



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอรัญประเทศ (งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๓๗๒๓ ๓๐๓๕ ต่อ ๑๔๑๔

ที่ สก. ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๔๖๐ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนองค์กรแห่งความสุขและแผนการดำเนินงานโรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข และส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายรวมองค์กร

๒. ข้อเท็จจริง

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ โรงพยาบาลอรัญประเทศ ขอส่งแผนองค์กรแห่งความสุขและแผนการดำเนินงาน โรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามที่แนบท้ายมานี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

กิจกรรมเพื่อการพัฒนาโรงพยาบาลรัฐประเทศองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา
1. จัดตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	คณะกรรมการบริหาร	ตุลาคม 2565
2. จัดเตรียมกิจกรรม 8 ประการและเผยแพร่สู่ผู้ปฏิบัติ	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร	พฤศจิกายน 2565
3.1 ส่งเสริมสุขภาพดี (Happy Body) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรงทั้งด้านร่างกายและจิตใจ <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมมองครู่ไ้ฟง กิจกรรมการออกกำลังกายทุกวันพุธ (ก้าวทำใจ) 	*บุคลากรที่มีBMI เกินมาตรฐานและสมัครใจ *บุคลากรที่สมัครใจเข้าร่วมกิจกรรมตามนโยบาย	ไตรมาส 2
2.2 น้ำใจงาม (Happy Heart) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจงามเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กระตุ้นให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่น กิจกรรมงานวันเกิด 	*บุคลากรที่เป็นข้าราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว, ลูกจ้างประจำ, พกส. *บุคลากรที่เกิดในเดือนนั้นๆ ทุกคน	ไตรมาส 1 - 4
2.3 สงบจิตใจ (Happy Soul) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมธรรมะสวัสดี 	*บุคลากร , ญาติ , ผู้ป่วย	ไตรมาส 1 - 4
2.4 ผ่อนคลาย (Happy Relax) จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายลดความเครียดจากการทำงานและการดำเนินชีวิต <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมที่สำคัญในเทศกาลต่างๆ จัดกิจกรรมประกวดวงดนตรี Aran Band 	*บุคลากรโรงพยาบาล *รัฐประมง	ไตรมาส 2 - 4
2.5 แหล่งเรียนรู้ (Happy Brain) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความชำนาญ รอบรู้เกิดความก้าวหน้าในการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> จัดประกวดมหกรรมวิชาการประจำปี, จัดสถานที่สำหรับแหล่งสืบค้นหาข้อมูล จัดกิจกรรม บรรยายทางวิชาการตาม Service Plane ทุกเดือน 	*บุคลากรโรงพยาบาล *รัฐประมง	ไตรมาส 2 - 4
2.6 การงานดี (Happy work-life) <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรเข้ารับอบรมพัฒนาศักยภาพของตนเอง ส่งเสริมและติดตามการปรับตำแหน่งและการเข้าตำแหน่งที่สูงขึ้น 	*บุคลากรโรงพยาบาล *รัฐประมง	ไตรมาส 2 - 4
2.7 ครอบครัวดี (Happy Family) <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม OD เฉพาะกลุ่มงานและสามารถนำครอบครัวร่วมกิจกรรมได้ 	*บุคลากรโรงพยาบาล *รัฐประมงและครอบครัว	ไตรมาส 3
2.8 สังคมดี (Happy Society) สนับสนุนให้เกิดความรักและสามัคคีในองค์กรเช่นกิจกรรมกีฬา , กิจกรรม 5 ส. ทุกสัปดาห์	*บุคลากรโรงพยาบาล *รัฐประมง	ไตรมาส 2 - 3

