



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอรัญประเทศ หน่วยงาน โรงพยาบาลอรัญประเทศ

สถานที่ตั้ง ถนนมหมทไทย ตำบลอรัญประเทศ อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญชาริสา สุขุโข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ โทรศัพท์

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๖,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันผู้ป่วย / ญาติ / ผู้รับบริการ / เจ้าหน้าที่	- เจ้าหน้าที่ทุกคนใน สังกัดโรงพยาบาลรัฐ ประเทศ / ประชาชน	- ได้สร้างความสุข ทางใจแก่ผู้ร่วม กิจกรรม	๒๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่สังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ	←————→			
	๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชู “คนดีศรีอรัญ”	- เจ้าหน้าที่ทุกคนใน สังกัดโรงพยาบาลรัฐ ประเทศเข้าร่วม ๙๐% ได้รับรางวัลเกียรติ บัตรอย่างน้อย ๓ คน	- บุคลากรมีความ ตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ได้รับการยกย่อง เชิดชูให้นำคุณงาม ความดีที่ทำเป็น แบบอย่าง	๑,๕๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	←————→			
	๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ (คุณธรรมนำใจ)	- เจ้าหน้าที่ - ผู้ป่วย / ญาติ	- เต็มกำลังใจให้ เจ้าหน้าที่รวมทั้ง ผู้ป่วยและญาติ เพื่อให้มีกำลังใจใน การทำงาน การ รักษา และการ ดูแล	ไม่ใช้งบประมาณ	ภารกิจด้าน พัฒนาระบบ บริการ และ สนับสนุนบริการ สุขภาพ	←————→			
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	๕. กิจกรรม มุติตาคิดแก่ผู้ครบเกษียณอายุ ราชการ	- ผู้เกษียณอายุ ราชการทุกคนและ เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วน ร่วม	- ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่มีความ พึงพอใจในการจัด กิจกรรมให้กับผู้ เกษียณอายุ ราชการเพื่อแสดง ความขอบคุณและ	๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	↔			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			สร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และ เป็นแรงบันดาลใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่รุ่น หลัง						
	๖.โครงการอบรมกฎ ระเบียบในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่เข้าใหม่ ได้รับ การ อบรม ๑๐๐%	- เจ้าหน้าที่เข้า ใหม่ผ่านการอบรม ทุกคน ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		↔		↔
กลยุทธ์ที่ ๔	๑.กิจกรรม ทำบุญวันพยาบาลแห่งชาติ	- พยาบาลทุกคนมี ส่วน รว ม ใน วัน พยาบาลแห่งชาติ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ใน วิชาชีพเข้าร่วมกิจกรรม ด้วย	- เทิดพระเกียรติ สมเด็จพระศรีนคร รินทราบรมรา ชนนีในฐานะที่ พระองค์ท่านทรง มี พ ระ ม ห า กรุณาธิคุณ ต่อ วิ ช า ซี พ ก ร พยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน การ พยาบาล	↔			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕	๑.กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	- เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ๙๐%	- เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลอริย ประเทศเกิดความ รักสามัคคีจากการ ร่วมกันบูรณาการ กิจกรรมเพื่อ สาธารณะ ประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและกลุ่ม งานยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ	←————→			
	๒.กิจกรรม ๕.ส	- เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า ๙๐% - ทุกวันพุธสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง	- เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลอริย ประเทศ มีความ สามัคคีและเกิด ความร่วมมือกันใน องค์กร - โรงพยาบาลอริย ประเทศ มี สภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและงาน ยุทธศาสตร์และ แผนงาน โครงการ	←————→			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมทำบุญวันพยาบาลแห่งชาติ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม</p> <p>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง จิตสาธารณะ และกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : จัดกิจกรรมทำบุญวันพยาบาลแห่งชาติ พร้อมให้เจ้าหน้าที่ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน ผลลัพธ์คือเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรัฐประเทศและประชาชนที่มาใช้บริการโรงพยาบาลรัฐประเทศได้มีส่วนร่วมในการทำบุญต่อกัน</p>
<p>โครงการที่ ๒ โครงการอบรมกฎระเบียบในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สุจริต วินัย</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : จัดอบรมกฎระเบียบในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลลัพธ์คือเจ้าหน้าที่รู้กฎระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างมีวินัย สุจริตและถูกต้องตามกฎหมาย</p>

- คำอธิบาย :** ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ศกสิรา ผู้รายงาน

(นางสาวศกสิรา สุขโช)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ อช

(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗