



ที่ สก ๐๐๓๓.๐๐๒.๑/ ๒๑๘๗

ถึง โรงพยาบาลรัฐประเทศ

พร้อมหนังสือนี้ จังหวัดสระแก้ว ขอส่งอนุมัติแผนปฏิบัติการ และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติแล้วจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ต่อ ๑๐๗
โทรสาร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๗



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

รับเลขที่ 3122

วันที่ 18 มี.ค. 2567

10.43

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัฐประเทศ(กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนฯ) โทร. ๐ ๓๗๒๓ ๓๐๓๓ - ๖๒๑ ๑๔๑๔

ที่ สก.๐๐๓๓.๓๐๗/๕๓๙ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลรัฐประเทศ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
รับเลขที่ 981
วันที่ 18 มี.ค. 67
เวลา 13.16 น.

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลรัฐประเทศได้ดำเนินการจัดทำแผนงานปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับพิจารณาอนุมัติ แล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรภายในโรงพยาบาลรัฐประเทศเพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ โครงสร้างการบริหาร บทบาท หน้าที่ระบบการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ได้ทราบถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ/พนักงานราชการ/ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/และเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งอื่นๆ

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนโครงการ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ขอส่งแผนโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในงบเงินบำรุงโรงพยาบาลรัฐประเทศ จำนวน ๘,๔๐๐ บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดตามหนังสือและกำหนดการที่ได้แนบท้ายมาพร้อมหนังสือนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามพิจารณาอนุมัติ

เรียน พล.ต.ท. พ.

พ.๐๕๖ ๒๐๑๖๓ มีมแนบตาม
โดยทศวรรษมาธิ์/ฐิติศร/ปฐมนิเทศ
เจ้าหน้าที่ พ.๐๕๖ ๑. ๖๕ ๒๐๒๓
ใช้เงิน ๘,๔๐๐.-บาท
เป็น ๘,๔๐๐.-บาท

(นายราชาษฎ์ ชิงพนม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

19 มี.ค. 67
กิตติพร 19 มี.ค. 67

อนุมัติ

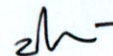
(นายอิทธิพล อุดตมะปัญญา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว


๒๖/๓๖

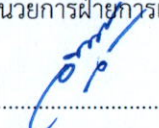
สรุปรายละเอียดงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ...โรงพยาบาลอรัญประเทศ...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

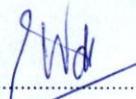
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (แผนเดิม)					แหล่งงบประมาณ (แผนใหม่)				
		เงินงบประมาณ	เงินบำรุง รพ.	อปท.	อื่น ๆ	รวม	เงินงบประมาณ	เงินบำรุง รพ.	อปท.	อื่น ๆ	รวม
๑	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลอรัญประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		๑๔,๒๐๐			๑๔,๒๐๐		๘,๔๐๐			๘,๔๐๐
	รวม		๑๔,๒๐๐			๑๔,๒๐๐		๘,๔๐๐			๘,๔๐๐


หมายเหตุ แหล่งงบประมาณปรับได้ตามหน่วยงาน

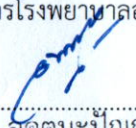
ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวปริญี กิตติพงศ์พิทยา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายสรวิศ ชลาลัย)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายอิทธิพล อุดตมะปัญญา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายละलय สีสสมบัติสกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายราเชษฎ์ เจริญนาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายอิทธิพล อุดตมะปัญญา)
(นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน))
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
ตำแหน่ง.....

รายละเอียดงบประมาณโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลรัฐประเทศ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	แผนเดิม	ลำดับ	แผนปรับปรุง	หมายเหตุ		
๑	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		๑	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		
	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรทีมสหวิชาชีพเครือข่ายรัฐประเศ จำนวน ๕๐ คน			กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของโรงพยาบาลรัฐประเศ ที่ได้รับการบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ไตรมาส ที่ ๑-๒)รวมเป็น จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน รวม ๑๐๐ คน		
	แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลรัฐประเศ			แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลรัฐประเศ		
	ว/ด/ป ที่ดำเนินการ..วันที่ ๑-๓๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗			ว/ด/ป ที่ดำเนินการ วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗		
	รายละเอียด			รายละเอียด		
	จำนวนเงิน			จำนวนเงิน		
	๑) ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท			๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ) ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ คนๆ ละ ๑ วันๆละ ๓ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท		
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท		๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ คนๆ ละ ๑ วันๆ ละ ๓ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท		๑,๘๐๐		
๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คนๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท		๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐คนๆ ละ ๑ วันๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท		๓,๐๐๐		
๔) ค่าวัสดุสำนักงาน ๕๐ คนๆ ละ ๓๐ บาท						
รวมเป็นเงิน		รวม		๘,๔๐๐		

หมายเหตุ ขอให้หัวหน้ากลุ่มงานเซ็นต์กำกับทุกหน้า

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายละลวย สืบสมบัติสกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลรัฐประเทศ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายมุ่งเน้นการขับเคลื่อนให้เกิดความสุขและปลอดภัยในการทำงานให้เป็นรูปธรรมซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ (ปี ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ หากนำมิติฯ เทียร์ ซึ่งเป็นทฤษฎีทางจิตวิทยาที่เข้าถึงธรรมชาติแห่งความเป็นมนุษย์ โดยมีแนวทางใกล้เคียงกับหลักธรรมคำสอนขององค์สัมมาสัมพุทธเจ้าและหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล ซึ่งนับว่าบุคลากรเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนให้องค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ โดยเริ่มพัฒนาพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ จิตวิญญาณ ความเข้าใจตนเองนำไปสู่การเข้าใจผู้อื่นตลอดถึงผู้รับบริการทุกคน ส่งผลให้เกิดการปรับเปลี่ยนมุมมองสู่ความผาสุกอย่างยั่งยืน นอกจากนี้นโยบายในเรื่องดังกล่าวแล้วยังได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตาม คำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ทั้งนี้ เพื่อให้การยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดกฎหมาย หรือผิดวินัยขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมีได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัฐประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีความเข้าใจตนเองและผู้อื่น อีกทั้งสามารถใช้ทักษะในการสื่อสาร จัดการ แก้ไขข้อขัดแย้งระหว่างการทำงานและมีทัศนคติที่ดีเกิดความผูกพันต่อองค์กร และมุ่งหวังว่าเมื่อบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวแล้วย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ถูกต้องสามารถแยกแยะได้ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่กระทำการทุจริต ไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไปทุกกรณี และยังส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลสามารถใช้ทักษะในการสื่อสาร จัดการแก้ไขข้อขัดแย้งระหว่างการทำงานได้
- ๒.๓. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีทัศนคติที่ดีในการทำงานและเกิดความผูกพันต่อองค์กร
- ๒.๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ โครงสร้างการบริหารบทบาทหน้าที่ ระบบการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร
- ๒.๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ได้ทราบถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ / พนักงานราชการ / พนักงานกระทรวงสาธารณสุข / ลูกจ้างชั่วคราว / และเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งอื่นๆ
- ๒.๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๗. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษา วินัย กฎหมาย กฎและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้ข้าราชการเกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- ๒.๘. เพื่อเสริมสร้าง ปลุกจิตสำนึก ในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ที่ได้รับการบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ไตรมาส ที่ ๑-๒)รวม เป็น จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน รวม ๑๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

ขั้นการเตรียมการ : ๑. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ

๒. เตรียมเอกสารประกอบการประชุม และห้องประชุม

ขั้นการดำเนินงาน :

- จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลอรัญประเทศ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ขั้นการประเมินผล: ๑. ประเมินการเข้ารับการอบรมครบตามหลักสูตร

๒. ประเมินความพึงพอใจ

๓. ประเมินความผูกพันขององค์กร

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะเวลาเตรียมการ เดือนมกราคม – เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ระยะเวลาประเมินผลงาน เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ : ณ ห้องประชุม Grand Aran Ballroom อาคารเจ้าพระยาบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) โรงพยาบาลอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

๗. วิทยากร : ๑.นางสาวมณีนรัตน์ เจริญศิลป์

๒. นางสาวสุภารัตน์ ปรุงกระโทก ตำแหน่งบรรณารักษ์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๓.นางสาวเรณูมาศ ชาญศิริ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๔.นายณัฐภัทร สมบรม ตำแหน่ง นิติกร

๕.นางสาวนุช อ่อนสลวย ตำแหน่ง หัวหน้าการเงินและบัญชี

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ๘.๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการอบรมครบตามหลักสูตร
- ๘.๒. บุคลากรของโรงพยาบาลมีความพึงพอใจในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๘.๓. ความผูกพันขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๒

๙. การประเมินผลโครงการ : ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอรัญประเทศ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

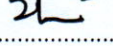
- ๑๑.๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีความเข้าใจตนเองนำไปสู่การเข้าใจผู้อื่นตลอดถึงผู้รับบริการทุกคนนำไปสู่การมุมมองแห่งความผาสุกอย่างยั่งยืน
- ๑๑.๒. บุคลากรของโรงพยาบาลนำทักษะในการสื่อสารมาใช้จัดการแก้ไขข้อขัดแย้งระหว่างการทำงานได้
- ๑๑.๓. บุคลากรของโรงพยาบาลมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน เพื่อนร่วมงาน และเกิดความรักผูกพันกับองค์กรเสมือนเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- ๑๑.๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- ๑๑.๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๑.๖. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัยกฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- ๑๑.๗. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดจิตสำนึกที่ดีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ


๑๒. แผนบริหารความเสี่ยง


ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
การดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดเนื่องจาก - มีการระบาดของเชื้อโควิด-๑๙	- จัดมีการป้องกันการติดเชื้อตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้ ๑. พื้นที่ของการจัดอบรมมีความกว้างเพียงพอและผู้เข้าอบรมนั่งเว้นระยะห่างมากกว่า ๑ เมตร ๒. มีการคัดกรองผู้เข้าอบรมทุกคนโดยการวัดอุณหภูมิ ๓. ผู้เข้าอบรมทุกคนสวมหน้ากากอนามัยป้องกัน ๔. งดกิจกรรมที่มีการสัมผัสหรือใกล้ชิดกัน


๑๓.งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลรัฐประเทศรวมทั้งสิ้นเป็นเงินจำนวน ๘,๕๐๐.๐๐ บาท
(แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

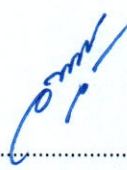
๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ) ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ คนๆ ละ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๑ วันๆ ละ ๓ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ คนๆ ละ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๑ วันๆ ละ ๓ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๘,๕๐๐ บาท

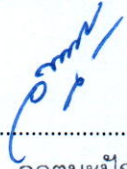
ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวปัญญ์ กิตติพงศ์พิทยา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายเชิดชัย ศิริมหา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสรวิศ ชลาสัย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอิทธิพล อุตตมะปัญญา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอิทธิพล อุตตมะปัญญา)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลรัฐประเทศ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม Grand Aran Ballroom
อาคารเจ้าพระยาบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) โรงพยาบาลรัฐประเทศ จังหวัดสระแก้ว

วันที่	เวลา	หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ/วิทยากร
๒๐/๓/๒๕๖๗	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	กล่าวเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	นพ.ราเชษฎ์ เชิงพนม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ
	๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	๑.การบรรยายหัวข้อ “การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” “การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ๒. บรรยาย เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ / พนักงานราชการ / พนักงานกระทรวงสาธารณสุข / ลูกจ้างชั่วคราว / และเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งอื่นๆ	นายณัฐภัทร สมบรม ตำแหน่ง นิติกร นางสาวเรณูมาศ ชาญศิริ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล นางสาวนุช อ่อนสลวย ตำแหน่ง หัวหน้าการเงินและบัญชี
	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมแบ่งกลุ่ม (ฝึกปฏิบัติ) ๑.ฝึกปฏิบัติและพัฒนาบุคลากรการสื่อสาร การให้บริการ ปรับทัศนคติในการทำงาน ๒.ฝึกปฏิบัติพฤติกรรมบริการในบุคลากรทางการแพทย์ (ESB)	นางสาวสุภารัตน์ ปรงกระโทก ตำแหน่งบรรณารักษ์ รพร.สระแก้ว นางสาวมณีนรัตน์ เจริญศิลป์
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	๑.การบรรยายหัวข้อ “การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” “การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ๒. บรรยาย เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ / พนักงานราชการ / พนักงานกระทรวงสาธารณสุข / ลูกจ้างชั่วคราว / และเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งอื่นๆ	นายณัฐภัทร สมบรม ตำแหน่ง นิติกร นางสาวเรณูมาศ ชาญศิริ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล นางสาวนุช อ่อนสลวย ตำแหน่ง หัวหน้าการเงินและบัญชี
	๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมแบ่งกลุ่ม (ฝึกปฏิบัติ) ๑.ฝึกปฏิบัติและพัฒนาบุคลากรการสื่อสาร การให้บริการ ปรับทัศนคติในการทำงาน ๒.ฝึกปฏิบัติพฤติกรรมบริการในบุคลากรทางการแพทย์ (ESB)	นางสาวสุภารัตน์ ปรงกระโทก ตำแหน่งบรรณารักษ์ รพร.สระแก้ว นางสาวมณีนรัตน์ เจริญศิลป์
	๑๖.๓๐ น.	มอบใบประกาศและกล่าวปิดการอบรม	นพ.ราเชษฎ์ เชิงพนม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

หมายเหตุ

- * พักรับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ น.
- * อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.
- * กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม