



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลรัฐประเทค
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (โดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้รู้สู้โกง (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลรัฐประเทศ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามแผนข้างต้น ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

งานนิติการ
โรงพยาบาลรัฐประเทศ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ และแผนส่งเสริมคุณคุณธรรม	
๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒
๒.๒ แผนส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๔
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติชอบ และแผนส่งเสริมคุณคุณธรรม	
๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๑๖
๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๒๔

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศได้รับทราบแผนการการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลรัฐประเทศใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (โดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้รู้สู้โกง (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

งานนิติการ
โรงพยาบาลรัฐประเทศ

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติตนให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้หรือไม่รับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำหลักจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติรูปประเทศด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีอย่างมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและถูกลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริหารข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดีภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑๐๐ คน /๑๐๐ คน	ม.ค. ๖๖	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	๑. กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๒.งานนิติการ	
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับหน่วยงาน(หรือสอดแทรกเกร็ดความรู้ด้านกฎหมายในคราวการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลฯ / หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ แจ้งเวียนข่าวสารทางด้านวินัย และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน		ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	งานนิติการ
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน	ม.ค. ๖๖	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการรู้และปลุกจิตสำนึก	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกภาคส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศ ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศทุกคน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของโรงพยาบาลของรัฐประเทศที่ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรในสังกัด	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ การประเมิน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ทุกคน</p>	<p>พ.ย ๖๕ – ก.ย. ๖๖</p>	<p>โรงพยาบาลอรัญประเทศผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒</p>	<p>-งานนิติการ/และผู้รับผิดชอบในการประเมิน ITA</p>	
	<p>๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้</p>						
	<p>(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>กลุ่มงาน/งาน และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน/งาน</p>	<p>พ.ย ๖๕ – ก.ย. ๖๖</p>	<p>โรงพยาบาลอรัญประเทศมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กำหนด</p>	<p>-งานนิติการ / งานเทคโนโลยีสารสนเทศ/ผู้รับผิดชอบ</p>	
	<p>(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ผู้บริหาร / หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / บุคลากรในสังกัด</p>	<p>หัวหน้าทุกกลุ่มงาน/งาน</p>	<p>พ.ย.๖๕ – ม.ค.๖๖</p>	<p>โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>งานนิติการ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญ ประเทศ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน	พ.ย.๖๕ – ม.ค. ๖๖	โรงพยาบาลมีการ ประเมินและบริหาร ความเสี่ยงในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ	-งานนิติการ	
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้รราชการ (๔.๒) มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นที่จ่ายแก่ เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่ กฎหมายกำหนด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญ ประเทศ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน	พ.ย.๖๕ – ก.ย. ๖๖	โรงพยาบาลอรัญ ประเทศมีการบังคับใช้ หรือถือปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการ ทุจริตและกระทำผิด วินัย	-งานนิติการ -กลุ่มงาน การเงิน -กลุ่มงานพัสดุ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน / งาน	ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	กลุ่มงาน/งาน มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการสอบทานความถูกต้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและผิดวินัย	งานนิติการ	
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	โรงพยาบาลอรัญประเทศมีมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการล่องละเมิดทางเพศ	งานนิติการ	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลอรัญประเทศ (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	โรงพยาบาลอรัญประเทศมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายา และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน</p>	<p>ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖</p>	<p>โรงพยาบาลมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>- งานนิติการ - กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>	
	<p>๓.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค 	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน</p>	<p>ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖</p>	<p>ร้อยละของกลุ่มงาน / งานที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด</p>	<p>-งานนิติการ -กลุ่มงานพศุ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓.๕ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ร้อยละของผู้รับผิดชอบที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	- งานนิติการ	
	๓.๖ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ร้อยละของผู้รับผิดชอบด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	-งานนิติการ -กลุ่มงานพัสดุ	



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอรัญประเทศ.....

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอรัญประเทศ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลทั่วไป.....

สถานที่ตั้ง ๔ ถนนพหลโยธิน ต.อรัญประเทศ อ.อรัญประเทศ จ. สระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐภัทร สมบรม..... โทรศัพท์ ๐๙๖-๐๖๒๗๔๖๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๕๐๐..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๐๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ทั้งสิ้น ๗..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๒๑,๕๕๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๒๖,๕๕๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๙๕,๐๐๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอรัญประเทศ.....
- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้รับการปลูกฝัง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังและพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม.....
- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลอรัญประเทศมีความสุข เกิดความสามัคคี คำนึงประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
๑. โครงการอบรม เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยของหน่วยงานฯ และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลออร์อุ ประเทศ และเจ้าหน้าที่ สสอ. และรพ.สต. ใน เครือข่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	-ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ปลอดจากการ ทุจริต	งานนิติการ/ นายณัฐภัทร สมบรม	เจ้าหน้าที่/ หัวหน้ากลุ่ม งาน/และ เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ใน เครือข่าย ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลด ความเสี่ยงในการ กระทำผิดวินัย กฎระเบียบต่างๆ และ คำนึงถึงผลประโยชน์ ของราชการเป็นสำคัญ	๒๖,๕๕๐	/					
๒. กิจกรรม ทำบุญตัก บาตรทุกวันพุธ (คุณธรรมนำใจ)	-เพื่อสร้าง จิตสำนึกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม แก่ บุคลากรทุก ระดับ เพื่อให้ เกิดความพึง พอใจแก่ ผู้รับบริการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล / นางสาวปัญณี กิตติพงษ์พิทยา	เจ้าหน้าที่, ผู้ป่วย, ญาติ	เติมกำลังใจให้ เจ้าหน้าที่รวมทั้งผู้ป่วย และญาติ เพื่อให้มี กำลังใจในการทำงาน การรักษา และการดูแล	๐	/	/	/	/		
๓. กิจกรรม งานประเพณีสงกรานต์	-สืบสาน ประเพณีไทย -ขอพรผู้อาวุโส	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล / นางสาวปัญณี กิตติพงษ์พิทยา	เจ้าหน้าที่ ทุกคนมีส่วน ร่วมใน กิจกรรมสืบ สาน ประเพณีวัน สงกรานต์	เจ้าหน้าที่มีความ สนุกสนานในการทำ กิจกรรมสืบสาน ประเพณีวันสงกรานต์	๕,๐๐๐			/			
๔. กิจกรรม มุทิตาจิตแก่ผู้ครบ เกษียณอายุราชการ	เพื่อประกาศ เกียรติคุณและ แสดงมุทิตา คารวะต่อผู้ ครบ เกษียณอายุ ราชการที่ได้ทำ คุณประโยชน์ -เพื่อให้ กำลังใจแก่ผู้ ครบ เกษียณอายุ ราชการในการ ดำเนินชีวิต ภายหลัง เกษียณอายุ ราชการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล / นางสาวปัญณี กิตติพงษ์พิทยา	ผู้ เกษียณอายุ ราชการทุก คน และเต้า หน้าที่ทุก คนมีส่วน ร่วม	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีความพึง พอใจในการจัด กิจกรรมให้กับผู้ เกษียณอายุราชการ เพื่อแสดงความ ขอบคุณและสร้างขวัญ กำลังใจยกย่องผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และเป็น แรงบันดาลใจให้แก่เข้า หน้าที่รุ่นหลัง	๗๐,๐๐๐				/		

<p>๕. กิจกรรมทำบุญวันพยาบาลแห่งชาติ</p>	<p>-ตระหนักและสำนึกในหน้าที่เป็นศูนย์รวมความสามัคคีของพยาบาล</p>	<p>กลุ่มการพยาบาล</p>	<p>พยาบาลทุกคนมีส่วนร่วมในวันพยาบาลแห่งชาติรวมทั้งเจ้าหน้าที่ในวิชาชีพเข้าร่วมกิจกรรมด้วย</p>	<p>เทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี ในฐานะที่พระองค์ท่านทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพการพยาบาล</p>	<p>๐</p>	<p>/</p>				
<p>๖. กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันผู้ป่วย/ญาติ/ผู้รับบริการ/เจ้าหน้าที่</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม/ส่งเสริมกำลังใจให้ผู้ป่วย</p>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ/ประชาชน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ/ประชาชน</p>	<p>สร้างความสุขทางใจแก่ผู้ร่วมกิจกรรม</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๗. โครงการอบรมวิปัสสนาพัฒนาทางจิต</p>	<p>เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล / นางสาวปัญณี กิตติพงศ์พิทยา</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ/วัด/ชุมชน/อื่นๆ</p>	<p>เสริมสร้างสติ สร้างสมาธิให้พร้อมปฏิบัติงาน</p>	<p>๕,๐๐๐</p>	<p>/</p>				

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และ ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	✓		๑ ครั้ง	การปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน พบว่าข้อผิดพลาดอัน อาจก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การกระทำ ผิดวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง เหลือ เพียงบางกิจกรรมที่พบความเสี่ยง เช่น การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ การเบิกค่าใช้จ่ายการจัด โครงการ การเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ฯ ที่สุ่ม เสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตขึ้นได้ รวมทั้ง การปฏิบัติงานที่อาจเป็นความผิดวินัย	๑.จัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม ๑๒๐ คน
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และ ปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบ เชิงรุกในระดับหน่วยงาน(หรือสอดแทรก เกร็ดความรู้ด้านกฎหมายในคราวการประชุม ประจำเดือนของโรงพยาบาลฯ / หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ แจ้งเวียน ข่าวสารทางด้านวินัย และเรื่องอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	✓		๑๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญและตระหนัก ถึงประโยชน์ราชการมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน ทำให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ พบความเสี่ยงที่อาจเป็นการกระทำ ที่ผิดกฎหมาย หรือวินัย ลดน้อยลง	๑. สอดแทรก กิจกรรมหรือให้ ความรู้ แนวทาง ข้อกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้อง ในคราว การประชุม ประจำเดือน ทุก เดือน หรือในคราว การประชุมอื่น ๆ

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	✓		๒ ครั้ง	สร้างความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ทำให้ให้ความสำคัญการปฏิบัติงานมากขึ้น จน ความเสี่ยงที่อาจเป็นความผิด หรือผิด วินัยขั้นนั้นลดน้อยลงเป็นอย่างมาก	
๒. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากร กระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกภาคส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของโรงพยาบาล รัฐประเทศ	✓		๑๑ ครั้ง	- การปฏิบัติงานทุกด้านของโรงพยาบาล อรัฐ ประเทศเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงในการกระทำผิดกฎหมาย หรือวินัย - ลดปัญหาข้อพิพาทเรื่อง ต่าง ๆ ที่อาจ นำไปสู่การร้องทุกข์ ร้องเรียน ทั้งในส่วน ของการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงาน ต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี - เจ้าหน้าที่ตระหนักถึง ประโยชน์ ราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือ บุคคลอื่น	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ(Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	✓		๓ ครั้ง	การปฏิบัติงานทุกด้านของโรงพยาบาลอรัญประเทศเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงในการกระทำทุจริต หรือ ผิดวินัยชั้น	
	๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้					
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	✓		๑ ครั้ง	ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าข้อมูลการดำเนินการ รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้ และสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลได้	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ(Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	✓		๑ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ลดความเสี่ยงอันอาจเกิดหรือนำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบหรือการกระทำที่ผิดวินัยขึ้นได้	
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	✓		๑๐ ครั้ง	จากการดำเนินการส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นลดความเสี่ยงด้าน ต่างๆ ที่อาจเกิดการทุจริต ทั้งนี้ เป็นการให้ความรู้ในคราวการประชุมประจำเดือน	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด(Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	✓		๑ ครั้ง	จากผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา พบว่า ถึงแม้จะมีการดำเนินการตามแผนที่กำหนดหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องก็ตาม แต่ยังไม่พบที่ยังไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยบางกิจกรรมหรือภารกิจที่ดำเนินการอยู่นั้นยังพบความเสี่ยงหรือกระทำความผิดวินัยที่อาจเกิดการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัย แต่ความเสี่ยงดังกล่าวลดน้อยลงจากปีที่ผ่านมา	
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	✓		๒ ครั้ง	จากการดำเนินการส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นลดความเสี่ยงด้าน ต่างๆ ที่อาจเกิดการทุจริตและกระทำผิดวินัย	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ(Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	✓		๒ ครั้ง	จากผลการดำเนินการของหน่วยงาน ไม่พบการกระทำผิดดังกล่าว โดยบุคลากรได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการกระทำที่เป็นความผิด	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลรัฐประเทศ (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศ	✓		๒ ครั้ง	กรณีมีข้อพิพาทเกิดขึ้นในเรื่องต่าง ๆ ทางโรงพยาบาลมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและกระบวนการขั้นตอนการดำเนินการและตอบสนองต่อคู่กรณีให้ได้ข้อยุติเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว สามารถแก้ไขปัญหาที่อาจนำไปสู่ข้อพิพาทในอนาคตได้ แต่ถึงอย่างไรก็ตามมีบางกรณีที่ข้อเท็จจริงของผู้ร้องเรียนไม่ชัดเจนในองค์ประกอบความผิด เช่น ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เสียหายเช่นไร	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๓ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	✓		๒ ครั้ง	จากผลการดำเนินการดังกล่าวตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญและตระหนักถึงการกระทำความผิดที่เข้าข่ายอาจผิดต่อกฎหมาย ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบราชการ จึงไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว	
	๓.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค	✓		๒ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ลดความเสี่ยงหรือการกระทำที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือต่อบุคคลภายนอก หรือเสี่ยงต่อการทุจริตหรือผิดกฎหมาย	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๕ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	✓		๑ ครั้ง	โรงพยาบาลอรัญประเทศดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ตามระเบียบทุกขั้นตอน มีคณะทำงานที่ชัดเจน ทำให้ไม่พบปัญหาการปฏิบัติงานใด ๆ และมีการนำเงินสวัสดิการมาทำกิจกรรมต่างๆ ภายใต้ระเบียบราชการ ส่งผลให้เกิดขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่เป็นอย่างมาก	
	๓.๖ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	✓		๑ ครั้ง	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านพัสดุ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน โดยเป็นหนึ่งในนโยบายการบริหารความเสี่ยง ซึ่งพบว่าความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานลดลงเป็นอย่างมาก	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรัฐประเทศ หน่วยงาน โรงพยาบาลรัฐประเทศ

สถานที่ตั้ง ๔ ถ.มหาดไทย ต.อรัญประเทศ อ.อรัญประเทศ จ. สระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐภัทร สมบรม โทรศัพท์ ๐๙๖-๐๖๒๗๔๖๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๗.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๔๖,๕๕๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๖,๕๕๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประ มาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงานฯ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ และเจ้าหน้าที่สสอ. และรพ.สต. ในเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่/หัวหน้ากลุ่มงาน/และ เจ้าหน้าที่รพ.สต. ในเครือข่าย ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัยกฎระเบียบต่างๆ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ	๒๖,๕๕๐	นายณัฐภัทร สมบรม (นิติกร)		✓			การปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน พบว่าข้อผิดพลาดอันอาจก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การกระทำผิดวินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง เหลือเพียงบางกิจกรรมที่พบความเสี่ยง เช่น การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การเบิกค่าใช้จ่ายการจัดโครงการ การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ฯ ที่สุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตขึ้นได้ รวมทั้งการปฏิบัติงานที่อาจเป็นความผิดวินัย

๒ กิจกรรม ทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ (คุณธรรม นำใจ)	เจ้าหน้าที่ , ผู้ป่วย , ญาติ	เติมกำลังใจให้เจ้าหน้าที่รวมทั้งผู้ป่วยและญาติ เพื่อให้มีกำลังใจในการทำงาน การรักษา และการดูแล	๐ บาท	นางสาว ปิญนี กิตติพงษ์พิทยา (พรส)	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ยังมีผู้ป่วย ญาติ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย ส่งผลให้โรงพยาบาลเกิดภาพลักษณ์แก่โรงพยาบาลในทางที่ดีขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างกำลังใจให้ผู้ป่วยอีกด้วย
๓. กิจกรรม งานประเพณีสงกรานต์	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์	เจ้าหน้าที่ที่มีความสนุกสนานในการทำกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์	๕,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล / นางสาวปิญนี กิตติพงษ์พิทยา			✓		กิจกรรมดังกล่าวมิได้ถูกจัดขึ้น แม้กิจกรรมดังกล่าวยังมีได้ถูกจัดขึ้น แต่ทางผู้จัดตั้งเป้าหมายไว้ดังนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศได้รับน้ำตาหัวขอพรจากคณะผู้บริหารโรงพยาบาลฯ รวมทั้งเจ้าหน้าที่อาวุโส และข้าราชการที่เกษียณราชการไปแล้ว เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี รวมทั้งเป็นการแสดงออกถึงความเคารพ ต่อผู้อาวุโสหรือผู้ใหญ่ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
๔. กิจกรรม มุทิตาจิตแก่ผู้ครบเกษียณอายุราชการ	ผู้เกษียณอายุราชการทุกคนและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วม	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมให้กับผู้เกษียณอายุราชการ เพื่อแสดงความขอบคุณและสร้างขวัญกำลังใจยกย่องผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นแรงบันดาลใจให้แก่เจ้าหน้าที่รุ่นหลัง	๗๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล / นางสาวปิญนี กิตติพงษ์พิทยา				✓	จะดำเนินการปลายเดือน กันยายน ๒๕๖๖ แม้กิจกรรมดังกล่าวยังมีได้ถูกจัดขึ้น แต่ทางผู้จัดตั้งเป้าหมายไว้ดังนี้ เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและแสดงมุทิตาการระต่อผู้เกษียณอายุราชการที่ได้ทำคุณประโยชน์แก่ทางราชการ ทำให้คณะผู้บริหารรวมทั้งบุคลากร ได้พบประสังสรรค์ระหว่างผู้เกษียณอายุราชการ บุคลากรอาวุโสที่เกษียณอายุราชการแล้ว และเป็นการให้กำลังใจแก่ผู้เกษียณอายุราชการในการดำเนินชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ รวมทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่การ

๕. กิจกรรม ทำบุญวัน พยาบาลแห่งชาติ	พยาบาลทุกคนมี ส่วนร่วมในวัน พยาบาลแห่งชาติ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ ในวิชาชีพเข้าร่วม กิจกรรมด้วย	เทิดพระเกียรติ สมเด็จพระศรี นครินทราบรม ราชชนนี ใน ฐานะที่พระองค์ ท่านทรงมีพระ มหากรุณาธิคุณ ต่อวิชาชีพการ พยาบาล	๐	กลุ่มการ พยาบาล	✓				เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีในฐานะที่พระองค์ท่านทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพการพยาบาลในการดำเนินการดังกล่าวมีแพทย์พยาบาลและรวมถึงเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศร่วมกันทำบุญตักบาตรอาหารแห้งที่โรงพยาบาลรัฐประเทศมอบของเยี่ยมผู้ป่วย และมอบของที่ระลึกแก่บุคลากรพยาบาลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๖. กิจกรรม เลี้ยงอาหาร กลางวันผู้ป่วย/ญาติ/ ผู้รับบริการ/เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุกคน ในสังกัด โรงพยาบาลรัฐ ประเทศ/ ประชาชน	สร้างความสุข ทางใจแก่ผู้ร่วม กิจกรรม	๒๐,๐๐๐	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล รัฐ ประเทศ/ ประชาชน	✓	✓	✓	✓	จากการดำเนินการดังกล่าวสามารถสร้างความสุขทางใจแก่ผู้ให้ และผู้รับและยังสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่โรงพยาบาล
๗. โครงการอบรมวิปัสสนา พัฒนาทางจิต	เจ้าหน้าที่ใน สังกัดโรงพยาบาล รัฐประเทศ/ วัด/ชุมชน/อื่นๆ	เสริมสร้างสติ สร้างสมาธิให้ พร้อม ปฏิบัติงาน		นางสาว ปัญณี กิตติ พงศ์พิทยา (พรส)	✓				โครงการดังกล่าวมิได้ถูกจัดขึ้น

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือคุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. การให้ความสำคัญของผู้บริหารของหน่วยงานในการขับเคลื่อนงาน
๒. การให้ความร่วมมือจากบุคลากรทุกกลุ่มงาน
๓. การมอบหมายเจ้าภาพแต่ละกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ด้วยแผนงานโครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอรัญประเทศ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งหมด ๗ กิจกรรม แต่มีบางกิจกรรมที่ไม่อาจดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้ เนื่องด้วยระยะเวลาและสถานที่ที่จัดกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายณัฐภัทร สมบรม)
นิติกร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายราเชฏฐ์ เจริญพนม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ