



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลรัฐประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาล อรัญประเทศ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามแผนข้างต้นของโรงพยาบาลอรัญประเทศ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

## งานนิติการ

## โรงพยาบาลอรัญประเทศ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติชอบ และแผนส่งเสริมคุณคุณธรรม	
๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติชอบ	๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒.๒ แผนส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอรัญประเทศ	๑๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต	
และประพฤติชอบ และแผนส่งเสริมคุณคุณธรรม	
๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริต	๑๘
และประพฤติชอบ โรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๒๖
โรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

## บทนำ

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลอรัญประเทศได้รับทราบแผนการการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลอรัญประเทศใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข**

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

**เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย**

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติตนให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้หรือไม่รับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำหลักจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

### แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติรูปประเทศด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีอย่างมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและถูกลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริหารข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดีภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน (๔) ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานฯ เพื่อมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย ระเบียบราชการ หรือกฎหมายต่างๆ	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑๐๐ คน /๑๐๐ คน	ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	๑. กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๒. งานนิติการ	
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับหน่วยงาน(หรือสอศแทรก) เกระดับความรู้ด้านกฎหมายในคราวการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลฯ / หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ แจ้งเวียนข่าวสารทางด้านวินัย และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	งานนิติการ
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน	ม.ค. ๖๗	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการรู้และปลุกจิตสำนึก	งานนิติการ	



มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกภาคส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศ ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของโรงพยาบาลของรัฐประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศทุกคน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของโรงพยาบาลของรัฐประเทศที่ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรในสังกัด	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอริยประเทศ ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ การประเมิน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ทุกคน</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>โรงพยาบาลอริยประเทศผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๔</p>	<p>-งานนิติการ/และผู้รับผิดชอบในการประเมิน ITA</p>	
	<p>๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้</p>						
	<p>(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>กลุ่มงาน/งาน และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอริยประเทศ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน/งาน</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>โรงพยาบาลอริยประเทศมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กำหนด</p>	<p>-งานนิติการ / งานเทคโนโลยีสารสนเทศ/ผู้รับผิดชอบ</p>	
	<p>(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ผู้บริหาร / หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / บุคลากรในสังกัด</p>	<p>หัวหน้าทุกกลุ่มงาน/งาน</p>	<p>พ.ย.๖๖-ม.ค.๖๗</p>	<p>โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>งานนิติการ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญ ประเทศ</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน</p>	<p>พ.ย.๖๖-ม.ค.๖๗</p>	<p>โรงพยาบาลมีการ ประเมินและบริหาร ความเสี่ยงในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>-งานนิติการ</p>	
	<p>(๔) การขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้รถ ราชการ (๔.๒) มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการและใน วันหยุดราชการ ค่าตอบแทน ลักษณะอื่นที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญ ประเทศ</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน</p>	<p>พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>โรงพยาบาลอรัญ ประเทศมีการบังคับใช้ หรือถือปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการ ทุจริตและกระทำผิด วินัย</p>	<p>-งานนิติการ -กลุ่มงาน การเงิน -กลุ่มงานพัสดุ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓.๓ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันทุจริต การรับสินบน ใน กระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล และการ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอริย ประเทศ	บุคลากร ผู้รับผิดชอบใน สังกัด โรงพยาบาล อริยประเทศ ทุกคน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	โรงพยาบาลมีการ บังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	- งานนิติการ - กลุ่มงานเภสัช กรรม	
	๓.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัด จ้างด้วยเงินบริจาค	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอริย ประเทศ	บุคลากร ผู้รับผิดชอบใน สังกัด โรงพยาบาล อริยประเทศ ทุกคน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของกลุ่มงาน / งานที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติ ตามระเบียบที่กำหนด	-งานนิติการ -กลุ่มงานพัสดุ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา</p> <p>และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศทุกคน</p>	<p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>โรงพยาบาลมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>- งานนิติการ - กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>	
	<p>๓.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเรียไ้</li> <li>- การรับบริจาค</li> <li>- การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค</li> </ul>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศทุกคน</p>	<p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>ร้อยละของกลุ่มงาน / งานที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด</p>	<p>-งานนิติการ -กลุ่มงานพัสดุ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓.๕ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศ	บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศทุกคน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของผู้รับผิดชอบที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	- งานนิติการ	
	๓.๖ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศ	บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศทุกคน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของผู้รับผิดชอบด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	- งานนิติการ - กลุ่มงานพัสดุ	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรัฐประเทศ หน่วยงาน โรงพยาบาลรัฐประเทศ

สถานที่ตั้ง ๔ ถ.มหาดไทย ต.อรัญประเทศ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัททิรา สุขโข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลรัฐประเทศ โทรศัพท์ ๐๖๒-๗๘๐๙๙๙๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลรัฐประเทศ	๖๐๑	๖๐๑	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

**๓.๑** จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

<b>แผนย่อยที่ ๑</b>	<b>สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>	<b>รวม.....๙.....โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๖.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....๒.....	โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>	<b>รวม.....โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>	<b>รวม.....โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>	<b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>	<b>รวม.....โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุก วันพุธ (คุณธรรมนำใจ)	- เจ้าหน้าที่ - ผู้ป่วย / ญาติ	- เต็ม ก ำ ลั ง ใจ ให้ เจ้าหน้าที่รวมทั้งผู้ป่วย และ ญาติ เพื่อให้ มี กำลังใจในการทำงาน การรักษา และการดูแล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ภารกิจด้าน พัฒนาระบบ บริการและ สนับสนุนบริการ สุขภาพ	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการสืบสานประเพณี สงกรานต์	- เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ส่วนร่วมในกิจกรรม สืบสานประเพณีวัน สงกรานต์	เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึก ในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีของไทย และมี การเสริมสร้างเครือข่าย กับชุมชน	๕,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล			✓	
	(๕) กิจกรรม มุติตาคิดแก่ผู้ครบ เกษียณอายุราชการ	- ผู้ เก ชี ย ณ อ า ย ราชการทุกคนและ เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วน ร่วม	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีความพึงพอใจในการ จัดกิจกรรมให้กับผู้ เกษียณอายุราชการเพื่อ แสดงความ ขอบคุณและสร้างขวัญ กำลังใจยกย่องผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นแรง บันดาลใจให้แก่ เจ้าหน้าที่รุ่นหลัง	๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล				✓
	(๖) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่เข้าใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	- เจ้าหน้าที่เข้าใหม่ผ่าน การอบรม ทุกคน ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		✓		✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b>  <b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดี                      อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>										
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”	(๑) กิจกรรม ทำบุญวันพยาบาลแห่งชาติ	- พยาบาลทุกคนมีส่วนร่วม ใน วัน พยาบาลแห่งชาติ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ในวิชาชีพ เข้าร่วมกิจกรรมด้วย	- เทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนีในฐานะที่พระองค์ท่านทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพการพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล	✓				
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b>  <b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม</p>										
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่าและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	(๑) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	- เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมมากกว่า ๙๐%	- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลของรัฐประเทศเกิดความรักสามัคคีจากการร่วมกันบูรณาการกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไปและกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	✓	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรม ๕ ส.	- เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมมากกว่า ๙๐% - ทุกวันพุธสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง	๑.เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลของรัฐประเทศ มีความสามัคคีและเกิดความร่วมมือกันในองค์กร ๒.โรงพยาบาลของรัฐประเทศ มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไปและกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	✓	✓	✓	✓	

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่เจ้าหน้าที่
- ๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล
- ๕.บุคลากรของโรงพยาบาลอัญประเทศ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม(Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

รายงานผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และ ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน (๔) ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานฯ เพื่อมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย ระเบียบ ราชการ หรือกฎหมายต่างๆ	✓		๑ ครั้ง	การปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน พบว่าข้อผิดพลาดอัน อาจก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การกระทำผิด วินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง เหลือ เพียงบางกิจกรรมที่พบความเสี่ยง เช่น การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ การเบิกค่าใช้จ่ายการจัด โครงการ การเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ฯ ที่สุ่ม เสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตขึ้นได้ รวมทั้ง การปฏิบัติงานที่อาจเป็นความผิดวินัย	๑. จัดประชุมให้ ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่อง วินัย ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และ ปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบ เชิงรุกในระดับหน่วยงาน(หรือสอดแทรก เกร็ดความรู้ด้านกฎหมายในคราวการประชุม ประจำเดือนของโรงพยาบาลฯ / หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯล ฯ แจ้งเวียน ข่าวสารทางด้านวินัย และเรื่องอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	✓		๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญและตระหนักถึง ประโยชน์ราชการมากกว่าประโยชน์ส่วน ตน ทำให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ พบ ความเสี่ยงที่อาจเป็นการกระทำที่ผิด กฎหมาย หรือวินัย ลดน้อยลง	๑. สอดแทรก กิจกรรมหรือให้ ความรู้ แนวทาง ข้อ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในคราวการประชุม ประจำเดือน

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	✓		๑ ครั้ง	สร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ซึ่ง ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบราชการและแนวทาง ที่กำหนดมากขึ้น จนความเสี่ยงที่อาจ เป็นความผิด หรือผิดวินัยขั้นนั้นลด น้อยลงเป็นอย่างมาก	
๒. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากร กระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกภาคส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของโรงพยาบาล อรัญประเทศ	✓		๑๐ ครั้ง	- การปฏิบัติงานทุกด้านของโรงพยาบาล อรัญประเทศเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงในการกระทำผิดกฎหมาย หรือวินัย - ลดปัญหาข้อพิพาทเรื่อง ต่างๆ ที่อาจ นำไปสู่การร้องทุกข์ ร้องเรียน ทั้งในส่วน ของการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงาน ต่างๆ ได้เป็นอย่างดี - เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงประโยชน์ ราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือ บุคคลอื่น	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ี อ ม รั บ ผิ ด (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	✓		๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานทุกด้านของโรงพยาบาลรัฐ ประเทศเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงในการกระทำทุจริต หรือ ผิดวินัยขึ้น	
	๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้					
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	✓		๑ ครั้ง	ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าข้อมูลการดำเนินการ รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้ และสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลได้	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ้อ ม รั บ ผิ ด (Accountability) แ ล ะ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	✓		๑ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ลดความเสี่ยงอันอาจเกิดหรือนำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ	
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นลดความเสี่ยงด้าน ต่างๆ ที่อาจเกิดการทุจริต	



รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ้อ ม ร ับ ผิด (Accountability) แ ล ะ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	✓		๑ ครั้ง	จากผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา พบว่า ถึงแม้จะมีการดำเนินการตามแผนที่กำหนดหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องก็ตาม แต่ยังคงพบที่ยังไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยบางกิจกรรมหรือภารกิจที่ดำเนินการอยู่นั้นยังพบความเสี่ยงหรือการกระทำที่อาจเกิดการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัย แต่ความเสี่ยงดังกล่าวลดน้อยลงจากปีที่ผ่านมา	
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นลดความเสี่ยงด้าน ต่างๆ ที่อาจเกิดการทุจริตและกระทำผิดวินัย	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ้อ ม รั บ ผิ ด ( Accountability) แ ล ะ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	✓		๑ ครั้ง	จากผลการดำเนินการของหน่วยงาน ไม่พบการกระทำผิดดังกล่าว โดยบุคลากรได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการกระทำที่เป็นความผิด	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลอรุณประเทศ (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรุณประเทศ	✓		๑ ครั้ง	กรณีมีข้อพิพาทเกิดขึ้นในเรื่องต่าง ๆ ทางโรงพยาบาลมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและกระบวนการขั้นตอนการดำเนินการ และตอบสนองต่อคู่กรณีให้ได้ข้อยุติเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว สามารถแก้ไขปัญหาที่อาจนำไปสู่ข้อพิพาทในอนาคตได้	


รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ้อ ม รั บ ผิ ด ( Accountability) แ ล ะ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๓ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตาม สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล และการบังคับใช้ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่ มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	✓		๑ ครั้ง	จากผลการดำเนินการดังกล่าวตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ ความสำคัญและตระหนักถึงการกระโดดที่ เข้าข่ายอาจผิดต่อกฎหมาย จึงไม่พบข้อ ร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว	
	๓.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วย เงินบริจาค	✓		๑ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตาม แนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ลด ความเสี่ยงหรือการกระทำที่เอื้อ ประโยชน์ ต่อ ตนเอง หรือ ต่อ บุคคลภายนอก หรือเสี่ยงต่อการทุจริต หรือผิดกฎหมาย	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ้อ ม รั บ ผิ ด ( Accountability) แ ล ะ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๕ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	✓		๑ ครั้ง	มีการจัดสวัสดิการของโรงพยาบาลรัฐประเทศ ดำเนินการตามระเบียบทุกขั้นตอน มีคณะทำงานที่ชัดเจน ส่งผลให้ไม่พบปัญหาการปฏิบัติงานใด ๆ	
	๓.๖ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	✓		๑ ครั้ง	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านพัสดุ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน โดยเป็นหนึ่งในนโยบายการบริหารความเสี่ยง ซึ่งพบว่าความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานลดลงเป็นอย่างมาก	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายณัฐภัทร สมบรม)  
ตำแหน่ง นิติกร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ  
(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ