้บังคับบัญชาเมืองที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเมือง และบ้องกันมีให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำการใดก็ได้ที่ ก.พ. กำหนด และ ก.พ. ได้กำหนดหนังสือกำหนด กระทำการที่ ก.พ. กำหนด และ ก.พ. ได้กำหนดหนังสือกำหนด กระทำการในเรื่อง ดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ และมาตรา ๙๐ บัญญัติว่า เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีการณ์เป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญได้กระทำการใดก็ได้ที่ ก.พ. ให้ผู้บังคับบัญชา เมืองที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๙ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๙ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยประพฤติจาก อาศัย ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๙ ผู้ใดจะเสียไปปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้อิสระผู้บังคับบัญชากระทำการใดก็ได้ที่ ก.พ.

ก.พ. พิจารณาเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาเมืองที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวันยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเมือง บ้องกันมีให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำการใดก็ได้ และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำการใดก็ได้ที่ ก.พ. ให้ผู้บังคับบัญชาและเลี้ยงการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว มิได้ทำให้การรักษาวันยของราชการตื้นตามนโยบายของรัฐบาล จึงมีมติให้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี เพื่อมีมติกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวันยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวันยของข้าราชการกรมได้ตื้น ผู้บังคับบัญชาเมืองรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและ พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเมือง และมิได้ป้องกันมีให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการใดก็ได้ที่ ก.พ. ให้ผู้บังคับบัญชา อาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย

คณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบตามมติ ก.พ. ดังกล่าว และให้แจ้ง กระทรวง กรม และจังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นาย พ.ศ.
(นายมนพิกร กาญจนะจิตรา)

เลขานุการ ก.พ.

สำนักงานคุณฑุรี
โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๑๘
โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๑๘

สำเนาสูตรต่อไป
นาย พ.ศ.
(นายธีรบูรณ์ ศุรธรรม)
ผู้จัดทำบัญชีการพิเศษ