



ประกาศจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อ ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดสระแก้วจึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุ忿 พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุกโน เวชภัณฑ์ไก่ฟ้า)
นายแพทย์พานิชลักษณ์ จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารวางแผนอย่าง รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาชูสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
ระดับเด่น

ดีเด่น

นายเจริญชัย	สมเชื้อ
นายเชิดชัย	ศิริมงคล
นายไตรภพ	แพรศรีทอง
นายธนา	ภาณุมาตร์ศรี
นายธีรพล	พัฒนาพิศาลศักดิ์
นายปวีพลด	อ่อนน้อม
นายประภิตต์	สุดศรีสุวรรณ
นายมานะ	วงศ์พา
นายวงศกร	กุลมณี
นายวิศวะ	ตรีเดช
นายศุภกฤษฎ์	กิจภากรณ์
นายสรวิศ	ชาลาลัย
นายอำนวย	กองคำ
นายอุดม	จันทามงคล
นางสาวกิริยัตน์	สุขกล่อม
นางสาวกัญญาณท์	โคงดม
นางสาวชนิษฐา	ประดุจพรหม
นางจารุวรรณ	ขาวนวล
นางสาวจิตติมา	พฤษเจริญ
นางจินตนา	อ่อนน้อม
นางจิราภรณ์	อ่อนน้อม
นางจีรภava	นาคจันทร์

๑๐๙

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารงานเงินย่อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ขกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

นางจุฑาพร	จันทร์รักษ์
นางสาวชญานันดล	สันติวิริยะพาณิช
นางสาวชัยเมพร	พรอมมาศ
นางสาวชุลีพร	พิมพ์แพทัย
นางสาวฐิติมา	ธรรมมะ
นางณัฐพร	จันตี
นางสาวดวงใจ	อุ่นญาติ
นางสาวดวงภา	จีนรัตน์
นางสาวอนารักษ์	ปันสุวน
นางธิดารัตน์	เกตุงาม
นางสาวนภา	ศรีทองใบ
นางนราพร	ล้าน้ำเที่ยง
นางนฤมล	พรอมมา
นางนันท์ณรัตน์	อ่อนจินลี
นางนิภาวรรณ	สินธิมาต
นางสาวนุช	อ่อนสลาวย
นางบังอร	จันทร์จาก
นางบุญชิน	เครือข่ายชัย
นางบุญเรือน	บุตตะ✓
นางเบญจวรรณ	ขันธิโชค
นางประภัสสร	พิทักษ์วงศ์เจริญ
นางปราถนา	รุ่นตี
นางปริญญา	ชินวงศ์
นางสาวปัณณี	กิตติพงศ์พิทยา✓ ๐.๙๕✓

บัญชีรายรับ-จ่ายผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารงบเงินย่อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

นางพเยาว์	เก่าวะริต
นางพัทธธีรা	เจนช่าง
นางพิสมัย	คณฑ์ทอง
นางสาวเพ็ญนภา	สมยาเย็น
นางสาว夷าวพัฒน์	พรหมวิหาร
นางรจนา	พรอมพงศ์
นางสาวรสริน	หงษ์ฤาษี
นางสาวรัชฎา	ปินะพง
นางสาวรัตนภรณ์	โจนทัพพะ
นางสาวรุ่งทิพย์	ซ้อซบา
นางรุ่งนภา	คงมนต์
นางรุจิรา	เจตนาภิญญา
นางวรรณา	ประสงค์ผล
นางสาววิลาวัลย์	เพ็ชรสมบูรณ์
นางวิลาสินี	ตรีเหลจินดารัตน์
นางสาวศิวพร	สาครสินธุ์
นางสาวศุภารีย์พร	พอใจ
นางสาวท	พันธ์มาก
นางสาวสันทนา	กันติษฐุ
นางสาวรวม	ดิษเตียร
นางสุชาทิพ	ชา่งวัดศิริอนันต์
นางสุพร	พิพิร์วัลย์
นางสุภตรา	นำน่อง
นางสาวสุรีรัตน์	ทันสมัย

๐.๐

บัญชีรายรับ-จ่ายผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

ผู้บริหารวงเงินยอด รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

นางสาวสุลัดดา	ระหว่าง
นางสุวิมล	กองคำ
นางสาวเสาวณี	รุ่งเรือง
นางอภัย	จันทเขต
นางสาวอรอนงค์	แซะกรุงโภก
นางสาวอาภาศรินทร์	นิลพรเมฆา
นางอุไรรัตน์	เหล้าแก้ว

ระดับดีมาก

ดีมาก

นายนพดล	นพคุณ
นายพารณ	ขันติโชค
นายละลาย	วันดี
นายวิชชา	ติลกแพท
นายสุรชัย	ชมนภูเขียว
นายสุวิช	ผิวอ่อน
นายเออนกพงษ์	สุริกิจ
นางสาวกลอยใจ	มูลนางเตี้ยยว
นางสาวกัญจนा	กมลรัตน์
นางกัญจนा	บุญญาสุ
นางสาวกุลดา	ดีมาก
นางจันทกานต์	ชตานอม
นางสาวจุฑามาศ	บัวคำ
นางฉวีวรรณ	เลื่อนเจริญ
นางสาวเฉลิมชัยณุ	นิตย์คำหาญ

0 - ✓

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารงานเงินย้อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

นางสาวฉลธิชา	อายุโดย
นางสาวชุตินร	ไซยเพชร
นางสาวชุดิพร	หวานเสนาะ
นางณฑ์ทัย	ใจตรง
นางณัฐกฤตา	กุลยดุลย์
นางณัฐมา	พรเมผิว
นางสาวณัทญา	ตันทนະเทวนทร
นางดวงใจ	ศรีพนมนคร
นางสาวทีวรรณ	ชีรัมย์
นางสาวทิพพารณ	อินทร์ศร
นางสาวรัมน	ไทรช่วงศร
นางรัณชนก	ไซยคีนี
นางธิรญา	ยาวยเศษ
นางนนทริดา	ชาญรัตนพิทักษ์
นางนพวรรณ	มานะต่อ
นางสาวนภากร	ถนนอมลิขิต
นางน้ำอ้อย	บับพาณ
นางสาวปัจจอร	จันทร์พูม
นางสาวบุญรัตน	เพ็กกันหา
นางบุปผา	เรืองกานต์สกุล
นางบุษบา	งามนิธินานันท
นางสาวบุญยานนตร	วงศ์ผล
นางสาวปฏิมา	สุวิจิตร
นางสาวปนธิ	เพิ่มศิริวนิชัย

๐.๐✓

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารวงเงินย้อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

นางสาวปรัศนียา บัวคำ

นางสาวปริญญาพร ดีนาน

นางปริยา โสภี

นางสาวปาริฉัตร์ ลีมเจริญ

นางสาวพรพิมล อ่าพิจิตร

นางพัชรียา คำพุยกา

นางเพ็ญนี พูลชาติ

นางเพียงดาว ดวงรัตนตรัย

นางสาวแพรว บางสุวรรณ

นางไพรรณ ล้าน้อย

นางสาวภัทรพร กัลยา

นางภูษาณิศา นางงาม

นางสาวมนีวรรณ ฤทธิกุล

นางสาวมทินา เลิศเจริญยศ

นางสาวมโนราห์ เดชศรี

นางรัตนะ สนิ่วเมฆ

นางสาวรำไพ หาญมนต์

นางรุ่งทิวา สาดอนบก✓

นางสาวรุ่งนภา แสงผล

นางวรรณจนา ยงใจยุธ

นางวิศิลยา เมืองคำ

นางสาววีราภรณ์ บุญເຫຼົ້າ

นางสาวศรัณญา แก้วโภคผล

นางสาวศรัณญา ทานอก

0.02

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารงานเงินย่อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

นางสาวสังค์กา	สังฆ์กรณ์
นางสมควร	สรวลเกษม
นางสมพร	ปั่นกอง
นางสาวสวิตา	ลากุลเพียง
นางสาวสุขศรี	ขุมทองวัฒนกุล
นางสาวสุดารัตน์	หาญเทียม
นางสาวสุทธิดา	บุญอินราทาภูร
นางสุนทรี	ใจยะ
นางสาวสุพรรษา	เพ้าไทย
นางสาวสุพิชา	เนียมโพลัง
นางสาวสุภาณัณ	ชุนหาญ
นางสุมิตราพร	เชิงพนม
นางสาวนีร์	เด่นสมสกุล
นางสาวหทัยรัตน์	จุลนิพัฒน์
นางหทัยรัตน์	สุขสมทิพย์
นางสาวหฤทัย	เอี้ยงเตือน
นางอรัญญา	อุดร
นางอัจฉิมา	ทนหนองแวง
นางสาวอัญญาณี	บริญญาวัฒนา
นางอารี	บุญมั่น
นางสาวอุสาน	หอมละมุณ

๐-๗✓

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารวงเงินย้อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ระดับดีเด่น

ดีเด่น

นายเจริญชัย	สมเชื้อ
นายเชิดชัย	ศิริเมษา
นายไตรภพ	แพรศรีทอง
นายธนา	ภาณุมาตร์ศรี
นายธีรพล	พัฒนาพิศาลศักดิ์
นายปฎิพล	อ่อนน้อม
นายประกิตต์	สุดศรีสุวรรณ
นายมานะ	วงศ์พา
นายวงศกร	กุลมณี
นายวิชวะ	ตรีเดช
นายศุภกฤษฎ์	กิจภากรณ์
นายสรวิศ	ชาลาลัย
นายอำนาจ	กองคำ
นายอุดม	จันทามงคล
นางสาวกิริรัตน์	สุกกลอม
นางสาวกัญญาณท	โอดม
นางสาวนิษฐา	ประดุจพรหม
นางจารุวรรณ	ขawanwl
นางสาวจิตติมา	พฤษเจริญ
นางจินตนา	อ่อนน้อม
นางจิราภรณ์	อ่อนน้อม
นางจีรภา	นาคจันทร์

○ ๒

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารงานเงินย่อย รพ.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

นางจุฑารัตน์	จันทร์รักษ์
นางสาวชญาณัสร์	สันติวิริยะพาณิช
นางสาวชั่มพร	พรอมมาศ
นางสาวชุลีพร	พิมพ์แพทัย
นางสาวจิตินา	ธรรมมะ
นางณัฐพร	จันตี
นางสาวดวงใจ	อุ่นญาติ
นางสาวดวงนาภา	จีนรัตน์
นางสาวธนารักษ์	ปันส่วน
นางธิดารัตน์	เกตุงาม
นางสาวนาภา	ศรีทองใบ
นางนราพร	ล้าน้ำเที่ยง
นางนฤมล	พรหมา
นางนันท์ณรัตน์	อ่อนจันตี
นางนิภาวรรณ	สินธิมาต
นางสาวนุช	อ่อนสละวย
นางบังอร	จันทร์จาก
นางบุญชิน	เครือขวัญชัย
นางบุญเรือน	บุตตะ
นางเบญจวรรณ	ขันธิโชค
นางประภัสสร	พิทักษ์วงศ์เจริญ
นางปราทนากานดา	วันดี
นางปริญญา	ชินวงศ์
นางสาวปัญญา	กิตติพงศ์พิทยา

๐๔

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

ผู้บริหารวงเงินย้อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

นางพเยาว์	เก่าวะริต
นางพัทธธีรา	เจนช่าง
นางพิสมัย	คณะทอง
นางสาวเพ็ญนภา	สมยาเย็น
นางสาว夷าพัฒน์	พรหมวิหาร
นางรจนา	พรเมพงค์
นางสาวรสริน	หงษ์กาวิช
นางสาวรัชฎา	ปันะพัง
นางสาวรัตนานภรณ์	ใจจนทัพพะ
นางสาวรุ่งทิพย์	ช่อซบາ
นางรุ่งนภา	คงมนต์
นางรุจิรา	เจตนาวิบูลย์
นางวรุณีย์	ประสงค์ผล
นางสาววิลาวัลย์	เพ็ชรสมบูรณ์
นางวิลาสินี	ตรีเหลจินดารัตน์
นางสาวศิวพร	สารศินธุ์
นางสาวศุภารีย์พร	พอใจ
นางสาวทา	พันธ์มาก
นางสาวสันทอนा	กันดิษฐ์
นางสำรวม	ดิษฐ์เดียร
นางสุชาทิพ	ช่างวัดศิริอนันต์
นางสุพร	ทิพย์วัลย์
นางสุกัตรา	นำน่อง
นางสาวสุริรัตน์	ทันสมัย

○ ✓

บัญชีรายรื่นข้อมูลการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารวงเงินยอด รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

นางสาวสุลัดดา	ระหวาย
นางสุวนิล	กองคำ
นางสาวเสาวณี	รุ่งเรือง
นางอภัย	จันทเขต
นางสาวอรอนงค์	แซะกระโทก
นางสาวอาภาครินทร์	นิลพรหมนา
นางอุ๊รรัตน์	เหล้าแก้ว

ระดับดีมาก

ดีมาก

นายนพดล	นพคุณ
นายพารณ	ขันติโชค
นายலະລາຍ	วันดี
นายวิชา	ติลกแพท
นายสุรชัย	ชุมภูเขียว
นายสุวิช	ผิวอ่อน
นายเออนกพงษ์	สุรยกิจ
นางสาวกลอยใจ	มูลนางเตี้ยว
นางสาวกัญจนा	กมลรัตน์
นางกัญจนा	บุญญาสุ
นางสาวกุลดา	ดีมาก
นางจันทกานต์	ชาตันนอม
นางสาวจุฑามาศ	บัวคำ
นางฉวีวรรณ	เลื่อนเจริญ
นางสาวเฉลิมชัย	นิตย์คำหาญ

0-00 ✓

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารเงินย้อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสาระแก้ว

นางสาวฉลธิชา	อายุโดย
นางสาวชุดินธร	ไชยเพชร
นางสาวชุดิพร	หวานเสนาะ
นางณหทัย	ใจตรง
นางณัฐกฤตา	กุลยดุลย์
นางณัฐณา	พรอมผิว
นางสาวณัทญา	ตันทนະเทวนทร์
นางดวงใจ	ศรีพนมธนากร
นางสาวทวีวรรณ	ชีรัมย์
นางสาวทิพวรรณ	อินทร์ศร
นางสาวธนน	ไทรชูวงศ์
นางอัญชนก	ไชยคินี
นางธิรจุฑา	ยาวิเศษ
นางนนทริดา	ชาญรัตนพิทักษ์
นางนพวรรณ	มานะต่อ
นางสาวนภาร	ถนนลิขิต
นางน้ำอ้อย	บับพาณ
นางสาวบังอร	จันทร์พูน
นางสาวบุญรัตน์	เฝ่ากัณหา
นางบุปผา	เรืองกานต์สกุล
นางบุษบา	งามนิธินันนท์
นางสาวบุษยานนตร	วงษ์พล
นางสาวปภิมา	สุวิจิตร
นางสาวปณิช	เพิ่มศิริวนิชัย

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารวงเงินย้อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

นางสาวปรัศนียา	บัวคำ
นางสาวปริญญาพร	ดีนาน
นางปรียา	ไสวี
นางสาวปาริฉัตร์	ลีมเจริญ
นางสาวพรพิมล	ย้ำพิจิตร
นางพัชรียา	คำผุยกา
นางเพ็ญนี	พูลชาติ
นางเพียงดาว	ดวงรัตนตรัย
นางสาวแพทร	บางสุวรรณ
นางไฟวรรณ	ล้าน้อย
นางสาวภัทรพร	กัลยา
นางภูษณิกา	นางงาม
นางสาววนิวรณ	ฤทธิคุณ
นางสาวทินา	เลิศเจริญวงศ์
นางสาวมโนรัตน์	เดชศรี
นางรัตนะ	สนไหเม
นางสาวรำไพ	หาญมนต์
นางรุ่งทิวา	สาดอนบก
นางสาวรุ่งนาภา	แสงพล
นางวรรณจนา	ยงใจยุธ
นางวิศิลยา	เมืองคำ
นางสาววีราภรณ์	บุญเย้า
นางสาวศรัณญา	แก้วโภกมล
นางสาวศรัณญา	ธานอก

○ ✓

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารวงเงินย้อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

นางสาวสังค์กา	สังฆภรณ์
นางสมควร	สรวลเกษม
นางสมพร	ปีนกอง
นางสาวสวิตา	ลากุลเพียง
นางสาวสุขศรี	ขุมทองวัฒนกุล
นางสาวสุดารัตน์	หาญเทียม
นางสาวสุทธดา	บุญอินราทาภูร
นางสุนทรี	ไชยะ
นางสาวสุพรรชา	เผ่าไทย
นางสาวสุพิชา	เนียมโพลัง
นางสาวสุภาณัณ	ขุนหาญ
นางสุมิตราพร	เชิงพนม
นางสาวนីย	เด่นสมสกุล
นางสาวหทัยรัตน์	จุลนิพัฒน์
นางหทัยรัตน์	สุขสมทิพย์
นางสาวฤทัย	เอี้ยงເດືອນ
นางอรัญญา	อุดร
นางอัจฉิมา	ทนหนองแวง
นางสาวอัญญา	ปริญญาวัฒนา
นางอารี	บุญมั่น
นางสาวอุษา	หอมละมูล

0-0

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารวงเงินย้อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
ระดับเด่น

ดีเด่น

นายเจริญชัย	สมเชื้อ
นายเชิดชัย	ศิริมหา
นายไตรภพ	แพรศรีทอง
นายธนา	ภาณุมาตรรัศมี
นายธีรพล	พัฒนาพิศาลศักดิ์
นายปภิพล	อ่อนน้อม
นายประกิตต์	สุดศรีสุวรรณ
นายมานะ	วงศ์พา
นายวงศกร	กุลมณี
นายวิชวะ	ตรีเดช
นายศุภกฤษฎ์	กิจภารณ์
นายสรวิศ	ชาลิตย์
นายอำนาจ	กองคำ
นายอุดม	จันทามงคล
นางสาวกิริรัตน์	สุขกล่อม
นางสาวกัญญาณห์	โคงม
นางสาวชนิษฐา	ประดุจพรหม
นางจารุวรรณ	ขาวนวล
นางสาวจิตติมา	พฤษเจริญ
นางจินตนา	อ่อนน้อม
นางจิราภรณ์	อ่อนน้อม
นางจีรภานา	นาคจันทร์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารงานเงินย่อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาชุสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสาระแก้ว

นางจุฑาพร	จันทร์รักษ์
นางสาวชญาณ์สก	สันติวิริยะพาณิช
นางสาวชี้เมพร	พรหมมาศ
นางสาวชุลีพร	พิมพ์แพทัย
นางสาวฐิติมา	ธรรมมะ
นางณัฐพร	จันลี
นางสาวดวงใจ	อุ่นญาติ
นางสาวดวงนาภา	จีนรัตน์
นางสาวธนารักษ์	ปันส่วน
นางธิดารัตน์	เกตุงาม
นางสาวนภา	ศรีทองใบ
นางนราพร	ล้าน้ำเที่ยง
นางนฤมล	พรหมมา
นางนันท์พรัตน์	อ่อนจินลี
นางนิภาวรรณ	สินธิมาต
นางสาวนุช	อ่อนสลาย
นางบังอร	จันทร์จาก
นางบุญชิน	เครือข่ายชัย
นางบุญเรือน	บุตตะ
นางเบญจวรรณ	ขันธ์โชค
นางประภัสสร	พิทักษ์วงศ์เจริญ
นางปรารณา	วันดี
นางปริญญา	ชินวงศ์
นางสาวปัญนี	กิตติพงศ์พิทยา

๐๙๘

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารวงเงินยอด รพ.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

นางเพียร์ ภูริทัย

นางพัทธิร้า เจนช่าง

นางพิสมัย คงทอง

นางสาวเพ็ญภา สมยาเย็น

นางสาว夷าพัฒนา พรหมวิหาร

นางรจนา พรมพงศ์

นางสาวสารสริน หงษ์สถาวิช

นางสาวรัชฎา ปินะพง

นางสาวรัตนากรณ โรจน์ทัพพะ

นางสาวรุ่งทิพย์ ช่อชา

นางรุ่งนภา คงมนต์

นางรุจิรา เจริญวิบูลย์

นางสาวรุณี ประสงค์ผล

นางสาววิลาวัลย์ เพ็ชรสมบูรณ์

นางวิลาสินี ตรีเหลจินดารัตน์

นางสาวศิวพร สารศินธุ์

นางสาวศุภารีย์พร พอใจ

นางสาวท พันธ์มาก

นางสาวล้านทนา กันดิษฐ์

นางสาวรุ่ม ดิษฐ์เตียร์

นางสุธาทิพ ช่างวัดศิริอนันต์

นางสุพร ทิพย์วัลย์

นางสุกี้ตรา นำน้อง

นางสาวสุรีรัตน์ ทันสมัย

0-00 ✓

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

ผู้บริหารงานเงินย้อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

นางสาวสุลัดดา	ระหว้อย
นางสุวิมล	กองคำ
นางสาวเสาวณี	รุ่งเรือง
นางอภัย	จันทเขต
นางสาวอรอนงค์	แซะกรุงโภก
นางสาวอาภาศรินทร์	นิลพรหมมา
นางอุไรรัตน์	เหง้าแก้ว

ระดับดีมาก

ดีมาก

นายนพดล	นพคุณ
นายพารณ	ขันติโชค
นายละลาย	วันดี
นายวิชชา	ติลกแพทัย
นายสุรชัย	ชมนภ.เขียว
นายศุภวิช	ผิวอ่อน
นายเอนกพงษ์	สรายกิจ
นางสาวกลอยใจ	มูลนางเดี่ยว
นางสาวกาญจนा	กมลรัตน
นางกาญจนा	บุณญาสุ
นางสาวกุลดา	ดีมาก
นางจันทกานตี	ชาตานอม
นางสาวจุฑามาศ	บัวคำ
นางฉวีวรรณ	เลื่อนเจริญ
นางสาวเฉลิมชัยภู	นิตย์คำหาญ

✓
๐

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารงบเงินย้อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

นางสาวฉลิชา	อายุ 30
นางสาวชุดินธร์	เชียเพชร
นางสาวชุดิพร	หวานเสนาง
นางณฑ์ทัย	ใจตรง
นางณัฐกฤตา	กุลยดุลย์
นางณัฐมา	พรเมฆ
นางสาวณัทญา	ต้นทนະเทวนทร์
นางดวงใจ	ศรีพนมราษฎร์
นางสาวทวีวรรณ	ชีรัมย์
นางสาวทิพพวรรณ	อินทร์ศร
นางสาวอมน	ไหళวงศ์
นางรัณชนก	ไซคีนี
นางธิร์จุฑา	ยาวิเศษ
นางนนทริดา	ชาญรัตนพิทักษ์
นางนพรรณ	มานะต่อ
นางสาวนภากร	ถนนมลิกิต
นางน้ำอ้อย	บับพาณ
นางสาวปั้งอร	จันทร์พูม
นางสาวบุญรัตน์	ເພັກຄົນຫາ
นางบุปนา	เรืองกานต์สกุล
นางบุษบา	งามนิธินานันท์
นางสาวบุษยานนตร	วงศ์พล
นางสาวปวิม่า	ศุภจิตร
นางสาวปนิธิ	เพ็มศิริวนิชัย

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารวงเงินยอด รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาวุโสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

นางสาวปรัศนียา	บัวคำ
นางสาวปริญญาพร	ดีนาณ
นางปริยา	โสภี
นางสาวปาริษัตร์	ลีมเจริญ
นางสาวพรทิมา	อัมพิจิตร
นางพัชรียา	คำผูกกา
นางเพ็ญนี	พุคลาดี
นางเพียงดาว	ดวงรัตนตรัย
นางสาวพร	บางสุวรรณ
นางไฟวรรณ	ล้าน้อย
นางสาวภัทรพร	กัลยา
นางภูษณิกา	นางงาม
นางสาวมนีวรรณ	ฤทธิคุล
นางสาวมทินา	เลิศเจริญวงศ์
นางสาวมโนราห์	เดชศรี
นางรัตนะ	สนิ่วเมฆ
นางสาวรำไพ	หาญมนต์
นางรุ่งทิวา	สาดอนบก
นางสาวรุ่งนภา	แสงพล
นางวรรณจนา	ยงใจยุธ
นางวิศลยา	เมืองคำ
นางสาววีรารณ์	บุญเข้า
นางสาวศรัณญา	แก้วโภมาล
นางสาวศรัณญา	หวานอก

๐-๗

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
ผู้บริหารงบเงินย่อย รพท.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาชูสลงไป) โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

นางสาวสังค์กา	สังฆภรณ์
นางสมควร	สรวลเกษม
นางสมพร	ปั่นกอง
นางสาวสวิตา	ลาภุลเพีย
นางสาวสุขศรี	ชุมทองวัฒนกุล
นางสาวสุดารัตน์	หาญเหี้ยม
นางสาวสุทธดา	บุญอินราทาภูร
นางสุนทรี	ไชยะ
นางสาวสุพรษา	เผ่าไทย
นางสาวสุพิชา	เนียมโพล้ง
นางสาวสุภาณัณ	ชุนาณ
นางสุมิตรพร	เชิงพนม
นางสาวนីย	เด่นสมสกุล
นางสาวหทัยรัตน์	จุลนิพัฒน์
นางหทัยรัตน์	สุขสมทิพย์
นางสาวฤทัย	เอียงเก่อน
นางอรัญญา	อุดร
นางอัจฉิมา	ทันหนองแวง
นางสาวอัญญา尼	ปริญญาวัฒนา
นางอารี	บุญมั่น
นางสาวอุษา	หอมละมุล

๖-



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๐๙.๑/-

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ด้วยโรงพยาบาลรัฐประเทศ ได้เสนอประกาศข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก และอัตรา้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๑

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบแล้วเห็นควร ลงนามในประกาศ ต่อไป

เพื่อโปรดพิจารณาลงนามใน ประกาศจังหวัดสระแก้ว ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

นางสาวราษฎร์
(นางสาวเรณุมาศ ชาญศิริ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๐๘๖
กันยายน ๒๕๖๑

ลงนามแล้ว

นายสุกิจ
นายสุกิจ

(นายสุกิจ ใจภานุตถ์เกสร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัฐปะทุ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐ ๓๓๒๓ ๓๐๓๓ – ๖ ต่อ ๕๐๖

ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๖๑

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก และ อัตราอ้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสรสะแก้ว

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๑/๓๐๐๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งให้ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่ตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษ ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ แก่ข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลรัฐปะทุ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสรสะแก้ว เอกสารหมายเลข ๑

๑.๒ หนังสือสำนักงานจังหวัดสรสะแก้ว ที่ สก ๐๐๗๗.๕/๒ ๒๖๑๗ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เอกสารหมายเลข ๒

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ โรงพยาบาลรัฐปะทุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสรสะแก้ว ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เอกสารหมายเลข ๓

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/๒ ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เอกสารหมายเลข ๔

๒.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรค ๔ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจจ้างสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศอัตราอ้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน เอกสารหมายเลข ๕

๓. ระเบียบ

คำสั่งจังหวัดสรสะแก้ว ที่ ๓๓๖๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสรสะแก้ว เอกสารหมายเลข ๖

๔. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลรัฐปะทุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสรสะแก้ว เห็นควรจัดทำประกาศจังหวัดสรสะแก้ว เรื่องข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก และประกาศจังหวัดสรสะแก้ว เรื่อง อัตราอ้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยแล้วโปรดลงนาม

๕.๑ ประกาศจังหวัดสรงแก้ว เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น
และดีมาก

๕.๒ ประกาศจังหวัดสรงแก้ว เรื่อง อัตราอัตร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

(นายราเชษฐ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประทศ

ลงนามแต่ง

(นายสุกโภค เชาภรณ์เกตุช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสรงแก้ว

กิจกรรมสุข

ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๙/ว ๗๐๐๙



งานการเจ้าหน้าที่
ลงรับที่ ๐๖๔๙
วันที่ ๑๕.๙.๖๑
เวลา ๑๖.๐๐ น.

ใบอนุญาตอธิบดีฯ
ลงนาม ๔๒๐๐
วันที่ ๒๖.๙.๖๑
ลงนาม ๑๔.๑๐.๖๑

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวนานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ และการเลื่อนขั้น ค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- ข้างลัง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๑๑๒๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๒๑๐๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔
๖. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๑๐๓๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สรุปการดำเนินการของส่วนราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. ตัวอย่างบัญชีรายรับผู้ที่ไปช่วยราชการในสายงาน กอ.รมน.	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดการช่วยราชการหรือปฏิบัตรราชการในหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ฉบับ	
	๔. แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัตรราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ของส่วนราชการ	จำนวน ๒ ฉบับ
	๕. บัญชีแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัตรราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ฉบับ	
	๖. คู่มือการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. คู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างและการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับให้ค่าตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตรา ค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ เป็นไปอย่างรวดเร็วอันจะเป็นขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ จึงขอแจ้ง กำหนดการให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ตามกำหนด ดังนี้

ข้าราชการ

ให้ส่วนราชการดำเนินการตามคู่มือที่กำหนดไว้ในหนังสือที่ อ้างถึง ๑, ๒, ๖ และสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๕ พร้อมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้ส่วนราชการใช้ในการปฏิบัติงานตามหนังสือ ที่ อ้างถึง ๔

หากส่วนราชการได้มีข้าราชการได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นขอได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีมีข้าราชการไปช่วยราชการในสายงานกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) เป็นประจำและเต็มเวลา ขอให้ต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปพิจารณาที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

(๒) กรณีมีข้าราชการไป/มาช่วยราชการ (ยึดตัวไปปฏิบัติงานต่างกระทรวงหรือต่างกรม) หรือหากเป็นกรณีที่มีข้าราชการไป/มาปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น (ปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดหรือหน่วยงานอื่นภายในกรมเดียวกัน) เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขอได้ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ชี้แจงไว้ในหนังสือตามที่อ้างถึง ๓

ทั้งนี้ หากมีกรณีดังกล่าวข้างต้นขอได้แจ้งข้อมูลตามตัวอย่างที่แนบมาพร้อมนี้แล้วส่งไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ดำเนินการ ดังนี้

- แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน (ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๙๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๓)

- แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในส่วนของแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามเอกสารหมายเลข ๓.๓ ของหนังสือที่อ้างถึง ๕

อนึ่ง สำหรับหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๖ และเอกสารที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕ ให้ดาวน์โหลดจาก website กองบริหารทรัพยากรบุคคลที่ <https://hr.moph.go.th> หรือสแกน QR-Code ท้ายหนังสือนี้

พนักงานราชการ

ให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยสามารถศึกษารายละเอียดจากคู่มือการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ และคู่มือการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข ระบบการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) จาก website กองบริหารทรัพยากรบุคคลที่ <https://hr.moph.go.th> หรือสแกน QR-Code ท้ายหนังสือนี้ และดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ พร้อมส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ลูกจ้างประจำ

ให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยสามารถศึกษารายละเอียดจากคู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗) จาก website กองบริหารทรัพยากรบุคคลที่ <https://hr.moph.go.th> หรือสแกน QR-Code ท้ายหนังสือนี้ และดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ พร้อมส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ และขอได้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบครบรวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใดโปรดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานเงินเดือนและตรวจสอบประเมินผลกำลังคน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๔๕, ๑๔๕๑ - ๒ กลุ่มงานบริหารและพัฒนาธุรูปแบบการจ้างงานทางเลือก หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๙ - ๕๐ และกลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๕, ๑๔๕๖ จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรรณพินิล วิปุลภรณ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายราษฎร์ เรืองพน姆)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลอรัญประเทศ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๔๕, ๑๔๕๑-๒, ๑๓๔๙-๕๐, ๑๔๕๕, ๑๔๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๔๖, ๑๔๕๗, ๑๓๕๐, ๑๔๕๘

สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และส่วนราชการในราชอาณาจักรที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคทุกแห่ง



ข้าราชการ



พนักงานราชการ



ลูกจ้างประจำ

สรุปการดำเนินการของส่วนราชการ

๑. นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคุณครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยแบ่งเป็น ประเภทตำแหน่งและระดับ แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องส่งไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง **ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑**

๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (เฉพาะตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ฯ) ให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน และส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด **ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑**

๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทัวไปหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ฯ) ให้จัดส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด **ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑** โดยผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมาก่อน

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ ไม่ต้องจัดส่งมายังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ส่วนราชการตรวจสอบความถูกต้องของแบบประเมินดังกล่าวและจัดส่งไปยังสำนักงานเขตสุขภาพ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกำหนดระดับผลการประเมินให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดย กำหนดผลการประเมินระดับดีเด่นไม่ควรเกินร้อยละ ๓๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในสังกัด เพื่อให้การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงขอให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ/เชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามมติดังกล่าว

๕. บันทึกผลคะแนนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและ ระดับเชี่ยวชาญ (ตามที่ปฏิบัติจริง) ในระบบ HROPS และจัดทำบัญชีรายละเอียดแล้วผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เสนอผู้มีอำนาจลงนามรับรอง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) จำนวน ๒ ชุด และ แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (รอบการประเมิน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕.๑ จำนวน ๑ ชุด และส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข **ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑** —

๖. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีเกษียณอายุ (ถ้ามี) และคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครอบเชื้อพัชรา (ถ้ามี) เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือน ข้าราชการ (จ.๑๙) พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนและการได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) โดยระบุเหตุผลไว้ด้วย ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ ชุด และ แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (รอบการประเมิน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕.๒ **ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑**

/๗. จัดทำบัญชี...

๓. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการ และจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน กับได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ รวมทั้งผู้ที่เกษียณอายุ (ถ้ามี) ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๔. จัดทำหนังสือขออนุมัติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นกรณีพิเศษ (ถ้ามี) โดยผ่านความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้แก่ข้าราชการที่ส่วนราชการจะขออนุมัติพร้อมบัญชีการกันเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ กับเอกสารประกอบการขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ และส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ชุด ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๕. ให้ส่วนราชการดำเนินการบันทึกข้อมูลคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

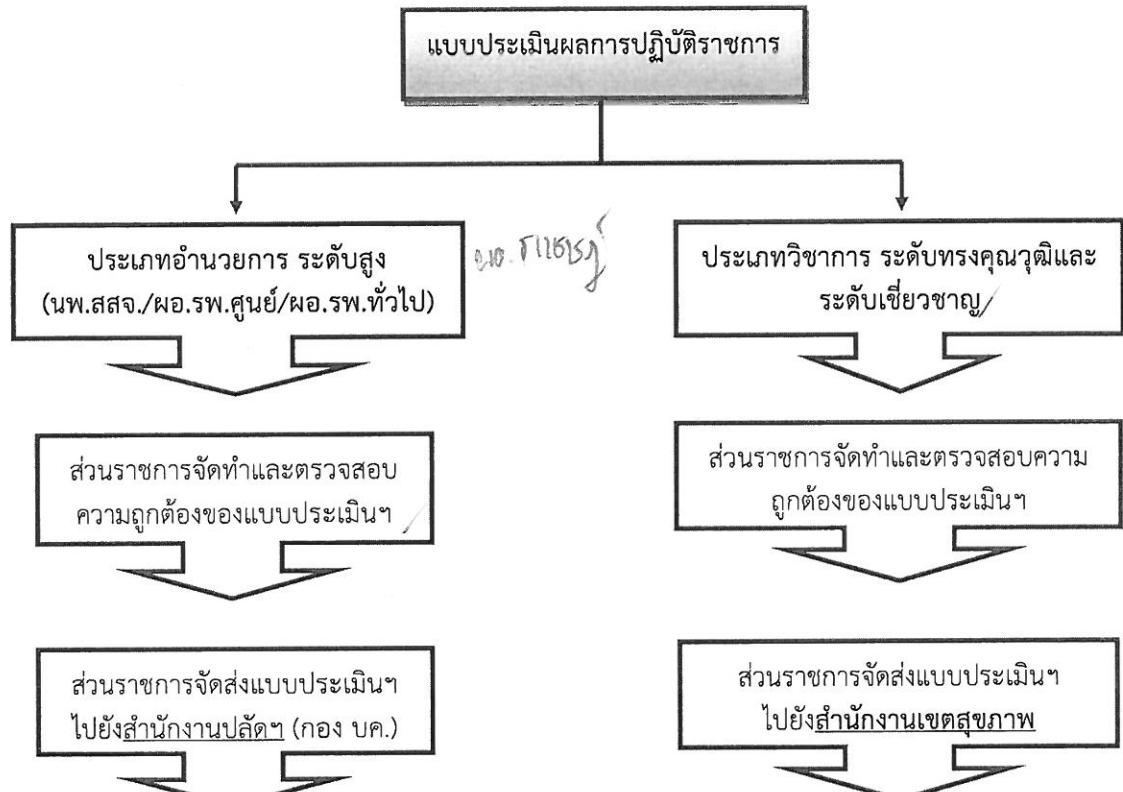
แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ของข้าราชการประจำอันวายการ ระดับสูง และประจำวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ

๕๙

๑. แบบร่าง

๒. แบบร่าง



ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขบริหารงเงน (กองบริหารทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบ)

กอง บค.เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวง
ลงนามในแบบประเมินฯ

สำนักงานเขตสุขภาพเสนอผู้ตรวจฯ ลงนามในแบบประเมินฯ
(ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป)

เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สป.
(กองบริหารทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบ)

กอง บค.ส่งแบบประเมินฯ กลับไปยังส่วนราชการ
เพื่อนำไปจัดเก็บในแฟ้มประวัติหรือรูปแบบที่เหมาะสม

สำนักงานเขตสุขภาพส่งแบบประเมินฯ กลับไปยังส่วนราชการ
เพื่อนำไปจัดเก็บในแฟ้มประวัติหรือรูปแบบที่เหมาะสม



๑๗๘๒

ที่ สก ๐๐๑๗.๕/๒๕๖๗/

๒๕๖๗

ศากาจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระบูพาราษสระแก้ว และผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

อ้างถึง ๑. ประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญฯ

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

สังที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัญชีการบริหารวงเงินของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. แบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามอ้างถึง จังหวัดสระแก้วได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ประกอบกับ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ ตามประกาศ หลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ระดับดีเด่น ดีมาก ดี พ่อใช้ ต้องปรับปรุง) พร้อมทั้งประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้ จากการบริหารวงเงิน (ร้อยละ ๒.๙๐) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งให้แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๒. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญและอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่จังหวัดสระแก้ว ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ส่งให้จังหวัดสระแก้ว (สำนักงานจังหวัดสระแก้ว) ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

/๓. จัดทำ...

๓. จัดทำบัญชีการบริหารวงเงินและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ และแบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) พร้อมทั้งเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ส่งให้จังหวัดสระแก้ว (สำนักงานจังหวัดสระแก้ว) ภายในวันที่
๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อออกคำสั่งต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๔ ในเว็บไซต์
จังหวัดสระแก้วที่ www.sakaeo.go.th หัวข้อ “ทรัพยากรบุคคล”

๔. ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนข้าราชการพลเรือน
สามัญ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ (รวมถึงกรณีข่าวราชการหรือบรรจุใหม่) อัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง และ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ/ลูกจ้างประจำที่จะพ้นจากราชการ เพราะอายุครบสิบปีบริบูรณ์ (เกษียณอายุ
ราชการ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างรอบคอบ ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายพรพน เพ็ญพาส
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๕
โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๒๗



ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนี้ เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เป็นไปตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น จังหวัดสระแก้ว จึงประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารวงเงินและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสระแก้ว โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑ ๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๔.๔ คู่มือที่ ๔ กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเทวทั่วไป ระดับอาชุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จึงให้จำแนกวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ พลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสระแก้ว โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสระแก้วเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑ จัดสรรไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้วที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของจังหวัดสระแก้ว โดยผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วเป็นผู้พิจารณาจาก

(๑) การขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาลและจังหวัดสระแก้วได้อย่างมีประสิทธิผล และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) การปฏิบัติงานในการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระแก้ว

(๓) การปฏิบัติงานในการให้บริการและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างซัดเจนตามระยะเวลาที่กำหนด

(๔) การปฏิบัติงานในภาวะวิกฤติต่างๆ เช่น การบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือ ประชาชนในภาวะฉุกเฉิน เป็นต้น

(๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ให้แก่หน่วยงาน องค์กร และ สาธารณะภายนอก

(๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดสระแก้วในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรม อย่างเต็มความสามารถและต่อเนื่อง

/(๗) การเข้าร่วม...

- (๗) การเข้าร่วมประชุมและร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
(๘) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) อยู่ในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก

๒. หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังจากการจัดสรรตามปกติด้วยเหตุที่ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนในគุฒาพิเศษกรณีต่างๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือគุฒาปกติให้แก่ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือគุฒาปกติ (គุฒายาเสพติด) เป็นต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดสรงเริงแก้วอาจจัดสรรเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสรงเริงแก้ว โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑.๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นายพรพจน์ เพ็ญพาส
(ผู้ว่าราชการจังหวัดสรงเริงแก้ว)

บัญชีการบริหารเงินด้วย แม้ในกรณีของน้ำเสื่อมจะมีความหลากหลายของน้ำเสื่อมมากกว่าที่เราสามารถจัดจำแนกได้โดยง่าย แต่ก็ยังคงมีรากฐานที่สำคัญคือการจัดจำแนกตามลักษณะของน้ำเสื่อมนั้นๆ ที่มีต่อ ๑. ภูมิศาสตร์

๙๒๖ ภูมิศาสตร์

८८४

(ต่อจาก)...พัฒนาส่วนราชการ

พัฒนาการ

卷之三

८८४

(สำเนาคู่ฉบับ)

แบบ

ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๔ วรรค ๔ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจจ้างสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ดังนั้น จังหวัดสระแก้วจึงประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประทศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นายสุกิจ วงศ์เมืองกุล

(นายสุกิจ วงศ์เมืองกุล) ผู้อำนวยการ
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด บัญชีเบ็ดรวมการแทน
ผู้อำนวยการจังหวัดสระแก้ว

ผู้อำนวยการ.....
หัวหน้าฝ่าย..... ๒๐๑๘/๐๙/๖
เจ้าหน้าที่งาน.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์..... ๒๐๑๘/๐๙/๖

บัญชีรายรับอี้ดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561

โรงพยาบาลรัฐประเทศไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสาระแก้ว

ผู้บริหารวางแผนย่อย รพ.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาชูโสลงไป)

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	90.000 - 100.000	3.6800
ดีมาก	80.000 - 89.999	2.9900
ดี	70.000 - 79.999	2.4900
พอใช้	60.000 - 69.999	1.9900
ต้องปรับปรุง	0.000 - 59.999	0.0000

๐-๒

บัญชีรายรับใช้ด้วยการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตรา้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561
 โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสาระแก้ว
 ผู้บริหารงบเงินย่อย รพ.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาชวโศลงไป)

ระดับผลการประเมิน	ช่วงค่าแนว	ร้อยละ
ดีเด่น	90.000 - 100.000	3.6800
ดีมาก	80.000 - 89.999	2.9900
ดี	70.000 - 79.999	2.4900
พอใช้	60.000 - 69.999	1.9900
ต้องปรับปรุง	0.000 - 59.999	0.0000

○ ๙

(ສໍາເນົາຄູ່ອັບປັບ)

ນະຄອນ

ປະກາສຈັງຫວັດສະແກ້ວ

ເຮືອງ ຂໍ້າຮ່າງກາຣຸຜູ້ມີຜລກາຣປົງປັຕິກາຣອູໝູໃນຮະດັບດີເດັ່ນແລະດືມາກ

ໂດຍທີ່ທັນສື່ສຳນັກງານ ກ.ພ. ທີ່ ນຮ ១០២២/ວេែ ລົງວັນທີ ៣ ກັນຍາຍນ ២៥៥២ ເຮືອງ ພັກເກມ໌
ແລະວິຊາປະເມີນຜລກາຣປົງປັຕິກາຣຂອງຂໍ້າຮ່າງກາຣພລເຮືອນສາມັນ ກຳນົດໃຫ້ຜູ້ປະເມີນປະກາສຮາຍໜີ່
ຂໍ້າຮ່າງກາຣຸຜູ້ມີຜລກາຣປົງປັຕິກາຣອູໝູໃນຮະດັບດີເດັ່ນແລະດືມາກ ໃນທີ່ເປີດເພີໄທການໂດຍທົ່ວກັນ ເພື່ອເປັນກາ
ຍກຍ່ອງໝາຍແລະສ້າງແຮງຈຸງໃຈໃຫ້ພັນຜລກາຣປົງປັຕິກາຣໃນຮອບກາຣປະເມີນຕ່ວໄປໃຫ້ສື່ໜີ່

ດັ່ງນັ້ນ ຈັງຫວັດສະແກ້ວຈຶ່ງປະກາສຮາຍໜີ່ຂໍ້າຮ່າງກາຣຸຜູ້ມີຜລກາຣປົງປັຕິກາຣອູໝູໃນຮະດັບດີເດັ່ນ
ແລະດືມາກ ໃນຮອບກາຣປະເມີນທີ່ ២ ດັ່ງແຕ່ວັນທີ ១ ເມສາຍນ ២៥៥១ ຄືວັນທີ ៣០ ກັນຍາຍນ ២៥៥១ ດັ່ງບໍ່ມີ້
ຮາຍລະເວີຍດແນບທ້າຍນີ້

ປະກາສ ຄວ ວັນທີ ៣៩ ຕຸລາດົມ ພ.ສ. ២៥៥១

ນະຄອນ

(ນາຍສຸກເປົດ ເຈົ້າວັດທິກຳລົງ)
ນາຍແພພະສົງກາຣແນະສູງຈົງຫວັດ ປົງປັຕິກາຣແນນ
ຜູ້ວ່າງກາຣຈົ່ງຫວັດສະແກ້ວ

ຜູ້ອຳນວຍກາຣ.....
ທັວນໜັ້ນຝ່າຍ..... @-@ 18/01/2016
ເຈົ້າທັນທີທ່ານ.....
ເຈົ້າທັນທີທີມພ..... ຖົກທີ່ 12/01/2016



ประกาศจังหวัดสระบแก้ว

เรื่อง อัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรค ๔ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ดังนั้น จังหวัดสระบแก้วจึงประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดโรงเรียนพาบาลอรัญประเทศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุกโถก เวชภัณฑ์กอล์ฟ)
นางแพทพ์พาราณสุรจันทร์หัวดี ปูรีเบตราชกิริยานทาง
ผู้อำนวยการจังหวัดสระบแก้ว

บัญชีรายรับอิ่มการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561

โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

ผู้บริหารงบเงินรายอย รพ.อรัญประเทศ (ระดับ ชกพ ลงไป และอาชญาสองไป)

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	90.000 - 100.000	3.6800
ดีมาก	80.000 - 89.999	2.9900
ดี	70.000 - 79.999	2.4900
พอใช้	60.000 - 69.999	1.9900
ต้องปรับปรุง	0.000 - 59.999	0.0000

0-๙