



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลอรัญประเทศ (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐๓๗-๒๓๓๐๓๓-๓๖ ต่อ (๕๐๖)

ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๐๘๐

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอรัญประเทศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ในกลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารจัดการกำลังคนที่เป็นเลิศ (People excellence) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และทำให้บุคลากรมีความสุขอย่างยั่งยืน (เก่ง ดี มีสุข) และเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส และมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลอรัญประเทศต่อไป

ทิพย์ ส่อง

(นางสาวตรีสร สัมชม)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

- เห็นควรอนุญาต

๐-๖

(นายอำนาจ กองคำ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

อนุญาต

๓

(นายราเชษฎ์ เจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ
ตามประกาศโรงพยาบาลรัฐประเทศ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลรัฐประเทศ วันที่/เดือน/ปี ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัฐประเทศ ๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัฐประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ Link ภายนอก หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พิริส สังขม (นางสาวพิริส สังขม) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง O. A. (นายอำนาจ กองคำ) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการบริหาร วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พิริส สังขม

(นางสาวพิริส สังขม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔