



**แผนการดำเนินงานของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลรัฐประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ชื่อชมรม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลรัฐประเทศ หน่วยงาน โรงพยาบาลทั่วไป  
 สถานที่ตั้ง ๕.มณฑลไทย ต.อรัญประเทศ อ.อรัญประเทศ จ. สระแก้ว  
 ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐภัทร สมบรม โทรศัพท์ ๐๙๖-๐๖๒๗๔๖๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๕๐๐ คน  
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๐๐ คน  
 จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ  
 จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๙๗,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... ๑๙๗,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรัฐประเทศ
- บุคลากรในโรงพยาบาลรัฐประเทศได้รับการปลูกฝัง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน  
 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรได้รับการปลูกฝังและพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม
- บุคลากรในโรงพยาบาลรัฐประเทศมีความสุข เกิดความสามัคคี

**รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค....)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. .....)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย...)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ....)	
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมด้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕	-สร้างจิตสำนึกปลูกฝังค่านิยมตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ปลอดภัยจากการทุจริต	นิติกร	เจ้าหน้าที่/หัวหน้ากลุ่มงาน/ ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัย กฎระเบียบต่างๆ	๐	/				
กิจกรรมสวดมนต์ทำสมาธิทุกเช้าวันพุธที่ ๒ ของเดือน	-เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่	ผู้ให้บริการพึงพอใจการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรมการให้บริการ	๐	/	/			
กิจกรรมเรื่องเล่าดีๆ ก่อนประชุม คณะกรรมการบริหาร เดือนละ ๒ ครั้ง	-เพื่อสร้างแรงกระตุ้น แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่มีแนวคิด แนวทางการปฏิบัติงาน	๐	/	/			

สนับสนุนการพัฒนาชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศ	นิตินทร	เจ้าหน้าที่ทุกคน	สร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดข้อพิพาทที่อาจนำไปสู่การร้องเรียนร้องทุกข์	๐	/				
การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและคนดีศรีอยุธยาประเทศ	เพื่อประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก และเป็นแรงจูงใจแก่ข้าราชการรายอื่น	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลอยุธยาประเทศ	สร้างแรงบันดาลใจให้ปฏิบัติตามแบบอย่างข้าราชการพลเรือนดีเด่นและคนดีศรีอยุธยาประเทศ	๒,๐๐๐	/	/			
ทำบุญสำนักงานประจำปี(เลี้ยงเพลพระ)และกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	สร้างความสามัคคีของเจ้าหน้าที่ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานพัฒนาบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ทุกคน	สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑๗๐,๐๐๐		/			
กิจกรรมอยุธยาแบรนด์	จัดประกวดกิจกรรมประกวดนักร้อง/นักดนตรีเพื่อจัดตั้งวงดนตรีประจำโรงพยาบาลอยุธยาประเทศ	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	บุคลากรทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลอยุธยา	สร้างความสุขแก่เจ้าหน้าที่	๒๐,๐๐๐		/	/		
เสริมสร้างวินัยในการมาปฏิบัติราชการ	จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรบุคลากรผู้มีวินัยดีเด่น	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล/นิตินทร	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอยุธยาประเทศ	เป็นแบบอย่างของเจ้าหน้าที่ในการมาปฏิบัติ	๐		/			
กิจกรรมอยู่แบบพอเพียงรักสามัคคี	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนอาหารที่ผลิตขึ้นเองในบ้าน , ร่วมรับประทานอาหารกลางวันแบบบุฟเฟต์ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากร	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอยุธยาประเทศ	สร้างความสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๐	/	/	/	/	/
กิจกรรมเพาะรัก	จัดกิจกรรมเพาะถั่วงอกในวันเกิดของบุคลากรเพื่อนำถั่วงอกไปผัดและแจกจ่ายให้แก่คนไข้ในตึกผู้ป่วย	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากร	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอยุธยาประเทศ	สร้างความสุขทางใจแก่เจ้าหน้าที่และผู้ป่วยส่งผลดีต่อให้ภาพลักษณ์โรงพยาบาล	๕,๐๐๐	/	/	/	/	/

ลงชื่อ .....



ผู้เสนอแผน

( นายณัฐภัทร สมบรม )

ตำแหน่ง นิตินทร

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ .....



ผู้อนุมัติแผน

( นายวิชาเชษฎ์ เจริญพนม )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอยุธยาประเทศ

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลรัฐประเทศ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้มาประชุม

๑. นายราเชษฎ์ เจริญพนม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ	ประธานกรรมการ
๒. นายสรวิศ ชลาสัย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	กรรมการ
๓. นางสาวพร ปิ่นทอง	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	กรรมการ
๔. นางสาวพยอมไพโร ลือชา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๕. นายอุดม จันทามงคล	ประธานองค์กรแพทย์	กรรมการ
๖. นายณัฐภัทร สมบรม	นิติกร	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวกัญญณัช หงษ์ทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้เข้าร่วมประชุม (ถ้ามี)		

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

เนื่องด้วยหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย MOIT ๑๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG

“โดยกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น” ประกอบด้วย

๑. มีการกำหนดสมาชิกกลุ่มอย่างชัดเจน
๒. วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๓. มีการกำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มอย่างชัดเจน
๔. หลักฐานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสดังกล่าว จะต้องมีการดำเนินการต่าง ๆ ที่มีความต่อเนื่อง
๕. สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

/วาระที่ ๔...

## วาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

### ๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ. ๐๒๐๓/ว๑๗๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ มาตรการ คือ

๑. มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการใช้รถราชการ

๒. มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือไม่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

๓. มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด

๔. มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด

**มติที่ประชุม** รับทราบ มอบหมายให้งานนิติกรจัดทำคู่มือและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด

### ๒. การเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลรัฐประเทศมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีแผนดำเนินกิจกรรม จำนวน ๙ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕
๒. กิจกรรมสวดมนต์ทำสมาธิทุกเช้าวันพุธที่ ๒ ของเดือน
๓. กิจกรรมเรื่องเล่าดีๆ ก่อนประชุมคณะกรรมการบริหาร เดือนละ ๒ ครั้ง
๔. สนับสนุนการพัฒนาชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและคนดีศรีรัฐประเทศ
๖. ทำบุญสำนักงานประจำปี(เลี้ยงเพลพระ)และกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่
๗. กิจกรรมอรุณบรรณต์
๘. เสริมสร้างวินัยในการมาปฏิบัติราชการ
๙. กิจกรรมอยู่แบบพอเพียง รู้รักสามัคคี
๑๐. กิจกรรมเพาะรัก

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓. การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

**ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจการหรือการดำเนินงานที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียหาย ต่อรัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

**เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน** หมายถึง การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตัวเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้อง

**เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม** ซึ่งมีได้หลายรูปแบบซึ่งไม่จำกัดเฉพาะรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ๙ รูปแบบ

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหล้งออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ

### กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และการรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕. ให้ถือปฏิบัติตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลของรัฐ ประเทศอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการถึงอุปสรรค/ปัญหา ในที่ประชุมประจำเดือน

๖. คู่มือปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลรัฐประเทศ

๗. คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

#### ๔. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลรัฐประเทศ

ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลรัฐประเทศ เพื่อนำความเสี่ยงมาจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากภาระงานด้านภารกิจสนับสนุนจำนวน ๔ กระบวนงาน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากที่สุด โดยโรงพยาบาลรัฐประเทศได้ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในด้านดังกล่าว และได้มีการปรับปรุงคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิด ประกอบด้วย

๑. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการใช้รถราชการ

๒. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือไม่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

๓. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดทำโครงการ ผูกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด

๔. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้เผยแพร่แผนแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศ ปี ๒๕๖๕ คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนพร้อมกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งรายงานความเสี่ยงที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศทราบ และให้กลุ่มงาน/ฝ่ายและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

**สรุปประเด็นในการปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส**

จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและพิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รับในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส โดยเสนอให้มีการกำหนดรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน ขึ้นมาเพื่อมีหน้าที่กลั่นกรองข้อร้องเรียนต่าง ๆ โดยรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์เป็นประธานคณะกรรมการ และคณะกรรมการดังกล่าวดังกล่าว ควรได้มาจากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน เพื่อพิจารณากลั่นกรองเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส แก้ปัญหาได้อย่าง

แท้จริง และเป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่รัฐต่อหน่วยงานของรัฐ และการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ทั่วไปที่เกิดจากการให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียกับหน่วยงานของรัฐ

มติที่ประชุม รับทราบ

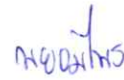
เลิกประชุม ๑๖.๓๐ น.



นายณัฐภัทร สมบรม

นิติกร

ผู้จตรายงานการประชุม



นางสาวพยอมไพโร ลือชา

นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



นายราเชษฎ์ เจริญนาม

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

ผู้รับรองรายงานการประชุม