



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอรัญประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร. ๐๗๖๔๓๓๐๓๐ ต่อ ๑๕๐๕
ที่ สก. ๐๗๓๓๓๐๑ ๑๕๖๙

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับดูแลตามประกาศ โรงพยาบาลอรัญประเทศ เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์
จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม
การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อวางแผนทางให้เจ้าหน้าที่
ในสังกัดถือปฏิบัติ และเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการผิดวินัยหรือผิดกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใน MOIT ที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบ
ในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้มีการกำกับดูแลตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในประกาศ
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ.
๒๕๖๔ ประกอบกับการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศมาตราการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานในด้านตั้งกล่าว ได้ปฏิบัติตาม
แนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงไม่พบการกระทำการอศัยดำเนิน
หน้าที่ราชการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์หรือการกระทำการผิดในรูปแบบต่างๆ แต่อย่างใด

๓. ข้อพิจารณา

จากการที่โรงพยาบาลอรัญประเทศได้กำหนดกลไกและมาตรการในการปฏิบัติตามเกณฑ์
จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข
และแนวทางปฏิบัติของโรงพยาบาลอรัญประเทศที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตาม
หลักเกณฑ์ตั้งกล่าวเป็นอย่างดี โดยทางผู้บริหารมีนโยบายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบราชการอย่าง
เคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดี โปร่งใสตรวจสอบได้
ตลอดกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงยังไม่พบปัญหา
การกระทำการหรือการดำเนินงานใด ๆ ที่เป็นความผิดหรือขัดกับหลักเกณฑ์ตั้งกล่าว ซึ่งหากมีการปฏิบัติตาม
หลักเกณฑ์ตั้งกล่าวอย่างต่อเนื่อง มีกลไกในการควบคุมกำกับดูแลตามที่ดีแล้ว ก็จะส่งผลให้ไม่พบความเสี่ยงหรือ
การกระทำที่ผิดวินัยและผิดกฎหมายเกิดขึ้น ดังนั้น งานนิติการ ในฐานะผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบรายงาน
ผลการกำกับดูแลตามเรื่องดังกล่าว จึงเห็นควรรายงานสรุปผลการกำกับดูแลตามประกาศโรงพยาบาลอรัญ
ประเทศ เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา
พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและเห็นสมควรต่อไป รายละเอียดปรากฏที่แนบท้ายท้าย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบด้วยแล้วโปรดลงนามในรายงานผลการกำกับติดตามประกาศโรงพยาบาลอรัญประเทศ เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ.๒๕๖๔ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลอรัญประเทศ

(นายณัฐภัทร สมบรม)

นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ
-เพื่อทราบและอนุญาตให้นำเผยแพร่
ตามระเบียบฯ ทางราชการ

(นางสาวพยอมพร ลือชา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายราเชษฐ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

**รายงานผลการกำกับติดตาม หลักเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาเวชภัณฑ์
ที่มิใช่ยา โรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)**

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดี นั้น

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติโรงพยาบาลอรัญประเทศ จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยา พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัด โดยมีผลการกำกับติดตาม ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยา

โรงพยาบาลอรัญประเทศ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยา เป็นไปตามหลักเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับได้รับการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในจากผู้ตรวจสอบภายในระดับจังหวัด รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล (MOIT ๑ - MOIT ๒) และการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (MOIT ๓ - MOIT ๔)

๒. การรับประโคนช์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการอื่นๆ

โรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้วางมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติ อาทิเช่น

๒.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่

๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคเงินและทรัพย์สินบริจาค

๒.๔ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแรมพิเศษ ส่วนลดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว�ั้น ทางโรงพยาบาลได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

๓. การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช้ยาจากบริษัท

กรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสมในการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยาจากบริษัทจะต้องเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด จะต้องรับในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการและต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้ กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานมาสั่งกรรมเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ โดยต้องจัดทำบัญชี รับ-จ่ายสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ และเอกสารอ้างอิงได้ผู้เบิกจ่าย ผู้รับและจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น และการจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช้ยาให้กับผู้ป่วยนั้นผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย

/ผู้ส่งมอบ...

ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาหรือประโยชน์ส่วนตน

๕. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

โรงพยาบาลอรัญประเทศ ไม่อนุญาตให้ผู้แทน หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาเข้าพนบุคลากรซึ่งอยู่ในระหว่างให้บริการผู้ป่วย โดยได้จัดสถานที่เข้าพบภายในกลุ่มงานเภสัชกรรม และมีกำหนดเวลาเฉพาะในช่วงเวลาปฏิบัติงานเท่านั้น เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา และจะต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๖. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

โรงพยาบาลอรัญประเทศ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบรากการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และดำเนินงานภายใต้นโยบายของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด

๗. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

โรงพยาบาลอรัญประเทศ ให้ความสำคัญกับบุคลากรหรือกลุ่มงานต่าง ๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบรากการอย่างเคร่งครัด โดยการมอบเกียรติบัตรหรือคำ賀ล่าวชมเชย หรือการดำเนินการอื่นใดเพื่อเชิดชูเกียรติจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอรัญประเทศ ตามความเหมาะสม รวมทั้งมีการกำหนดมาตรการลงโทษผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และตามแนวทางของหน่วยงานที่กำหนดไว้ ให้พ้นจากการเป็นผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของโรงพยาบาลอรัญประเทศ

๘. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท

โรงพยาบาลอรัญประเทศ มีนโยบายให้การดำเนินงานเป็นเป็นอย่างถูกต้องตามระเบียบรากการ มุ่งเน้นการจัดવาระระบบการควบคุมภายในมีคณะกรรมการสำหรับดำเนินงานรวมทั้งมีคณะกรรมการตรวจสอบผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ โรงพยาบาลอรัญประเทศได้รับการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในจากผู้ตรวจสอบภายในระดับจังหวัดอย่างต่อเนื่อง โดยการรับสนับสนุนจากบริษัทต้องจัดให้มีการรายงานการรับสนับสนุนต่อหัวหน้าเจ้าน้าที่พัสดุและผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศรับทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ 
ผู้รายงาน
(นายณัฐภัทร สมบรม)
ตำแหน่ง นิติกร

ลงชื่อ 
ผู้เห็นชอบ
(นายราเชนทร์ เชิงพนม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ