



**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลรัฐประเทศ**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลรัฐประเทศ

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลอรัญประเทศเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติไปในทางเดียวกัน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลอรัญประเทศ
(ศปท.รพ.อรัญประเทศ)

ส่วนที่ ๑

๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบพัฒนาการคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์กรมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำผิดคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานการศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ

บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาด และรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลรัฐประเทศ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเมสสาริมสร้างเสริมความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ มนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลรัฐประเทศ เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด

๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงาน และตัวบุคคล

๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption

Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกัน และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศ
ระยะ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯ กระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

เป้าหมาย : ปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมการให้ความรู้ทางกฎหมายระเบียบ การปฏิบัติราชการเพื่อการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิด	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒. ปลุกและปลุกจิตสำนึกค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสร้างความโปร่งใสในกรปฏิบัติราชการ	กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐทุกรูปแบบ	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศ	มีกิจกรรมการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกรูปแบบ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ” Analog “และระบบเลขฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๓.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต ฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	ร้อยละของฝ่าย/กลุ่มงาน ในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	ฝ่ายบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่าง ๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่าง ๆ	๑. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐ ประเทศ	๑. ร้อยละของฝ่าย/กลุ่มงาน ในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ ที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพ ต่าง ๆ เป็นต้น	ทุกฝ่าย/กลุ่มงาน ใน สังกัด โรงพยาบาลรัฐ ประเทศ	

ยุทธศาสตร์ ๑. : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “ MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข” MOPH” ฝ่าย/กลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศทุกรูปแบบ</p>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ</p>	<p>๑. ร้อยละของฝ่าย/กลุ่มงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>ฝ่ายบริหาร</p>	
<p>๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดสระแก้ว</p>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ</p>	<p>ร้อยละของฝ่าย/กลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ ที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>ฝ่ายบริหาร</p>	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการ
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศ	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและถือปฏิบัติตาม	ฝ่ายบริหาร	

<p>๒. หน่วยงาน</p>	<p>๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่</p>	<p>๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่</p>	<p>๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่</p>	<p>๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่</p>	<p>๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่</p>
<p>๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่</p>	<p>๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่</p>	<p>๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่</p>	<p>๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่</p>	<p>๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่</p>	<p>๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่</p>

๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่ : ๑. ฝ่าย/กลุ่มงานที่

๒. ฝ่าย/กลุ่มงานที่ : ๒. ฝ่าย/กลุ่มงานที่

๓. ฝ่าย/กลุ่มงานที่ : ๓. ฝ่าย/กลุ่มงานที่

๔. ฝ่าย/กลุ่มงานที่ : ๔. ฝ่าย/กลุ่มงานที่

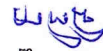
๕. ฝ่าย/กลุ่มงานที่ : ๕. ฝ่าย/กลุ่มงานที่

	<p>នាព្រឹកមេឃ</p>	<p>នៅទីក្រុងសៀមរាបខេត្តសៀមរាប សាលាបឋមវិទ្យាល័យ/សាលាឧត្តមវិទ្យាល័យ</p>	<p>២៣ កញ្ញា ប្រទេសកម្ពុជា</p>	<p>០១:៣១ ព.ម នឹងម្តាយ ២៤ ឆ្នាំ ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២</p>	<p>ប្រើប្រាស់ប្រាក់ប្រកប ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២</p>
<p>ថ្ងៃអាទិត្យ</p>	<p>០១ ខែ ០១ ព.ម</p>	<p>២៤ ខែ ០១ ព.ម</p>	<p>សាលាបឋមវិទ្យាល័យ</p>	<p>ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល</p>	<p>សាលាបឋមវិទ្យាល័យ</p>

ឈ្មោះសិស្សស្រី ០១ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២
 ឈ្មោះសិស្សស្រី ០១ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២
 ឈ្មោះសិស្សស្រី ០១ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២
 ឈ្មោះសិស្សស្រី ០១ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២ ២៤ ខែ ០១ ព.ម ២០១២

		<p>រក្សាសិទ្ធិស្រាវជ្រាវ / លើការស្រាវជ្រាវ / លើការស្រាវជ្រាវ</p>	<p>មជ្ឈមណ្ឌល ស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ</p>	<p>គណៈកម្មាធិការ ស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ</p>	<p>គណៈកម្មាធិការ ស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ</p>
		<p>ស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ</p>	<p>ស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ</p>	<p>ស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ</p>	<p>ស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ ស្រាវជ្រាវ</p>
<p>ស្រាវជ្រាវ</p>	<p>ស្រាវជ្រាវ</p>	<p>ស្រាវជ្រាវ</p>	<p>ស្រាវជ្រាវ</p>	<p>ស្រាវជ្រាវ</p>	<p>ស្រាវជ្រាវ</p>

គណៈកម្មាធិការស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ : ៣ អង្គការស្រាវជ្រាវ
 ៤ អង្គការស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ : ៤ អង្គការស្រាវជ្រាវ

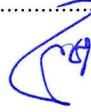

(ធនាគារ ឧស្ស័ក្ខិកម្មកម្ពុជា)

កញ្ចប់កម្រៃស្រូវ ០៧២២



ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
(ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)

កញ្ចប់ស្រូវស្រែ ០៧២២



	<p>ក្រុមហ៊ុនសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា</p> <p>ក្រុមហ៊ុនសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា</p> <p>ក្រុមហ៊ុនសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា</p>	<p style="text-align: center;">ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p> <p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p> <p style="text-align: center;">(២កញ្ចប់ សេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)</p>	<p style="text-align: center;">ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p> <p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p> <p style="text-align: center;">ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី</p>	<p style="text-align: center;">ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p> <p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p> <p style="text-align: center;">ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី</p>	<p style="text-align: center;">ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p> <p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p> <p style="text-align: center;">ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី</p>
<p>ឆ្នាំ</p>	<p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p>	<p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p>	<p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p>	<p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p>	<p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p>

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ : ១ ក្រុមហ៊ុន

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ : ១ ក្រុមហ៊ុន

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ : ១ ក្រុមហ៊ុន