



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลอรัญประเทศ (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐๓๗-๒๓๓๐๓๓-๓๖ ต่อ (๕๐๖)
ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๕๖ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอรัญประเทศ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

ข้อ ๑ เรื่องเดิม

ด้วยโรงพยาบาลอรัญประเทศได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย MOIT ๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ข้อ ๒ ข้อเท็จจริง

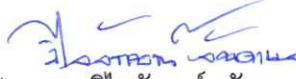
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอรัญประเทศ ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และทำให้บุคลากรมีความสุขอย่างยั่งยืน (เก่ง ดี มีสุข) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๓ ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ดังนั้น กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขอเสนอร่างนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอรัญประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป


ข้อ ๔ ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลอรัญประเทศต่อไป


(นางสาววิไลลักษณ์ จันทาผล)
นักทรัพยากรบุคคล


(นางสาวเรณูมาศ ชาญศิริ)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ
-เพื่อพิจารณาและอนุญาตให้นำเผยแพร่
ตามระเบียบฯ ทางราชการ


(นางสาวพยอมไพโร ลือชา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต


(นายราชาเชษฐา เชิงพนม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ