

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๑๗/๕๓



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก และ
ผู้อำนวยการวิทยาลัย ทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๓๖๗
ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๖
ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีกำหนดตำแหน่งเลขที่ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่หน่วยงานขอ กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คำชี้แจงเพิ่มเติม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามระเบียบที่อ้างถึง ๑ ข้อ ๑๐ กำหนดว่า การกำหนดกรอบอัตราและค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจากเงินบำรุงตามข้อ ๔ วรรคสาม (๔) และ (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน (ขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง) อีกทั้งตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ข้อ ๕ ให้ทุกหน่วยงานชะลอการจัดทำคำสั่งที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (ยกเว้นกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งยวดและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ) จนกว่าจะดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วเสร็จ ประกอบกับตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ให้ทุกหน่วยงานหลีกเลี่ยงในการนำเงินนอกงบประมาณไปใช้ในการจ้างงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในหน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเรียกร้องขอให้บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในภายหลัง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

โดยที่มีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้หรือเกี่ยวกับการจ้างงานนักเรียนทุนที่หน่วยงานสนับสนุนให้ไปศึกษา ซึ่งต้องกลับมาปฏิบัติราชการทดใช้ทุน หากหน่วยงานในฐานะผู้รับสัญญาไม่จ้างงาน จะถือว่าผู้ให้สัญญาประพฤติดิสัญญาไม่ได้ และอาจมีผลทำให้ราชการได้รับความเสียหาย ดังนั้น เพื่อให้การจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในระหว่างรอผลการพิจารณากรอบอัตรากำลังจากกระทรวงการคลัง สอดคล้องกับภาระงานของแต่ละหน่วยบริการ และไม่ให้เกิดความเสียหายต่อราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงชักซ้อมความเข้าใจเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เสนอขอให้กระทรวงการคลังพิจารณากรอบอัตรากำลังสำหรับใช้เป็นกรอบในการวางแผนกำลังคนในระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกรอบควรมีอัตรากำลัง จำนวน ๓๙๘,๓๗๐ อัตรา และจากข้อมูลในระบบ HROPS ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้ปฏิบัติงานจริงทุกประเภทการจ้างงาน จำนวน ๓๖๖,๖๑๕ อัตรา รวมกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติจากกระทรวงการคลัง จำนวน ๗,๙๓๙ อัตรา จึงมีกรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รวมเป็น ๓๗๔,๕๕๔ อัตรา

๒. ข้อมูล...

๒. ข้อมูลในระบบ HROPS ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ มีผู้ปฏิบัติงานจริงทุกประเภทการจ้างงาน จำนวน ๓๖๑,๖๘๗ อัตรา ทำให้มีกรอบอัตรากำลังคงเหลือในการจ้างงานภาพรวม จำนวน ๑๒,๘๖๗ อัตรา (๓๗๔,๕๕๔ - ๓๖๑,๖๘๗)

๓. จากการสำรวจข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (รายเดือน) ที่หน่วยงานจ้างงานไว้ แต่ไม่ได้บันทึกข้อมูลการจ้างในระบบ HROPS จำนวน ๘,๔๕๓ อัตรา ทำให้มีกรอบอัตรากำลังคงเหลือในการจ้างงาน จำนวน ๔,๔๑๔ อัตรา (๑๒,๘๖๗ - ๘,๔๕๓)

ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดตำแหน่งเลขที่ของลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวเพิ่มเติม เพื่อให้หน่วยงานบันทึกข้อมูลการจ้างตามบัญชีรายชื่อที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ หากจ้างงานในตำแหน่งที่ไม่มีในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราว ขอให้หน่วยงานแก้ไขคำสั่งจ้างให้ถูกต้อง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๔. จากการดำเนินการตามข้อ ๓ คงเหลือกรอบการจ้างงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๔,๔๑๔ อัตรา กระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดกรอบดังกล่าวสำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีนักเรียนทุนที่หน่วยงานสนับสนุนให้ไปศึกษาเท่านั้น โดยให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงานเขตสุขภาพรวบรวมจำนวนนักเรียนทุนที่สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ โดยระบุหน่วยงานเจ้าของทุน สายงาน และจำนวน เพื่อให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดสรรอัตราส่วนในการจ้างงานเพียงรอบเดียว ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๔.๒ ให้หน่วยงานตรวจสอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยคำนึงถึงสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ ภายใต้การควบคุมกำกับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานเขตสุขภาพ

๔.๓ การขอกำหนดตำแหน่งเลขที่ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งว่าง ให้ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานเขตสุขภาพ ก่อนส่งให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาอนุมัติแต่เพียงผู้เดียว จึงจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร รวมถึงการจ้างงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ้างที่กำหนด

อนึ่ง กรอบอัตรากำลังภาพรวมที่ใช้ในการจ้างงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีจำนวน ๓๗๔,๕๕๔ อัตรา และจะไม่มีกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมอีก จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจากการวิเคราะห์อัตรากำลังคนของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีทดแทนตำแหน่งว่าง สามารถดำเนินการได้ หลังจากการจ้างนักเรียนทุนเรียบร้อยแล้ว โดยไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดข้างต้น (๓๗๔,๕๕๔ อัตรา)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นางพรหมพิมล วิบุลากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๑-๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๑

คำชี้แจง

สำหรับสิ่งที่ส่งมาด้วยตามหนังสือ สป. ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๑๗๔๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทั้งบัญชีกำหนดตำแหน่งเลขที่ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่หน่วยงานขอกำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และคำชี้แจงเพิ่มเติม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) กองบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการส่งให้ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานโดยตรงต่อไป