



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร ๐ ๓๗๒๓ ๓๐๓๓ ต่อ ๕๒๕

ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๓๐๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรัฐประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลรัฐประเทศ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตาม นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๔) โดยมีผลการดำเนินการ ปรากฏตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

## ๓. ข้อพิจารณา

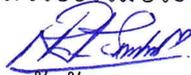
จากผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมาหรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พบว่า ถึงแม้จะมีการดำเนินการตามแผนที่กำหนดหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องก็ตาม แต่ยังคงพบว่ยังไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยบางกิจกรรมหรือภารกิจที่ดำเนินการอยู่นั้นยังพบความเสี่ยงหรือกระทำที่หมิ่นเหม่ที่อาจจะเกิดการทุจริตหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ทั้งตนเองได้ประโยชน์หรือเป็นการเอื้อให้บุคคลภายนอกได้ผลประโยชน์ไม่ว่าในทางทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ดังนั้น จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว เพื่อปรับปรุงและให้มีดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบด้วยแล้วโปรดอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ ดังนี้

๔.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

  
( นายณัฐภัทร สมบรม )  
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

-เพื่อทราบและอนุมัติให้เผยแพร่

ตามระเบียบฯ ทางราชการ

  
(นายอำนาจ กองคำ)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

อนุมัติ  
  
(นายราเชษฐา เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลรัฐประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## คำนำ

โรงพยาบาลอภัยภูเบศร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลอภัยภูเบศร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕- ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและประพฤติกกรรมซื่อสัตย์สุจริตมุ่งตอบสนอง นโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมาย คือ โรงพยาบาลอภัยภูเบศรปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกกรณี

โรงพยาบาลอภัยภูเบศร

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ บทนำ

๑

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑

บทที่ ๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข

๒

๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

๔

๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๕

และประพจน์มิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ

๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๔ แผนส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรัฐประเทศ

๑๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพจน์มิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๒๐

และประพจน์มิชอบ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

๒๖

โรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

## บทนำ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาจนถึงปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็น ยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index :

CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## วัตถุประสงค์

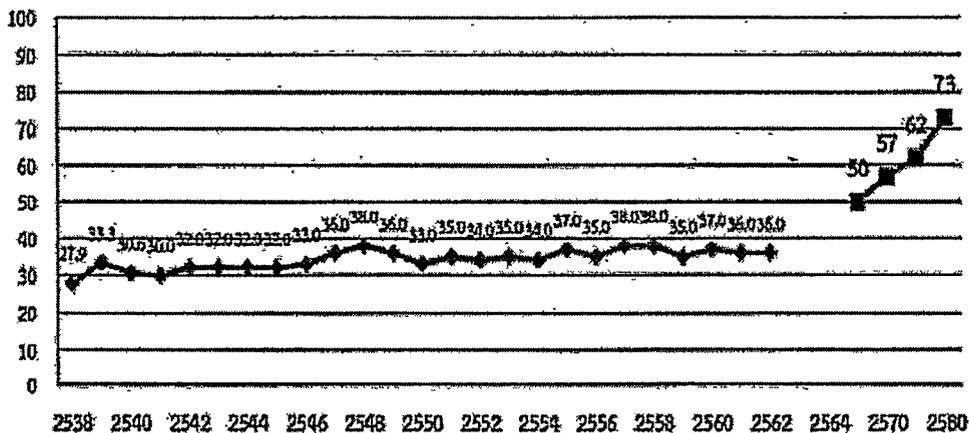
๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลรัฐประเทศได้รับทราบแผนการการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลรัฐประเทศใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๓. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### บทที่ ๒

ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข

การทุจริต (Corruption) คือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัวซึ่งรวมไปถึงการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวซึ่งนักวิชาการถือว่าการทุจริตเป็นอาชญากรรมคอปกขาว (white-collar-crime) หมายถึง การกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงานมีอำนาจได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนดำรงอยู่แสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนเองและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจอยู่ในรูปแบบต่างๆ เช่น เป็นเงิน สิ่งของ เป็นการกระทำที่เอื้อประโยชน์ให้สามารถแปรรูปได้ เช่น ความสะดวกสบายที่มีคนมาบริการในลักษณะที่เรียกว่าการทุจริต อาชญากรรมเหล่านี้ได้เข้ามาเกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของประชาชนทุกฝั้ว เช่น หุ่นยนต์ในธุรกิจโทรคมนาคม กล้องวงจรปิด เครื่องมือการแพทย์ กิจกรรมด้านอุตสาหกรรม ยาเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา กิจกรรมด้านอุตสาหกรรมอาหาร รวมไปถึงบริษัทรักษาความปลอดภัยของเอกชน เป็นต้น

องค์การสหประชาชาติ (United Nation :-UN) และเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาระดับแรกที่ให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ ถือเป็นสัญญาเริ่มต้นการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยต่อมาประเทศไทยในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธะในกรณีที่เกิดเหตุไว้ในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมีมาตรฐานเทียบเท่าสากลสามารถปฏิบัติตามพันธกรณีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมินติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๓ นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ ดัชนีการทุจริต Corruption Perception Index: CPI ได้คะแนนที่มีแนวโน้มดีขึ้นไม่มากนักจากปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ถึงปี พ.ศ.๒๕๖๑ ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิและตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๕ มีการเปลี่ยนค่าดัชนีชีวิตคะแนนเต็ม ๑๐ เป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน



ภาพรวมผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประกาศผลคะแนน ดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จากต่างประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ (คะแนนลดจากปี ๒๕๖๐ ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน ๓๗ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๖ จากประเทศที่ได้รับการประเมิน ๑๘๐ ประเทศ) และอยู่ในลำดับที่ ๕ ของประเทศอาเซียน ๑) สิงคโปร์ ๘๕ คะแนน ๒) บรูไน ๖๓ คะแนน ๓) มาเลเซีย ๕๗ คะแนน ๔) อินโดนีเซีย ๓๘ คะแนน และ ๕) ประเทศไทย ๖๓ คะแนน โดยประเทศไทยมีคะแนนเทียบเท่ากับฟิลิปปินส์

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก มีความสำคัญที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการเข้ามาลงทุนในประเทศ สำหรับประเทศไทย CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมายของแผน/ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑. แผนปฏิรูปประเทศด้านกฏหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คือ ประเทศไทยมีค่า CPI อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ.๒๕๗๙

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คือ กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำ ดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัดซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่างๆ ทั่วโลก ต่อไปนี้ จะเรียกว่า "แหล่งข้อมูล" จำนวน ๑๓ แหล่งข้อมูล (สำหรับประเทศไทยในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติคำนวณดัชนี CPI จาก ๙ แหล่งข้อมูล) ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ

แหล่งข้อมูลที่ใช้วัดคะแนน CPI ของประเทศไทย

๑. แหล่งข้อมูล Bertelsmann-Foundation Transformation Index (BF-BTI)
๒. แหล่งข้อมูล Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU)
๓. แหล่งข้อมูล Global Insight Country Risk Rating (GI)
๔. แหล่งข้อมูล IMD World Competitiveness Yearbook (IMD)
๕. แหล่งข้อมูล The Political and Economic Risk Consultancy (PERC)
๖. แหล่งข้อมูล Political Risk Services International Country Risk Guide (ICRG)
๗. แหล่งข้อมูล World Economic Forum (WEF)
๘. แหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP)
๙. แหล่งข้อมูล Varieties of Democracy Institute (VDEM)

VDEM เป็นวิธีใหม่ที่จะสร้างกรอบแนวคิดและวัดความเป็นประชาธิปไตย โดยรวบรวมข้อมูลหลายมิติ และแยกชุดข้อมูลออกจากกันเพื่อสะท้อน "ความซับซ้อนของหลักการประชาธิปไตย" ในฐานะระบบการปกครองที่มีมากกว่าแค่การเลือกตั้งเท่านั้น แหล่งข้อมูล VDEM project จำแนกให้เห็นความแตกต่างของหลักการ

ในระบอบประชาธิปไตย ๗ ระดับ ได้แก่ (๑) การรณรงค์เลือกตั้ง (๒) เสรีนิยม (๓) การมีส่วนร่วม (๔) การปรึกษาหารือหรือ  
การอภิปรายทางการเมือง (๕) ความเพิกเทียมนกัน (๖) การมีเสียงข้างมาก (๗) อื่นๆ อาทิ และ VDEM ยังมีประเด็นที่องค์กร  
เพื่อความโปร่งใสในนาชาติ นำมาคำนวณเป็นคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งถูกคำนวณจากค่าเฉลี่ยของดัชนี ๔ ด้าน  
คือ (๑) ดัชนีคอร์รัปชันในภาครัฐ (๒) ดัชนีคอร์รัปชันของผู้บริหารระดับสูง (๓) ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายนิติบัญญัติ (๔) ดัชนี  
คอร์รัปชันของฝ่ายตุลาการ ปัญหาของการคอร์รัปชันของประเทศไทยเกิดขึ้นจากหลายปัจจัยหลักคือ ๓ ประการ คือ

๑.ทัศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่างๆ

๒.ระบบราชการ

๓.ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการ หรือการบริหารราชการแผ่นดิน

### ๒.๑ ทิศทางการป้องกันกำรทุจริตของประเทศไทย

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมมือกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงาน  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๕๑-จนถึงปัจจุบัน ได้สร้างความตื่นตัวและการมีส่วนร่วม  
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องปรับฐานความคิดและสร้างความ  
ตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนในสังคม จึงได้มีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของการเมือง เศรษฐกิจ สังคม  
วัฒนธรรม รวมถึงการสร้างความตระหนักในพฤติกรรมปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ของคนในสังคมและกระทรวง  
สาธารณสุข โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรมในการเป็นอย่างที่ดี ดังนั้น สารสำคัญที่มี  
ความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีฯ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๗. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๙. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔)

๑๑. มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษา  
ความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๕:๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓. เพิ่มคะแนน CPI ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนน CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับคะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก ในปี พ.ศ.๒๕๘๐

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๖. ยุทธศาสตร์ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี

พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต้องระบุ แนวคิดทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



# กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ

# 3 ป. 1 ค.

## ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



**ปลูกปลูกจิตสำนึก**

ปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว  
และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ Digital มีจิตพอเพียง  
มีคุณอายุ และใส่ใจต่อการทุจริต สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

---

สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

---

ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต และปิดช่องโหว่  
กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจังและเป็นธรรม

---

สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง  
แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ  
และเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๒.๓. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

เป้าประสงค์ : ปลุกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมการให้ความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบ การปฏิบัติราชการเพื่อการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิด	✓		๒ ครั้ง	การปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน พบว่าข้อผิดพลาดอัน อาจก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การกระทำผิด วินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบลด น้อยลง เหลือเพียงบางกิจกรรมที่พบ ความเสี่ยง เช่น การเบิกค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ การเบิกค่าใช้จ่าย การจัดโครงการ การเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ฯ	
๒. ปลุกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในกลุ่มข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่รัฐทุกรูปแบบ	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการตามประกาศ โรงพยาบาลอรัญประเทศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบ พบว่าบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามแนวทางที่วางไว้ โดยไม่พบข้อร้องเรียนการกระทำอันอาจ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบแต่ อย่างไม่	สอดแทรกกิจกรรม หรือให้ความรู้ แนวทาง ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในคราว การประชุม ประจำเดือน

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” Analog “และระบบเลขฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๓.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐ ประเทศ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต มาตรฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	✓		๑ ครั้ง	จากผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา พบว่า ถึงแม้จะมีการดำเนินการตามแผนที่กำหนดหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องก็ตาม แต่ยังคงพบที่ยังไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยบางกิจกรรมหรือภารกิจที่ดำเนินการอยู่นั้นยังพบความเสี่ยงหรือกระกระทำที่หมิ่นเหม่ที่อาจจะเกิดการทุจริตหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ทั้งตนเองได้ประโยชน์หรือเป็นการเอื้อเพื่อให้บุคคลภายนอกได้ผลประโยชน์ไม่ว่าในทางทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ	

วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพ ของวิชาชีพต่าง ๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และค่านิยม ของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม จรรยา วิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบต่าง ๆ	✓		๕ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลรัฐ ประเทศปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามภารกิจ และบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อย่างถูกต้อง	

ยุทธศาสตร์ ๑. : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “ MOPH ” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข”MOPH” ฝ่าย/กลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศทุกรูปแบบ	✓		๑ ครั้ง	พบว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่มากขึ้น ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของโรงพยาบาล อรัญประเทศดีขึ้น	
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุขจริต	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุขจริต จังหวัดสระแก้ว		✓			

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน

การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ลดความเสี่ยงอันอาจเกิดหรือนำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย วารากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. พัฒนาฝ่าย/กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลรัฐประเทศที่เกี่ยวข้อง ใน การร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนระบบ ราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และ การปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมี ความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสระแก้ว สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด	✓		๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานทุกด้านของโรงพยาบาล อรัฐประเทศเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัย	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		✓			
๒. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โรงพยาบาลอรุญประเทศ  -กิจกรรมสนับสนุนให้ฝ่าย/กลุ่มงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	✓			กรณีมีข้อพิพาทเกิดขึ้นในเรื่องต่าง ๆ ทางโรงพยาบาลมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและกระบวนการขั้นตอนการดำเนินการและตอบสนองต่อคู่กรณีให้ได้ข้อยุติเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการส่งเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย		✓			
๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมายโปร่งใส เป็นธรรม	✓		๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่พบข้อร้องเรียน	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	✓		๑ ครั้ง	การสืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อหาข้อสรุป โดยคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปถูกต้อง รวดเร็ว	
๒. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต		✓			
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	แต่งตั้งคณะกรรมการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน		✓			

ลงชื่อ



(นายณัฐภัทร สมบรม)

นิติกร

ลงชื่อ



(นายราเชษฐ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ  
ตามประกาศโรงพยาบาลรัฐประเทศ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลรัฐประเทศ

วันที่/เดือน/ปี ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ รายงานผลดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. รายงานผลการดำเนินการขมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรัฐประเทศ

Link ภายนอก

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายณัฐภัทร สมบรม)

ตำแหน่ง/นิติกร

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายอำนาจ กองคำ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณัฐภัทร สมบรม)

ตำแหน่ง/นิติกร

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔