



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัฐประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร. ๐ ๓๗๒๓ ๓๐๓๓ ต่อ ๑๙๐๕

ที่ สก ๐๐๓๓.๓๐๑/ว๓๒

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรัฐประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลรัฐประเทศ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลรัฐประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตาม ประกอบกับตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใน MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยมีผลการดำเนินการ ปรากฏตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

## ๓. ข้อพิจารณา

จากผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมาหรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง มีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พบว่า ถึงแม้ว่าจะมีการดำเนินการตามแผนที่กำหนดหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องก็ตาม แต่ยังคงพบว่าจะไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยบางกิจกรรมหรือภารกิจที่ดำเนินการอยู่นั้นยังพบความเสี่ยงหรือกระกระทำที่หมิ่นเหม่ที่อาจจะเกิดการทุจริตหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ทั้งตนเองได้ประโยชน์หรือเป็นการเอื้อเพื่อให้เกิดการได้ผลประโยชน์ไม่ว่าในทางทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ โดยสาเหตุของการกระทำที่สุ่มเสี่ยงอาจเกิดการทุจริตนั้นเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

/นั้นเกิดจาก...

๓.๒ แผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม พบว่า บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยเหตุผลทางด้านระยะเวลาและสถานที่ แต่บางกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้วส่งผลให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดข้อผิดพลาดหรือความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดต่อกฎหมายหรือวินัยขึ้นได้เป็นอย่างมาก รวมทั้งลดข้อร้องเรียนในเรื่องพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างมากเช่นเดียวกัน ดังนั้น งานนิติกรในฐานะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการในข้างต้น จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

#### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบด้วยแล้วโปรดลงนามดังต่อไปนี้

๔.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

๔.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

๔.๓ ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลอรัญประเทศ

  
(นายณัฐภัทร สมบรม)  
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

-เพื่อทราบและอนุมัติให้เผยแพร่  
ตามระเบียบฯ ทางราชการ



(นางสาวพยอมไพโร ลือชา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต



(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลรัฐประเท  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (โดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้รู้สู้โกง (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลอรัญประเทศ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามแผนข้างต้น ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

งานนิติการ  
โรงพยาบาลอรัญประเทศ

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ และแผนส่งเสริมคุณคุณธรรม	
๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒
๒.๒ แผนส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๔
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติชอบ และแผนส่งเสริมคุณคุณธรรม	
๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมชอบ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๖
๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๔

## บทนำ

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการทอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศได้รับทราบแผนการการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลรัฐประเทศใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (โดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่โลก (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลรัฐประเทศ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลรัฐประเทศ



**แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข**

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

**เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย**

**เป้าหมาย :** กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด :** ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

**ค่าเป้าหมาย :** ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

- แผนย่อย :**
๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  ๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
  ๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

**แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติตนให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้หรือไม่รับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำหลักจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

**แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต**

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติรูปประเทศด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีอย่างมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและถูกลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริหารข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดีภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

### แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑๐๐ คน /๑๐๐ คน	ม.ค. ๖๖	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	๑. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. งานนิติการ	
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับหน่วยงาน(หรือ สอดแทรกเกร็ดความรู้ด้านกฎหมายในคราวการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลฯ / หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ แจ้งเวียนข่าวสารทางด้านวินัย และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลรัฐ ประเทศ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล รัฐประเทศ ทุกคน	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล รัฐประเทศ ทุกคน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดได้รับการ เสริมสร้างเสริมสร้าง องค์ความรู้และปลุก จิตสำนึกในรูปแบบ ต่างๆ ตามความ เหมาะสม	งานนิติการ
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลรัฐ ประเทศ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล รัฐประเทศ ทุกคน	ม.ค. ๖๖	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดได้รับการรู้และ ปลุกจิตสำนึก	งานนิติการ	



(นายวิชาชนก เขิงหมม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกภาคส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของโรงพยาบาลอรัญประเทศที่ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรในสังกัด	งานนิติการ	



(นายราเชษฎ์ เถิงเทศม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	ผู้รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ทุกคน	พ.ย ๖๕ – ก.ย. ๖๖	โรงพยาบาลรัฐ ประเทศผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๙๒	-งานนิติการ/และผู้รับผิดชอบ ในการประเมิน ITA		
	๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้							
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	กลุ่มงาน/งาน และบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลรัฐ ประเทศ	ทุกกลุ่มงาน/งาน	พ.ย ๖๕ – ก.ย. ๖๖	โรงพยาบาลรัฐประเทศมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กำหนด	-งานนิติการ / งานเทคโนโลยีสารสนเทศ/ผู้รับผิดชอบ		
	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร / หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / บุคลากรในสังกัด	หัวหน้าทุกกลุ่มงาน/งาน	พ.ย.๖๕ – ม.ค. ๖๖	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	งานนิติการ		



มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ ทุกคน	พ.ย.๖๕ – ม.ค. ๖๖	โรงพยาบาลมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-งานนิติการ	
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้รถราชการ (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ ทุกคน	พ.ย.๖๕ – ก.ย. ๖๖	โรงพยาบาลอรัญประเทศมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	-งานนิติการ -กลุ่มงานการเงิน -กลุ่มงานพัสดุ	



(นายราชนนุ เชิงพนม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน / งาน	ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	กลุ่มงาน/งาน มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการสอบทานความถูกต้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและผิดวินัย	งานนิติการ	
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ ทุกคน	ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	โรงพยาบาลอรัญประเทศมีมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	งานนิติการ	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลอรัญประเทศ (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ ทุกคน	ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	โรงพยาบาลอรัญประเทศมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	งานนิติการ	





มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา</p> <p>และเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน</p>	<p>ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖</p>	<p>โรงพยาบาลมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>- งานนิติการ - กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>	
	<p>๓.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเรียไร</li> <li>- การรับบริจาค</li> <li>- การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค</li> </ul>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน</p>	<p>ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖</p>	<p>ร้อยละของกลุ่มงาน / งานที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด</p>	<p>-งานนิติการ -กลุ่มงานพัสดุ</p>	



(นายราชนก เขิงหมม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓.๕ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ร้อยละของผู้รับผิดชอบที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	- งานนิติการ	
	๓.๖ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ร้อยละของผู้รับผิดชอบด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	-งานนิติการ -กลุ่มงานพัสดุ	



(นายราเชษฎ์ เจริญนบ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ



การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรัฐประเทศ.....  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรัฐประเทศ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลทั่วไป.....  
สถานที่ตั้ง ๔ ถ.มหาตมาไทย ต.อรัญประเทศ อ.อรัญประเทศ จ. สระแก้ว.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐภัทร สมบรม..... โทรศัพท์ ๐๙๖-๐๖๒๗๔๖๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๕๐๐..... คน  
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๐๐..... คน  
จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....ทั้งสิ้น ๗..... โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม .....๑๒๑,๕๕๐..... บาท  
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน .....๒๖,๕๕๐ บาท  
• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน .....๙๕,๐๐๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....  
• เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรัฐประเทศ.....  
• เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลรัฐประเทศ ได้รับการปลูกฝัง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....๑๒..... เดือน  
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน  
• เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังและพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม.....  
• เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลรัฐประเทศมีความสุข เกิดความสามัคคี คำนึงประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
๑. โครงการอบรม เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยของหน่วยงาน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลอรัญ ประเทศ และเจ้าหน้าที่ สสอ. และรพ. สด. ใน เครือข่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	-ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ปลอดจากการ ทุจริต	งานนิเทศการ/ นายณัฐภัทร สมบรม	เจ้าหน้าที่/ หัวหน้ากลุ่ม งาน/และ เจ้าหน้าที่ รพ.สด. ใน เครือข่าย ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลด ความเสี่ยงในการ กระทำผิดวินัย กฎระเบียบต่างๆ และ คำนึงถึงผลประโยชน์ ของราชการเป็นสำคัญ	๒๖,๕๕๐	/					
๒. กิจกรรม ทำบุญตัก บาตรทุกวันพุธ (คุณธรรมนำใจ)	-เพื่อสร้าง จิตสำนึกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม แก่ บุคลากรทุก ระดับ เพื่อให้ เกิดความพึง พอใจแก่ ผู้รับบริการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล / นางสาวปัญณี กิตติพงษ์พิทยา	เจ้าหน้าที่, ผู้ป่วย, ญาติ	เต็มกำลังใจให้ เจ้าหน้าที่รวมทั้งผู้ป่วย และญาติ เพื่อให้มี กำลังใจในการทำงาน การรักษา และการดูแล	๐	/	/	/	/		

(นายราเชษฎ์ เริงพนม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

๓. กิจกรรมงานประเพณีสงกรานต์	-สืบสานประเพณีไทย -ขอพรผู้อาวุโส	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล / นางสาวปัญญีกิตติพงษ์พิทยา	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์	เจ้าหน้าที่ที่มีความสนุกสนานในการทำกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์	๕,๐๐๐			/		
๔. กิจกรรมมูทิดาจิตแก่ผู้ครบเกษียณอายุราชการ	เพื่อประกาศเกียรติคุณและแสดงมุทิตาการระต่อผู้ครบเกษียณอายุราชการที่ได้ทำคุณประโยชน์ -เพื่อให้กำลังใจแก่ผู้ครบเกษียณอายุราชการในการดำเนินชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล / นางสาวปัญญีกิตติพงษ์พิทยา	ผู้เกษียณอายุราชการทุกคน และเจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วม	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมให้กับผู้เกษียณอายุราชการ เพื่อแสดงความขอบคุณและสร้างขวัญกำลังใจยกย่องผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นแรงบันดาลใจให้แก่เจ้าหน้าที่รุ่นหลัง	๗๐,๐๐๐			/		
๕. กิจกรรมทำบุญวันพยาบาลแห่งชาติ	-ตระหนักและสำนึกในหน้าที่เป็นศูนย์รวมความสามัคคีของพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล	พยาบาลทุกคนมีส่วนร่วมในวันพยาบาลแห่งชาติ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ในวิชาชีพเข้าร่วมกิจกรรมด้วย	เทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี ในฐานะที่พระองค์ท่านทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพการพยาบาล	๐	/				
๖. กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันผู้ป่วย/ญาติ/ผู้รับบริการ/เจ้าหน้าที่	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม/ส่งเสริมกำลังใจให้ผู้ป่วย	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ/ ประชาชน	เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ/ ประชาชน	สร้างความสุขทางใจแก่ผู้ร่วมกิจกรรม	๒๐,๐๐๐	/	/	/	/	
๗. โครงการอบรมวิปัสสนาพัฒนาทางจิต	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล / นางสาวปัญญีกิตติพงษ์พิทยา	เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ/ วัด/ชุมชน/ อื่นๆ	เสริมสร้างสติ สร้างสมาธิให้พร้อมปฏิบัติงาน	๕,๐๐๐	/				



รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และ ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	✓		๑ ครั้ง	การปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน พบว่าข้อผิดพลาดอัน อาจก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การกระทำผิด วินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง เหลือ เพียงบางกิจกรรมที่พบความเสี่ยง เช่น การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ การเบิกค่าใช้จ่ายการจัด โครงการ การเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ฯ ที่สุ่ม เสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตขึ้นได้ รวมทั้ง การปฏิบัติงานที่อาจเป็นความผิดวินัย	๑.จัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม ๑๒๐ คน
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และ ปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบ เชิงรุกในระดับหน่วยงาน(หรือสอดแทรก เกร็ดความรู้ด้านกฎหมายในคราวการประชุม ประจำเดือนของโรงพยาบาลฯ / หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ แจ้งเวียน ข่าวสารทางด้านวินัย และเรื่องอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	✓		๖ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญและตระหนักถึง ประโยชน์ราชการมากกว่าประโยชน์ส่วน ตน ทำให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ พบ ความเสี่ยงที่อาจเป็นการกระทำที่ผิด กฎหมาย หรือวินัย ลดน้อยลง	๑. สอดแทรก กิจกรรมหรือให้ ความรู้ แนวทาง ข้อ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในคราวการประชุม ประจำเดือน

(นายราชนฎ เชียงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรภูเก็ต

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	✓		๑ ครั้ง	สร้างความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ทำให้ให้ความสำคัญการปฏิบัติงานมากขึ้น จน ความเสี่ยงที่อาจเป็นความผิด หรือผิด วินัยขึ้นนั้นลดน้อยลงเป็นอย่างมาก	
๒. ปลุก ฝัง วิถี คิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐาน ในการ สร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากร กระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกภาคส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของโรงพยาบาล ทั่วประเทศ	✓		๕ ครั้ง	- การปฏิบัติงานทุกด้านของโรงพยาบาล อนุรักษ์ เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงในการกระทำผิดกฎหมาย หรือวินัย - ลดปัญหาข้อพิพาทเรื่อง ต่าง ๆ ที่อาจ นำไปสู่การร้องทุกข์ ร้องเรียน ทั้งในส่วน ของการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงาน ต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี - เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงประโยชน์ ราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือ บุคคลอื่น	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ี อ ม รั บ ผิ ด (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	✓		๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานทุกด้านของโรงพยาบาลรัฐประเทศเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงในการกระทำทุจริต หรือผิดวินัยขึ้น	
	๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้					
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	✓		๑ ครั้ง	ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าข้อมูลการดำเนินการ รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้ และสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลได้	

(นายราเชษฎ์ เกิงพนม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ้อ ม รั บ ผิ ด (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	✓		๑ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ลดความเสี่ยงอันอาจเกิดหรือนำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ	
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นลดความเสี่ยงด้าน ต่างๆ ที่อาจเกิดการทุจริต	



(นายราเชษฎ์ เขิงพนม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัยภูเบศร



รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ้อ ม รั บ ผิ ด (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	✓		๑ ครั้ง	จากผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา พบว่า ถึงแม้จะมีการดำเนินการตามแผนที่กำหนดหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องก็ตาม แต่ยังคงพบที่ยังไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยบางกิจกรรมหรือภารกิจที่ดำเนินการอยู่นั้นยังพบความเสี่ยงหรือกระทำที่หมิ่นเหม่ที่อาจจะเกิดการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัย แต่ความเสี่ยงดังกล่าวลดน้อยลงจากปีที่ผ่านมา	
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นลดความเสี่ยงด้าน ต่างๆ ที่อาจเกิดการทุจริตและกระทำผิดวินัย	

(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัยภูเบศร

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ้อ ม รั บ ผิ ด (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	✓		๑ ครั้ง	จากผลการดำเนินการของหน่วยงาน ไม่พบการกระทำผิดดังกล่าว โดยบุคลากรได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการกระทำที่เป็นความผิด	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลอรัญประเทศ (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ	✓		๑ ครั้ง	กรณีมีข้อพิพาทเกิดขึ้นในเรื่องต่าง ๆ ทางโรงพยาบาลมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและกระบวนการขั้นตอนการดำเนินการ และตอบสนองต่อคู่กรณีให้ได้ข้อยุติเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว สามารถแก้ไขปัญหาที่อาจนำไปสู่ข้อพิพาทในอนาคตได้	

(นายราชนก เขิงหมม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ้อ ม รั บ ผิ ด (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๓ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	✓		๑ ครั้ง	จากผลการดำเนินการดังกล่าวตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญและตระหนักถึงการกระทำความผิดที่เข้าข่ายอาจผิดต่อกฎหมาย จึงไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว	
	๓.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"><li>- การเรียไร</li><li>- การรับบริจาค</li><li>- การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค</li></ul>	✓		๑ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ลดความเสี่ยงหรือการกระทำที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือต่อบุคคลภายนอก หรือเสี่ยงต่อการทุจริตหรือผิดกฎหมาย	



(นายราเชษฎ์ เจริญนอม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพ ร ้อ ม รั บ ผิ ด (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๕ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	✓		๑ ครั้ง	มีการจัดสวัสดิการตามระเบียบทุกขั้นตอน มีคณะทำงานที่ชัดเจน ส่งผลให้ไม่พบปัญหาการปฏิบัติงานใด ๆ	
	๓.๖ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	✓		๑ ครั้ง	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านพัสดุ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน โดยเป็นหนึ่งในนโยบายการบริหารความเสี่ยง ซึ่งพบว่าความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานลดลงเป็นอย่างมาก	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายณัฐภัทร สมบรม)

ตำแหน่ง นิติกร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ

(นายราเชษฎ์ เสงพนม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอรัญประเทศ หน่วยงาน โรงพยาบาลอรัญประเทศ

สถานที่ตั้ง ๔ ถ.มหาดไทย ต.อรัญประเทศ อ.อรัญประเทศ จ. สระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐภัทร สมบรม โทรศัพท์ ๐๙๖-๐๖๒๗๔๖๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๗.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม....๓๖,๕๕๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๖,๕๕๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงานฯ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ และเจ้าหน้าที่ สสอ. และรพ.สต. ในเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่/หัวหน้ากลุ่มงาน/และ เจ้าหน้าที่รพ.สต. ในเครือข่าย ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัยกฎระเบียบต่างๆ และ คำนึงถึงผลประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ	๒๖,๕๕๐	นายณัฐภัทร สมบรม (นิติกร)		✓			การปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน พบว่าข้อผิดพลาดอันอาจก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การกระทำผิดวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลงเหลือเพียงบางกิจกรรมที่พบความเสี่ยง เช่น การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การเบิกค่าใช้จ่ายการจัดโครงการ การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ฯ ที่สุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตขึ้นได้ รวมทั้งการปฏิบัติงานที่อาจเป็นความผิดวินัย

๒ กิจกรรม ทำบุญตักบาตร ทุกวันพุธ (คุณธรรมนำใจ)	เจ้าหน้าที่ , ผู้ป่วย , ญาติ	เดิมกำลังใจให้ เจ้าหน้าที่รวมทั้ง ผู้ป่วยและญาติ เพื่อให้มีกำลังใจ ในการทำงาน การรักษา และ การดูแล	๐ บาท	นางสาว ปัญณี กิตติ พงศ์พิทยา (พรส)	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญ ประเทศ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ยังมีผู้ป่วย ญาติ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ด้วย ส่งผลให้โรงพยาบาลเกิดภาพลักษณ์แก่ โรงพยาบาลในทางที่ดีขึ้น อีกทั้งยังเป็นการ เสริมสร้างกำลังใจให้ผู้ป่วยอีกด้วย
๓. กิจกรรม งานประเพณี สงกรานต์	เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมสืบ สานประเพณีวัน สงกรานต์	เจ้าหน้าที่มี ความสนุกสนาน ในการทำ กิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัน สงกรานต์	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล / นางสาว ปัญณี กิตติ พงศ์พิทยา			✓		ดำเนินการไตรมาส ๓
๔. กิจกรรม มุทิตาจิตแก่ผู้ ครบเกษียณอายุราชการ	ผู้เกษียณอายุ ราชการทุกคน และเจ้าหน้าที่ทุก คนมีส่วนร่วม	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่มี ความพึงพอใจใน การจัดกิจกรรม ให้กับผู้ เกษียณอายุ ราชการเพื่อ แสดงความ ขอบคุณและ สร้างขวัญ กำลังใจยกย่องผู้ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นแรง บันดาลใจให้แก่ เจ้าหน้าที่รุ่น หลัง	๗๐,๐๐๐	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล / นางสาว ปัญณี กิตติ พงศ์พิทยา				✓	ดำเนินการไตรมาส ๔

(นายวราเชษฎ์ เศรษฐมนต์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

๕. กิจกรรม ทำบุญวัน พยาบาลแห่งชาติ	พยาบาลทุกคนมี ส่วนร่วมในวัน พยาบาลแห่งชาติ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ ในวิชาชีพเข้าร่วม กิจกรรมด้วย	เทิดพระเกียรติ สมเด็จพระศรี นครินทราบรม ราชชนนี ใน ฐานะที่พระองค์ ท่านทรงมีพระ มหากรุณาธิคุณ ต่อวิชาชีพการ พยาบาล	๐	กลุ่มการ พยาบาล	✓				เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีในฐานะที่พระองค์ท่านทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพการพยาบาลในการดำเนินการดังกล่าวมีแพทย์พยาบาลและรวมถึงเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศร่วมกันทำบุญตักบาตรอาหารแห้งที่โรงพยาบาลอรัญประเทศมอบของเยี่ยมผู้ป่วยและมอบของที่ระลึกแก่บุคลากรพยาบาลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๖. กิจกรรม เลี้ยงอาหาร กลางวันผู้ป่วย/ญาติ/ ผู้รับบริการ/เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน สังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ/ ประชาชน	สร้างความสุข ทางใจแก่ผู้ร่วม กิจกรรม	๒๐,๐๐๐	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล อรัญ ประเทศ/ ประชาชน	✓	✓	✓	✓	จากการดำเนินการดังกล่าวสามารถสร้างความสุขทางใจแก่ผู้ให้ และผู้รับและยังสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่โรงพยาบาล
๗. โครงการอบรมวิปัสสนา พัฒนาทางจิต	เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลอรัญ ประเทศ/วัด/ ชุมชน/อื่นๆ	เสริมสร้างสติ สร้างสมาธิให้ พร้อมปฏิบัติงาน		นางสาว ปัญณี กิตติ พงศ์พิทยา (พรส)	✓				โครงการดังกล่าวมิได้ถูกจัดขึ้น

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือคุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

๑. การให้ความสำคัญของผู้บริหารของหน่วยงานในการขับเคลื่อนงาน
๒. การให้ความร่วมมือจากบุคลากรทุกกลุ่มงาน
๓. การมอบหมายเจ้าภาพแต่ละกิจกรรม



(นายราเชษฎ์ เขิงพนม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

ด้วยแผนงานโครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรัฐประเทศ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งหมด ๗ กิจกรรม แต่มีบางกิจกรรมที่ไม่อาจดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้ เนื่องด้วยระยะเวลาและสถานที่ที่จัดกิจกรรม

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

.....  
ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖